



浙企准字第 A001 号
2022 年 5 月 20 日
第 4 期 (总第 404 期)
编辑部电话: 0571-28118066
编辑部地址: 杭州市天目山路 306 号
电子邮箱: bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良莅临杭州建工调研指导

4月20日下午,市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良等一行领导莅临杭州建工调研指导。杭州建工董事长张汉文、党委书记、副董事长郑育辉、总经理宋志刚、杭构集团总经理周永元等领导及相关人员陪同座谈交流。

杭州建工总经理宋志刚汇报了公司2021年及2022年一季度获得的成绩荣誉和经营情况;杭构集团总经理周永元从杭构运营发展概况、企业优势和发展中需突破的瓶颈等方面作了汇报。

杭州建工董事长张汉文对市城投集团一直以来对杭州建工发展的关心支持表示感谢。他说,虽然2021年总体形势比较严峻,但在市城投集团的支持指导下,杭州建工克服种种不利因素,发展态势良好。随后,张董事长介绍了公司下一阶段的工作思路与举措。围绕市城投集团“落实‘三年’奋进新时代”主题,结合企业实际,下一步杭州建工将重点做好“四个优化”和“四个强化”。“四个优化”方面,一是要优化人才队伍结构,坚持“引育结合”,大力引进优质项目经理,充实干部人才队伍、管理技术人才



伍;二是要优化财务结构,增加经营性现金流,提高工程款回款率,创新融资方式,谋划产融结合;三是要优化土建业务结构,大力发展有潜力的区域市场,有意识地积极培育新区域市场,提高省内项目、公建项目比例;四是要优化专业子公司的产业结构,杭构集团要在确保现有业务量的基础上,积极拓展市场,深挖潜能,研发新产品,杭安公司要提高工业安装比例,广通劳务要内外并举扩大发展格局,积极向

外拓展业务。“四个强化”方面,一是要强化成本管理,引进竞争机制,完善招投标管理,实现降本增效;二是要强化风险管理,加强精细化管理,落实追责机制,将风险把控贯穿事前、事中、事后全过程;三是要强化机制创新,创新用人机制,激励分配机制和市场开拓机制,强化责任意识;四是要强化企业软实力建设,加强党风廉政建设,发扬创新创业精神。张董表示,虽然2022年仍面临着巨大的压力,但杭州建工会积极应对、勇于担当,有信心、有决心圆满完成年度目标。

听取汇报后,李红良总经理对杭州建工近年来取得的发展成果表示肯定。他表示,虽然近几年外环境形势严峻,但杭州建工一直保持着稳健发展,发展思路清晰务实。市城投集团一如既往地支持杭州建工,帮助杭州建工解决发展中的难题,希望杭州建工能进一步坚定信心,拓宽思路,发挥自身优势,强化安全管理,加强风险把控,提升数字化水平,在谋求新发展上动脑筋、下功夫,做文章,推动杭州建工驶入高质量发展快车道。

(综合办 刘念)

集团董事长张汉文走访调研杭安公司重点项目建设情况

5月16日,杭州建工集团董事长、杭安公司董事长张汉文在杭安公司党委书记、总经理孟功乔及副总经理杜育汉陪同下,赴杭安公司参与建设的杭州钱塘健康驿站专业分包工程项目和方向聚能城6号地块3-A厂房净化装修总承包工程项目建设现场,详细了解项目进度、安全、质量等工作,并慰问一线施工人员。

一行人首先抵达了杭州钱塘健康驿站专业分包工程项目建设现场,该项目为杭州市重点建设项目,工期紧、任务重,立项定位服务保障疫情防控和亚运会。接到项目任务之后,杭安公司便着手整合力量,提前部署,采用强强联合的形式组建了施工项目管理部。

项目经理从安全、进度、质量等方面入手,详细介绍了项目目前的运行情况。项目虽然处于前期阶段,但各施工面已经铺开,针对该项目专业多、设备多、施工点位多、工期紧的特点,项目部对管理人员及施工班组进行了提前调配到岗,以满足日益艰巨的施工任务需求,同时提前排布好了后续夜班施工的劳动力计划,为高峰期攻坚克难做好准备。另外,施工设备材料、机具设备也进行了提前采购,并设专人负责后勤保障工作,协调工人生活需求,为施工前线提供充

足的“粮草”和“弹药”。

项目经理表示,项目部全体成员已经做好了打硬仗的准备,坚决发扬杭安精神,确保钱塘健康驿站项目高效有序建设,为筑牢杭州疫情防控坚强堡垒贡献力量。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔对项目当前各项工作给予了充分肯定,他指出,公司是项目部最坚强的后盾,机关各职能部门要与项目部并肩作战,共克时艰。项目部不要有后顾之忧,不能因工期紧张乱了阵脚,要始终把安全放在第一位,积极配合业主和参建各方,保质保量地完成钱塘健康驿站项目,展现杭安精神,做出杭安风采。

在结束杭州钱塘健康驿站项目调研后,一行人又马不停蹄地来到了位于萧山区的万向聚能城6号地块3-A厂房净化装修总承包工程项目建设现场。该项目是杭安公司与万向集团近年合作的重点项目,项目呈现安装专业多、设备多、交叉作业多、施工场地大、劳动力投入大、工期紧等特点,前期施工进度受疫情影响较大。

项目经理详细介绍了施工现场当前劳动力部署及各设备材料采购情况。结合剩余工程量及工期计划,项目部有信心能够保质保量完成工作。



董事长张汉文表示,杭安公司与万向集团有着多年的愉快合作经历,给万向集团留下了良好印象。能再次参与这种超大规模体量的项目建设,既是对杭安公司的信任,更是考验!张董要求,项目部要肩负起树立企业形象的责任,力争展现出杭安水平,为日后更深入的合作打下坚实的基础。逐梦惟笃行,奋进正当时!开年至今,虽面临各种困难,但杭安公司各在建项目都已步入正轨,更有大批重点难点项目在等待着杭安人去逐一攻克。迎难而上,奋发图强!杭安人敢打硬仗,脚踏实地,必能创造更多精品工程!

(杭安公司 高国现)

统一思想 群策群力 全力以赴完成经营任务

——集团召开2022年在杭分公司经营工作专题会



4月29日,集团2022年在杭分公司经营工作专题会在集团8楼会议室召开。集团董事长张汉文、总经理宋志刚、常务副总经理金祖洪等高层经营管理人员及在杭分公司经理、经营负责人共二十余人参加本次会议。会议由集团经营部经理文云峰主持。

会议首先由集团经营部经理文云峰回顾了集团1-4月份生产经营总体情况,盘点了工作亮点,分析了当前宏观经济形势、行业形势和存在的不足,明确了下阶段的努力方向和工作目标。为更好的应对变化,文经理提出了三条工作思路:一是重视市场变化,仔细研判市场变化带来的风险因素,对今年经营业务潜力进行摸底、深度挖掘及重点跟踪,要抓住共富示范区(未来社区、美丽乡村建设、美丽城镇)建设机遇,关注重点领域和跟踪项目,积极加强与实力强的设计院合作;二是重视开拓区域市场,积极走出去,做到省外区域“基地化、本土化、规模化”;三是重视市场主体对施工单位的诉求变化,例如资质改革、分包模式等,要做到迅速调整、适应市场,提高综合竞争力。

围绕如何提高经营业务能力,文经理提出四项具体工作:一是对项目信息进行梳理分类,整合分析政府和市场需求,找准自身定位,为公司经营提供助力。二是在重点政府平台投标进行统一协调,维护好集团的市场口碑,提升在当地市场的主体信用,打造品牌价值,增强核心竞争力。三是充分识别和分析数据,指标背后的形成原因,评判项目的可持续发展性,指导业务健康持续发展。四是把风险管控做到位,规范项目投标程序,严格落实项目投标前评审和合同

联合评审制度,对新承接项目、新引进合作的项目经理进行考察把关。

按照会议议程,各分公司经理及经营人员汇报了经营工作情况、工作计划及相应的具体措施。经营部和各分公司经营负责人围绕维护成熟市场,开拓新兴市场,投标策略、如何引进优质项目经理,如何调动经营积极性等多个方面,分享交流了经营工作经验与心得,为集团深化统筹经营工作建言献策。

随后常务副总经理金祖洪对经营计划作出要求。一是要转变思维理念,创新经营思路,调整经营策略,提高发展能力,尽力消除集团经营业务结构发展不均衡的局面。二是要做好经营的延伸工作,通过加强项目精细化管理,按时保质履约等,提升项目品质和服务水平,树立良好品牌口碑,从而带动集团经营业务发展。三是在引进优质项目经理的同时,要想办法留住现有的优质项目经理,做好沟通与服务工作,提高项目经理承接业务和创优夺杯的积极性。四是要共同努力维护好企业信用分,积极创建信用分。

总经理宋志刚在听取各分公司经理和经营人员汇报后表示,目前行业形势不容乐观,集团经营工作面临较大的压力,全体经营人员要有危机感和紧迫感,发挥主观能动性,扎实开展生产经营工作。对于接下来的经营工作,宋总经理提出了六方面的要求。一是要做好在建项目的质量、安全、文明施工、成本和风险管控,树立好品牌口碑和企业形象,为承接业务打好基础;二是在不突破公司红线的前提下,以长远的眼光做好服务工作,对项目部耐心、细心指导,急现场之所急;三是要做好已完工项目的建设方和项目经理的常态化联系,“做一个项目,竖一块牌子,交一个朋友”,建立多元化的合作方式;四是要提倡全民经营,调动全公司的经营积极性,为业务承接提供新路径;五是要提高自身能力,提升成本分析、技术标制作水平、团队管理等各方面的能力水平;六是要强化风险管控,处理好风险与发展的关系,把握好其中的度,做好风险防范。

会议最后,集团董事长张汉文对此次会议作重要讲话,他对分公司前四个月的经营工作给予肯定,并对下一步的

经营工作提出了三方面要求。

一、明确定位,敢于担当。

要明确自身责任,在杭分公司承担着公司发展主力军的作用和职责,大家要敢挑重担、能挑重任。

二、积极面对,正确认识。

1、要正确对待主客观因素,既要看到客观因素,也要清醒地认识到自身的不足,不推脱,不懈怠。
2、要积极优化项目经理队伍,加大引进优质项目经理的力度,加强对项目经理的考核考核,及时清退不达标的项目经理。
3、要转变经营工作思路和方法。在公开招投标方面,要讲究效率,投标前要深入了解市场和投标政策要求,全面分析相关要素,有计划、有针对性地进行投标;在经营工作风方面,要主动出击,加强与客户的沟通交流,维护好与客户的关系,坚决避免“电话里面谈经营”的机关作风。

三、增强信心,群策群力,积极开拓经营工作新局面。

1、要树立信心,增强自信。公司整体运行是良性的,资产质地是优秀的,要坚定地向着既定目标前进,不因一时的困难而丧失信心,同时要将信心传递给合作伙伴,夯实合作基础。

2、要创新性地处理好几大关系。一是创新性地处理好问题和发展的关系,发展中形成的问题要由发展来解决,消除畏难思想。二是要创新性地处理好风控与发展的关系,不盲目、不保守,在风险可控的前提下适度扩大规模。三是要创新性地处理好总量和个体的关系问题,将新区域项目、标志性建筑项目、单体工程量的项目作为重点扶持对象,给予一定的资源倾斜,同时,加大公建项目、市政项目、EPC项目等拓展力度,尝试进入智慧制造、产业园区等新领域。

3、要坚持优化项目承包队伍。主动联系沟通合作过的项目经理,积极引进新的优质项目经理。同时,尽快推动项目承包人评价制度、共享机制等落地落实。
4、要坚持“走出去”战略。既要到区域上“走出去”,开拓新市场,也要从办公室“走出去”,加强与合作伙伴的沟通,多挖掘新的合作伙伴。(经营部 徐梦瑶)

光荣榜

喜添“杭州市劳模”“浙江建设工匠”

4月26日,杭州市庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在杭州市职工文化中心隆重举行。杭构集团仁和生产基地高级工程师唐永新经推荐,被授予“杭州市劳动模范”称号!另外,省建设厅、省建设建材工会下发文件,经申报、推荐、评审和公示,最终遴选20位同志为2021年度“浙江建设工匠”。杭构集团机电维修主管、高级技师沈建明喜占一席。(杭构集团 简报记者)

获多项市建设工会荣誉

4月,杭州市建设工会发文表彰了市建设系统示范职工之家、先进职工小家、优秀工会工作者和工会积极分子等荣誉。杭州建工集团有限责任公司工会“领航计划”工作组分会、杭州市设备安装有限公司经营部工会小组、杭州建筑构件集团有限公司仁和基地交站站工会小组、杭构集团·杭州建工建材有限公司办公室工会小组、杭州广通劳务承包有限公司综合办公室工会小组获得“先进职工小家”荣誉称号,郑育辉、李雯、沈岑、赖雪珍、张丽芳、陈映、赵亦军、孙政平、曾叶琼获得“优秀工会工作者”荣誉称号,潘淑娜、鲍华钢、蒋伟、孙泉、章泽洪、陶敏杰、王梦婷、黄平发、孙夏琴、朱虹获得“工会积极分子”荣誉称号。(综合办 刘念;杭安公司 韩伟娜)

企业荣誉

近日,2021年度杭州地铁商品混凝土、盾构管片优秀供应商名单新鲜出炉,杭构集团商品砼、杭构·建工建材公司盾构管片纷纷入选,获得了“优秀供应商”称号。(杭构集团 缪细荣、王水勇)

技术荣誉

近日,集团申报的三项实用新型专利《一种用于铝板屋面的龙骨结构》、《一种自带安全过道的卸料平台》、《一种SMW工法桩冠梁施工单侧支模结构》均获得国家知识产权局授权。(综合办 刘念)

安全生产重于泰山 安全生产人人有责

集团召开2022年度首次安全科长暨劳动保护监督员会议

5月18日下午,集团2022年度首次安全科长暨劳动保护监督员会议在八楼会议室。会议围绕集团下阶段安全生产、劳动保护、安康竞赛活动以及即将到来的“全国安全生产月”活动开展策划讨论,集团党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,副总经理、工程管理部经理王黎明,工会副主席李雯及工程管理部、各在杭分公司安全科长等参加会议。

会上,参会人员首先观看了《生命重于泰山》电视专题片,并学习了住房和城乡建设部4月份发布的“房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准(2022版)”,通过学习进一步强化全体人员的安全生产责任意识,牢固树立“安全第一”的思想。

随后,会议通报了今年1-4月份以来的整体安全生产情况,布置了下阶段的安全生产重点工作,宣贯讲解了集团“安全生产月”活动初步方案,并对各分公司存在的共性问题及安全隐患排查落实情况作了重点分析。各分公司结合施工实际,围绕安全生产月活动方案开展交流讨论,确定了“安全生产月启动仪式”、“应急演练”、“安全生产法律法规学习及知识竞赛”、“安全隐患随手拍”等具体活动。

工会副主席李雯对下阶段劳动保护、安康杯活动作了布置。她通报了集团新一届劳动保护监督员名单,同时结合集团2022年劳动保护和安康杯活动要求,对安全月技能比武、知识竞赛、应急演练、安全隐患随手拍等活动作了细化要求。

副总经理、工程管理部经理王黎明传达了市城投集团安全工作会议精神,并对集团下阶段安全生产工作提出了要求。

(下转第2版)

投身健康驿站项目 筑起防疫“堡垒”

在新的防控要求之下，为构建全过程闭环式的管理机制，守住来之不易的疫情防控成果，杭州建设钱塘健康驿站项目一方面是作为亚运会的服务保障举措，更重要的是筑起疫情防控“堡垒”，从布局设计、管理模式和技术手段等方面，全面提升集中隔离场所防疫安全系数。

面对疫情防控的重要使命，杭安公司再担社会责任，全力以赴参与杭州钱塘健康驿站项目建设，切实保障人民群众生命安全和身体健康，筑牢疫情防控常态化安全屏障，也向中共二十大的胜利召开献礼。

杭州钱塘健康驿站项目位于钱江世纪城钱江世纪大道，立项定位为杭州亚运会后勤服务保障及疫情防控配套工程，项目工期紧张、任务艰巨，计划在2022年6月30日完工。项目用地面积约207.9亩，建设规模约为196734平方米，由健康驿站、健康服务中心、接待中心、卫生通过用房、医护后勤保障楼、厨房及餐饮配送中心、动力中心及物资储备中心、污水处理站及垃圾房以及洗衣中心、门卫等组成，隔离客房数3548间，后勤及医护保障房629间(床位数1100张)，采用标准化模块建造，力求高质量建成并投入使用。

在接到建设任务后，杭安公司满怀责任和决心，精心策划、周密部署并做好督办落实，立即选派优秀的项目团队，在保安全、保质量的前提下，保证项目工期，尤其是要求各职能部门与项目部联合办公，合力攻坚。

杭安公司主要负责健康驿站A组团、E组团、污水处理站及垃圾房以及洗衣中心设备安装。目前，钢结构已全部封顶，预埋工作基本计入收尾阶段，现已开始室内安装工作。

施工过程中，我们收获了许多温暖和感动，更是涌现出了一群“孤勇者”！他们有56小时不停歇地安装消防临时水管，也有过凌晨两三点钟在大门口等待材料到来随时施工，更有冒着大雨浑身泥土日夜预埋线管的经历……



当时钟转过这片忙碌的土地，不分昼夜，塔吊机不断响起，通宵达旦，工程车不停进进出出；夜以继日，杭安人始终兢兢业业。

就是这么一群普通人，他们勇敢地展现出了杭安人的风采和力量，向每一个逐梦奔跑、奋力拼搏的身影致敬，为奋战在施工生产一线的工作者们致敬！ (杭安公司 武庆林)

以匠心筑家 美好生活如期交付！



一所房子，往往承载着一个家庭的梦想与期待。在这个五一节，嘉善和善家园小区一期的852户业主们收到了一份特别的节日礼物——他们迎来了盛大交房的喜悦时刻。

虽然受疫情影响，避免人员聚集，每天最多35户家庭通过预约后才能办理交房手续，但业主们仍不减兴奋心情。交房现场一片喜气洋洋，工作人员耐心细致地为业主们办理交房过程中的每一项手续，项目部也发动党员协助工作人员做好服务工作。来收房的业主脸上洋溢着笑容，期待已久的新家钥匙，终于握在手中。

最美的路就是回家的路，交房过程中，业主们随心参观园区内的景色，茂盛的树木点缀在楼群之间，干净的小径蜿蜒至建筑群的尽头，沿路摆放的小景温馨别致，每一处细节布置，都让业主体会到新生活的激动。

由集团承建的和善家园小区(一期)项目作为安置房工程，是嘉善重要的民生实事工程，位于嘉善县车站北路和船厂路交叉口，合同总造价5.6亿元，建筑面积约16.7万平方米，于4月22日顺利通过竣工验收。

在施工过程中，项目部严格规范施工工序，坚持制定每日生产计划，细化每日生产任务，要求每日工作小结。自进场开始就第一时间进行安全防护、安全技术交底和安全培训教育，并坚持“安全第一、预防为主”和“管生产必须管安全”的原则，时刻把安全生产摆在首要位置，严格落实安全生产主体责任，强化日常管理，顺利通过了省级标化工地验收和省优质结构工程验收，并在蓝城第三方飞行中连续两个季度获得第一名。项目部还注重加强专利和技术创新工作，共获得实用新型专利两项及多项QC荣誉，技术创新工作不断取得新的突破。

业主的满意是我们最大的表旨与目标，近700天的艰苦奋斗终有所得。各参建单位精诚协作、精益求精，克服了施工过程中的种种困难，以强烈的责任感和工作热情，积极主动作为，强化保障措施，落实责任分工，全力确保工程高质量建设，让业主早日住上美丽新居。

(八分公司 单琳)



集团固镇碧桂园项目所有住宅单体完工

近日，集团承建的固镇碧桂园项目最后三栋住宅单体20#、21#、22#顺利通过竣工验收。这三栋楼均为28层以上高层住宅单体，其中21#楼最高为32层，三栋楼总建筑面积约4.5万平方米，分阶段开楼施工。

建设、设计、监理、勘察、施工单位及主管部门领导参加了此次验收。验收组在听取了各参建单位对项目各项工作的自评汇报后，分三个组深入施工现场，分别从土建、安装施工质量、实体观感质量等方面进行实地检查。其中在22#楼实地验收过程中，验收组对该楼采用的抹灰石膏施工工艺给予了高度赞赏。该工艺不同于传统的墙面粉刷工艺，抹灰石膏可以避免墙体空鼓和开裂，减少后期维修，在固镇县当地是首次采用。验收组表示，该工艺制作的成品墙面平整度及观感质量都比较好，值得推广。

实地验收完成后，验收组在会议室听取各参建单

位的总结汇报并审查相关资料后，认为该项目的规划、勘察、设计、施工、验收等建设管理过程符合设计及规范要求，手续齐备，工程质量合格，对项目工程的高质量推进给予充分肯定，各单位形成统一意见，同意该项目通过验收。

工程自开工建设以来，项目部全员克服了诸多困难，科学组织施工，抓安全，保质量，彰显了项目团队的专业水准和认真态度，受到了甲方、监理、业界同行的充分肯定与好评。

固镇碧桂园项目自2018年开工建设以来，已陆续开发了13栋住宅、一座地库和一栋综合楼，目前所有住宅单体均已顺利完工，剩余部分预计7月中旬完成验收。项目部将继续凝心聚力，争分夺秒，加紧冲刺，确保圆满完成建设任务，给业主交上了一份满意的答卷。

(安徽分公司 卢四取)



杭构集团刷新多项生产纪录

近日，杭构集团接二连三传来喜讯——“仁和基地4月混凝土产量突破16万m³”、“闲林基地4月混凝土产量突破10万m³”、“仁和基地PC生产线4月28日突破150m³”！疫情之下，杭构集团各生产基地现场仍是有条不紊，产量节节攀升。4月份，杭构集团生产供应混凝土26.32万m³，再次刷新了历史纪录。

仁和基地是受疫情影响最大的，他们的混凝土供应半径多数在城北片区。好在，杭构·建工砼(建工建材砼分)公司是个“啃硬骨头”的团队。在公司经营班子的带领下，积极配合余杭区仁和街道的防疫要求，守好公司的“小门”和码头，确保生产经营顺利开展。为降低运输成本，激发运输团队的工作积极性，公司引进了两家新的搅拌车物流公司，并整合人员和资源，明确工作职责，精心组织原材料供应和生产调度，合理安排工地供应时间，把好质量关和安全关，确保生产正常进行。4月份，其中7天混凝土日产量超6000m³以上，尤

其是4月5日，日产量更是高达7575.5m³，创下了公司单站日产量历史新高，比原日产量最高纪录上升14%；全月共生产混凝土16.08万m³，为完成全年指标开了好头。

另一边，闲林基地也毫不示弱。全新的基地、全新的的设备，2022年，又是新基地正式投入生产第一年，设备、系统、交通等等都还处在磨合期，再加上疫情影响，闲林基地面临的考验不小。杭构·砼二分公司，千方百计优服务，凝心聚力促生产，生产现场如火如荼、井然有序。入驻新基地以来，公司以“走高质量发展道路、树高精尖品牌战略”为发展思路，克难攻坚、砥砺前行；迅速转变思维，发挥自身优势，储备技术力量，完成高性能混凝土的研发，做到“人无我有、人有我精”；提升产品服务意识，将“服务”意识深植员工内心，提高服务水平，通过智能化等手段，让顾客体验生产供应全过程；改造完善智能系统，运用新系统，实现向设备、生产、材料、经营、结算等全方位赋能，向数

字化要效益。4月，在大家的共同努力下，全月有13天混凝土日产量超3500m³以上，尤其是4月25日，日产量突破4412m³；全月生产供应混凝土10.24万m³，创下了杭构·砼二分公司历年来新高，助推企业“高质量发展”，迈出坚实一步。

杭构·建工建材公司PC车间也是一片繁忙，在全体工作人员紧张有序的紧密配合下，车间流水生产线单日产量达159.546m³，一举突破150m³大关，圆满完成了3月份制定的目标。加上管片车间楼梯等PC构件产品的产量，当日PC构件产品日产量也创下184.692m³的新纪录。

“不经历风雨，怎么见彩虹，没有人能随随便便成功。”2022年二季度伊始，杭构集团在大家众志成城、排除万难、精耕细作、克难攻坚下，取得了优异的成绩。相信在大家的共同努力下，杭构集团将会刷新更多纪录，创造更多高度！前途无限，未来可期！

(杭构集团 冯冬雪、徐罗森、缪细荣、袁松英)

安全生产重于泰山 安全生产人人有责

(上接第1版)一是要进一步加强学习安全生产法律法规，切实树立“隐患就是事故”的理念，提高思想认识，积极推进现场安全规范化、标准化、定型化管理，并根据集团三年发展规划，建立完善好集团三级安全管理体系，形成全方位、系统化的安全管理网；二是要认真落实市城投集团安全工作会议精神，扎实推进重大赛事保障年专项行动和各项重点工作的落实，切实做好省第十三次党代会和护航二十大保障工作；三是要制定好第二十个全国“安全生产月”活动方案，积极开展安全生产月，做好安全宣传工作，营造人人“遵守安全生产法、当好第一责任人”安全氛围；四是要坚定安全责任意识，扎实推进大安全管理工作，加强现场安全隐患排查整改，现场消防安全管理和各类危房排查工作，做好防汛防台工作，完善现场应急预案和物资的储备，加强演练，确保应急到位；五是要持续做好“无疫单元”创建，严格执行施工现场常态化核酸检测，做到48小时一次核酸检测，确保防疫安全。

扣分，做好企业信用维护。

宋总经理对集团安全生产管理工作提出了“四个到位”要求：一是要思想意识到位，进一步提升集团全体员工的安全责任意识；二是要工作责任到位，各位安全管理岗位人员要切实履行好安全工作职责；三是要整改落实到位，对发现的各类安全隐患，绝不姑息，切实做到立查立改，整改必须出成效；四是要管理能力到位，坚持学习，补齐短板，不断提升安全管理能力水平，让能力素质与岗位职责相匹配。

会议最后，集团党委书记、副董事长郑有辉对安全生产工作作了重要指示。他强调，各分公司安全科长要统一认识，提高站位，从集团层面去开展落实各项安全生产工作，切实履行好集团的安全生产工作职责。他对集团下阶段的安全管理工作具体工作提出了四方面要求：一是各分公司要切实开展好日常规范化工作，明确自身的工作定位与工作要求，履行好分公司安全工作职责；二是对即将到期的“全国安全生产月”活动，要进一步精炼，做好详细策划，扩大覆盖面，办一场有质量的“安全生产月”活动；三是要进一步完善集团安全管理人员的绩效考核管理，安全措施费用实施办法改革等工作，通过全面赋能安全员，让大家责权利充分对等，切实调动安全管理人员的工作积极性；四是坚持做好疫情防控落实不松懈，为集团生产经营提供有力保障。

总经理宋志刚作了安全生产工作要求。他指出，截止目前，集团安全生产形势总体平稳，各项安全工作、防疫工作有序开展，但仍不能松懈，要深刻认识到安全生产是一个动态管理过程，必须做到持之以恒，针对个别施工项目仍存在的不足，要切实做好项目管理再提升；要进一步深入学习集团信用分管理办法，切实杜绝企业信用

(工程管理部 赵云杰)

收获一面锦旗 扛起更多责任

近日，杭安公司喜获由绿城物业紫桂花园生活服务中心赠送的表彰锦旗，这是紫桂花园为感谢杭安公司对该项目消防设施的精心维护和抽调精兵强将组成消防保障小组全力配合安全生产活动。

紫桂花园小区建筑年代2002年，交付使用已超过20余年，总共有25幢建筑，由多层、小高层组成。由于年久老化，消防设施相对老旧，维护保养难度大。自杭安公司消防检测维保分公司在2021年4月进入该小区维保后，积极配合物业服务中心开始完善和提升本项目的消防设施运行状态。维保负责人徐小健根据项目的特殊性，组建了紫桂花园消防系统提升突击小组，对项目消防问题进行系统性的排查并制定相应维修方案，处理了消控室整体提升改造主机移位、风机无法启动、消防水系统无法保压、核对消防联动逻辑关系等各种故障问题。尤其是2022年临近春节时，消防水系统突然失压，突击小组经过多日的排查、会诊，找出症结所在，在



疫情严重的时候，做好个人防护，想尽办法供应材料，在春节前消除了隐患。经过一段时间的维保与运营，紫桂花园的消防设施运行良好，在各级政府和行业部门的检查中获得好评，也荣获杭州市西湖区2021年度安全生产先进单位。

手中接过的是锦旗，肩上升起的是责任。杭安公司消防检测维保分公司会一直秉承“好好做消防安全，一定有人因你而安全”的理念，更好地为业主服务。

(杭安公司 金碧琴)

学习生长力量 协同产生价值



以此来提升建设企业组织能力，从而提高企业战略执行能力。她强调，组织能力建设离不开决策层、人力资源部和各级主管的共同努力，需要投入耐心和恒心，以长期不懈的努力去层层推进，才能实现与公司战略相适应的组织能力。

最后，集团人力资源部与分公司人力资源部联系人就日常工作协同展开对接和讨论。集团要求分公司要实时沟通人员需求和变化，及时传递员工岗位变动信息，提出培训需求，积极组织实施分公司主导的小班制“场中教学”，逐步主导实施所属项目青年员工的跟踪和沟通，关注员工成长，协同做好人才培养各项工作。会议部署了人才盘点工作，并就工作流程优化和一些疑难问题进行了讨论。

为强化管理，统一认识，协同推进人才队伍建设各项工作，4月22日下午，集团在九楼大会议室开展人力资源部培训和召开工作协同会议。会议特别邀请了北京盈科(杭州)律师事务所律师袁意律师给大家介绍《劳动合同法》相关法条，并结合案例讲解合法合规的管理动作，帮助各级主管和人力资源部做好员工管理和团队建设，树立正气作风。培训结束后，与会经理们就员工管理中遇到的疑问和难题积极提问，与袁律师共同探讨解决方案。

随后，人力资源部经理付亚玲围绕组织能力建设的主题，从简单实用的“杨三角”着手，介绍如何更好地打造“员工能力”、“员工思维模式”和“员工治理方式”这三大支柱，

无论是在人才队伍建设，还是组织能力建设，都是着眼于企业战略，面对外部环境变迁、行业变革、市场变化的挑战，我们要在学习中汲取力量，在联结中碰撞思维，在协同中创造价值，获取动力去破解难题，保障企业战略目标的实现。

(人力资源部 黄媛媛、黄晓丹(实习))



党建品牌建设

创新创业担使命 党建引领促发展

——集团党委召开2022年度党建和党风廉政建设工作会议

今年是党的二十大召开之年,也是集团三年发展规划实施的关键之年。为进一步做好党建和党风廉政建设工作,着力夯实党建工作基础,在党建工作与公司经营深度融合中不断提升党建工作水平,4月19日下午,集团党委召开2022年度党建和党风廉政建设工作会议。集团党委书记、集团董事长郑育辉,党委副书记付亚玲,纪委书记王黎明及各基层党支部(子公司党委、党总支)书记、委员、党务工作者、团委和团务工作者参会。会议由集团党委副书记付亚玲主持。

会议首先由集团机关三支部、一分公司党支部、杭安党委和杭构党委分别介绍2022年基层党建工作思路。机关三支部书记骆利锋计划结合项目实际做好项目党建策划和指导工作,在项目主体实施阶段开展立功竞赛、党建联建、新技术应用等活动,促进项目建设,提升工程质量;一分公司党支部书记斯亦平计划结合经营生产现状,深化“党建+”项目模式,以九号地块与浙江建设职业技术学院造价学院联建,及5号地块项目与业主、属地等各方联建为重点和契机,发挥“红色匠心”品牌力量,切实解决项目难题,为保障二十大的顺利召开贡献力量;杭安党委副书记尚海亮从党员队伍思想教育、基层支部组织建设、党委班子责任落实、群团建设人才培养等方面分享了党建工作与企业中心工作深度融合的具体做法;杭构集团党委副书记吕翔介绍杭构党委将以“迎亚运、促发展、促提升”为主线,发挥政治引领,提高党建能力,严格党风廉政建设,优化文化内涵,谋求企业党建工作新作为。

随后,集团团委书记茹辛荷通报了2022年团委重点工作;工会副主席、党办主任李雯就2022

年集团党办、工会重点工作做了布置。集团纪委副书记王黎明从五大方面对2022年纪检监察工作进行了深入解析和任务分解,要求各基层党组织要层层压实责任,督促好全面从严治党工作,要聚焦重点任务、问题整改,坚决做到落细落小落实,为企业经营发展营造风清气正的良好氛围。党委副书记付亚玲通报了2021年支部堡垒指数评比结果、基层党组织目标责任书考核的调整方案和今年人才工作的重点任务,并组织讨论“书记干部带头讲”活动和“创新创业担使命,党建引领促发展”专项活动和“红色匠心”项目党建方案策划大赛活动方案。

会议最后,集团党委书记、副董事长郑育辉对2022年集团党建工作做出工作指示。郑书记提出四个方面要求:一是要坚持政治学习、理论学习和专业学习。党组织书记和干部党员的“关键少数”学习提升决定了公司的高度,因此“关键少数”要发挥引领表率作用,带头加强政治学习和专业学习。“关键少数”自己学习还不够,还要带着团队一起学,努力打造学习型组织;党员干部和经营管理骨干要通过参与“书记干部带头讲”和公司组织的分享活动,系统地跟上公司学习工作步伐,不断提升自身的经营管理能力。

二是要坚持把党建融入中心工作。党建也是生产力,要充分发挥党建工作对生产经营工作的引领和促进作用;要把党建和生产经营、管理工作结合起来,在当前形势下,具体要在疫情防控、激发员工的创新创业精神以及为经营管理做好政治思想保障等工作方面发力;要充分利用好党建联建工作



集团党委召开2022年度党建和党风廉政建设工作会议

平台,在对内对外的联结中寻找创新点、突破点。

三是要持续深化红色匠心项目党建工作。要不断加强项目党建工作意识,各基层党组织要通过项目党建不断烘托、营造项目比学赶超的良好氛围,通过开展劳动竞赛、技能大赛等活动,不断提高项目党建水平;要重视并积极参加项目党建方案策划大赛,优化项目党建工作指南,让项目党建工作更加内容丰富、形式更加规范。

四要持续重视和强化人才队伍建设。要加强关键岗位的人才招聘、配置和培养,尤其是企业急需的经营和技术管理骨干,要从多角度、多渠道给予更多关注;要重视和加强绩效管理,严管才能厚爱,真正正对企业、对每一位员工负责;要加强分公司和部门层面的培训赋能,丰富学习资源,加强思想碰撞,活跃管理思维。

创新创业担使命,党建引领促发展。集团党建工作会议为全年工作确立了方向,将汇聚和引领基层动能,为企业可持续发展保驾护航。

(综合办 沈岑)

学党史 守初心 践承诺 强作风

为扎实推进城投系统“作风建设年”专项行动,全面加强全体党员及干部作风建设,切实增强“想干事、能干事、干成事”的思想自觉和行动自觉,确保党史学习教育取得实实在在的成效,结合4月党员固定日活动,杭构集团各党支部陆续开展了“学党史、守初心、践承诺、强作风”主题党日活动。

杭构集团机关党支部重点宣贯学习了近期关于安全生产、“学党史、守初心、践承诺、强作风”主题党日等活动文件精神,同时组织观看了《全面理解和准确把握习近平总书记关于作风建设的重要论述精神》以及《自我革命永远在路上》等视频。基于机关党支部党员基本为杭构集团经营班子成员,活动要求,与会党员干部更是要以身作则,守初心、敢作为、强作风,助推企业高质量发展。会后,杭构集团机关党支部全体党员结合自查表、学习体会等内容进行了深入地自我剖析。

杭构集团各党支部也同步开展了“学党史、守初心、践承诺、强作风”主题党日活动。党员们纷纷通过自我剖析,一致表示要自觉在思想上、政治上、行动上都要同以习近平

同志为核心的党中央保持高度,认真对照“怕担风险、不敢作为”、“本领恐慌、不会作为”、“躺平思想、不求作为”、“患得患失、不愿作为”和“违法违纪、胡乱作为”等五种现象,深刻把握作风建设的永恒主题和精神实质,做一名合格的共产党员。

另讯:4月25日,集团机关一支部召开支部党员大会。会上,支部书记组织党员集中学习了《2022年党建和党风廉政建设工作意见》,要求全体成员要深入扎实开展主题教育,重点围绕“创新创业担使命,党建引领促发展”主题广泛开展学习活动,要按照学习计划,认真开展自学活动,撰写学习笔记,特别是青年党员要充分发扬担当奉献精神,切实把“红色匠心”精神落实到平时工作中。

支部全体成员结合学习内容开展集中交流,纷纷表示切实提高政治站位,增强政治责任感,坚决做到“两个维护”,不断提升政治素质和政治能力,切实提高疫情防控意识,并积极参加志愿活动,带头勇担当、带头强监督、带头守规矩。

(杭构集团 简报记者:洪文贵、赵亚妮; 审计·法务部 钱迎春)

致敬劳模 温情慰问

为大力弘扬“劳模、劳动、工匠”三种精神,形成尊重劳动、热爱劳动、崇尚劳动,争当先进模范的良好氛围,在五一劳动节到来之际,杭安公司、杭构集团分别开展了走访慰问劳模活动。

杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮和党委副书记孙睿一行亲切看望慰问了三位劳模,为他们送上节日祝福和慰问金。期间,两位书记详细询问了劳模们的生活情况,对他们为公司、为社会做出的贡献表示感谢,嘱咐他们保重身体,祝福他们幸福安康。

杭构集团党委副书记、工会主席吕翔一行走访慰问了杭构集团历年市级及以上劳模、在职市五一劳动奖章获得者及公司工匠等11人,向他们致以节日的问候和崇高的敬意。走访慰问中,吕书记与劳模、工匠们真切地交流,对他们的身体、生活和工作情况表示关心,为他们送上来自文明共建帮扶结对村的农副产品等慰问品,并向劳模们发放了慰问金。吕书记表示,希望退休劳模保重身体,继续关心和支持公司的发展,并



鼓励在职劳模、工匠珍惜荣誉,立足岗位,尽职尽责,继续发挥模范带头作用,为企业的高质量发展建功立业做出更大贡献。(杭安公司 韩伟娜;杭构集团 李俊奇)

颂青春

为弘扬五四精神和劳动精神,进一步提升员工综合素质和身体健康水平,培育积极向上、奋力拼搏的精神品质,丰富员工文体生活,5月2日,杭州建工钢结构有限责任公司成立加工基地员工开展了“党与车间心连心之勇攀高峰”活动。

(建工钢构 卢欣宇)



为更好迎接党的二十大胜利召开,庆祝中国共青团成立100周年,5月17日上午,城投集团“喜迎二十大 奋进新时代 建设新天堂”青年说决赛暨“花样年华”青年之家落成仪式于市路桥集团苗圃基地盛大举办。集团选送的宣讲作品《青春心向党 建功新时代》入围最终决赛,青年团员潘淑娜代表集团参赛,

最终获得三等奖的好成绩。

在“花样年华”青年之家的青春游园会中,为加深团员青年对党的理论、路线、方针的理解,营造党史学习教育的氛围,集团联合城投资产管理集团开展了党团知识竞赛,积极促进了各单位青年在活动中结交新朋友、分享新鲜事、交流新思想。(造价咨询分公司 方胜)

同心战疫

防疫有我 守护“无疫”家园

4月,浙江疫情形势复杂严峻,杭州建工的党员干部、青年志愿者们积极响应、迅速行动,做疫情防控的参与者、守护者和推动者,凝心聚力筑牢疫情防控坚强堡垒,同心共创“无疫”家园。

下沉社区 大爱无疆显真情

面对4月份拱墅区疫情防控严峻形势,集团在接到市城投集团的紧急动员令后,积极响应号召,连夜紧急招募志愿者支援社区。

22日凌晨4时,首批五名志愿者赶赴米市街街道参与疫情防控工作。到达社区集合点、领取防疫物资后,他们听从社区指挥前往服务点开展工作。大多数居民还在睡梦中时,志愿者们已在协助社区搭建帐篷、搬运桌椅、粘贴两米线等,为后续的核酸检测做好充足准备。由于是上班日,留给志愿者们准备的时间很紧,大家开足马力,争分夺秒。6时,已经有早起的居民陆续前来做核酸,志愿者们引导居民排好队,指导他们打开健康码,确保核酸检测工作有序开展。

23日凌晨,疫情防控再升级,拱墅区启动二级响应,以社区为单位进行全员核酸检测,人员进出需出示当天街道(社区)核酸检测凭证。志愿者们早早来到米市街街道大塘新村开展志愿服务。虽然天天下着雨,但志愿者们毫不退缩。一部分志愿者协助社区开展核酸检测,志愿者们密切配合,开展维持秩序、信息校验、引导检测、后勤保障等各项工作,确保核酸检测工作迅速、有序、高效开展。还有一些志愿者则在小区门口,检查进出居民的核酸检

测凭证,“大白,出去也要核酸检测凭证的,小区就有的做核酸。”志愿者们耐心地向居民解释,居民们也自觉配合防疫工作。

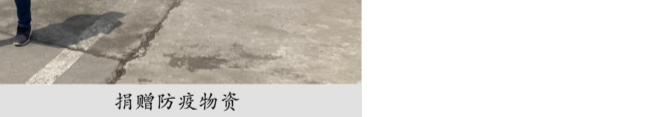
4月22日至25日,集团共发动志愿者二十余人次,连续4日定点拱墅区米市街街道,协助社区开展防疫工作。

不分昼夜、坚守岗位,一声号令,紧急出动,雨中

“疫”不容辞 彰显企业担当

“因为你们的守护,才有我们的健康安宁!我们也想为你们做点什么。”4月28日上午,集团安吉天子湖镇都会里住宅项目党支部和中建国际投资(浙江)有限公司第四党支部联合组织党员和志愿者,向湖州市长兴县泗安镇高速路口防疫检查卡点捐赠了一批防疫物资,用实际行动践行社会企业的责任和担当,为安吉县疫情防控工作贡献一份力量。

为巩固安吉县疫情防控成果,严防市外疫情输入和传播,湖州市长合区政府和安吉县天子湖镇政府组织人员在湖州市长兴县泗安镇高速路口设置防疫检查卡点。自卡点设置以来,一批批基层志愿者连续数日奋战在防疫一线,默默守护着安吉县人民的健康安全。



防疫有我 守护员工“安全感”

疫情发生以来,集团各单位迅速响应,加大对办公园区、在建工地和厂区的疫情防控力度,采取多项措施,坚决果断把各项防控措施落细落小落实到位,全力打好这场攻坚战。

在党员干部的带头下,青年团员们纷纷加入园区、项目部的防疫队伍,他们定时在现场巡逻,化身成工地防疫“检察官”、防疫宣传“小喇叭”,及时向员工和工人们传达防疫政策、科普防疫知识。有几天气温较高,有人未按照防疫要求佩戴口罩,“检察官”赶紧上去制止:“现在疫情还很严重,口罩还是要戴好的。”他们以实际行动,以青春之名,筑牢疫情“防护墙”。

在这场没有硝烟的疫情防控战场上,全体员工听从党组织指挥,为党旗增辉,为团旗添彩,全力做好疫情防控服务,为筑牢“防疫墙”贡献青春力量。

(综合办 李雯、刘愈;三分公司 汪松涛;绍兴长兴钢构公司 许成煊;二分公司 房永庆)

加油必胜

在这场没有硝烟的疫情防控战场上,全体员工听从党组织指挥,为党旗增辉,为团旗添彩,全力做好疫情防控服务,为筑牢“防疫墙”贡献青春力量。

学习贯彻新春工作会议精神

杭构集团

杭构集团于会后积极开展学习、宣贯工作会议精神，在杭构2022年新春工作会议上，公司各单位均结合建工集团新春工作会议精神和领导的重要指示和讲话，对2022年整体运营和新年工作作出部署和安排。

此外杭构集团还结合会议精神，围绕张董事长弘扬“创新创业”的双创精神要求，制发了以“创新创业，建功亚运，奋进新征程”为主题的《开展“创新创业，奋进新征程”劳动竞赛暨2022年度安康杯竞赛》文件，并在新春工作会议上做了动员。要求围绕“保稳产、精管理、提质量、挖潜力、拓思路、促转型、增效益、降消耗”，团结引领杭构全

体职工从补短板、强弱项、守底线出发，“创新创业，奋进新征程”，主动适应新形势、奋勇迎接新挑战、全力抢抓新机遇，统筹抗疫生产，抓紧保稳促产，降低“亚运”对企业全年任务目标完成的影响，推动企业在高质量发展上探索新路子。

各单位纷纷表态要迅速进入工作状态，坚持问题导向，转变思维方式；要精心谋划好全年工作，明确目标抓落实，只争朝夕；要继续狠抓作风建设，弘扬“创新创业”的双创精神，把新年新气象体现在斗志昂扬的风貌上、体现在团结奋进的姿态上，在新的一年里，展示新担当、开启新征程、谋划新篇章、迎来新局面。

2月18日杭州建工集团新春工作会议在集团总部召开。会后，各部门积极认真开展新春工作会议暨职工代表大会会议精神和领导讲话精神，结合工作实际，自查自身问题，对照《三年战略发展规划》和年初目标任务，将新春工作会议精神与今年经营工作任务有机融合，做到同步同频、同心同向。本报将分期摘录各单位贯彻落实会议精神的情况汇报，供大家学习参考。

广通劳务

广通劳务于会后组织员工深入学习了杭州建工集团董事长张汉文和总经理宋志刚在集团2022年新春工作会议上的讲话。讲话精神不但为广通劳务今后的发展指引了方向，也设立了目标和愿景，并且在为实现目标落地的具体措施上给了深入的指导。

毋庸置疑，高质量是新时代党和国家各项事业发展总的要求，推进高质量建设，既是近期“杭建集团”的重大政治任务，同时也是广通劳务各级领导干部和职工的奋斗主题主线，更是“厚植新时代杭建精神”的厚重基石。

为推进高质量发展建设，广通劳务将加强对企业生产经营所面临的外部环境以及自身优劣势进行客观分析，以未来政策变化的趋势和行业发展的方向为基础，正确地确定公司中长期发展方向，科学地设定发展目标和发展方向，合理地选择主营业务，理性地确定发展步骤。使企业能更好地把握外部环境所面临的挑战和提供的机会，促进企业转型升级，向纵深发展。

而在创新经营机制上，广通劳务也将进一步探索经营领域的拓展之路，在经营理念上，继续坚持走“规模、优质、高端”发展道路，由低端市场领域向高端市场领域拓展。发挥自身的技术优势、品牌优势、人脉优势等，稳定现有的市场与规模，与现有合作的中小企业建立起稳固的合作伙伴关系；还要及时调整经营理念，努力开拓新市场，争取发展新的优质业务单位，继续提高外部业务的占比。认真进行项目优选，把有限的资源集中到有规模效应、品牌效益、“含金量”高、社会效益好的项目上去，以经营促品牌，以品牌促经营。

广通劳务也将风险控制做好常态化，积极应对劳务资质备案制改革可能带来的冲击和影响，完善自身建设，加强抗风险能力。严格遵守集团公司管

控红线要求，不断规范财务基础管理工作，加强资金集中管控的力度，加强对资金使用的监管，加强合同评审和印章证照管理，明确各层相应的风险管理责任，界定公司内部各职能部门和各个岗位被授予的风险管理职能与权限，将风险管理落实到具体岗位具体人，构筑多层风险管理防线。

诚然，“厚植新时代杭建精神”之路不是一蹴而就，更不会一帆风顺，面对困难和挑战，需要我们的干部职工上下一心，群策群力，只有一条心、一个调、一股劲，一个个指标、一件件事情、一项项工作，抓细抓好，从严从实，一张蓝图绘到底，就能凝聚人心，提振士气，工作才会提高效率，成果才会持续建立。

大勢、大局不可逆，身处“厚植新时代杭建精神”的变局中，广通劳务的所有员工作为新时代“杭建集团”的工作者，既要立足新发展阶段，贯彻新发展理念，踏实做好本职工作，紧紧围绕确保“高质量发展”这个总目标和总纲领，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。更要在搭载忠诚履职、勇于担当的不竭动力，坚定斗争意志、增强斗争本领上下功夫，不断增强学习能力、业务能力和沟通能力，锻造与“高质量发展”相适应的能力水平。

也要培养大局意识，不断调整自己的“帆”，主动地适应，积极地自我变革，在变局中重新认识自己、定位自己，树立正确的价值取向，确立新的角色定位。也要培养创新意识，集中力量，集中资源，集中才智，求突破、见成效。更要培养责任意识，做改革的积极者和拥护者，而不是用旁观者的眼光、向后看的眼光封闭、孤立自我。为完成新时代新阶段企业的历史使命做出自己的贡献。

厚植新时代杭建精神，必将成就企业辉煌的业绩，构筑高质量发展的丰碑！

杭安公司

杭安公司高度重视对杭州建工新春工作会议的学习贯彻，迅速行动，认真研究，于总经理办公议事会、管理层工作会议等传达会议精神，并就如何贯彻落实会议精神作出了详细部署。根据稳中求进的工作总基调，2022年，杭安公司将继往开来、再接再厉，推动各项工作再上一个新的台阶！

一、优化合作模式，实现经营升级

杭安公司通过多年努力已经与多个大型的总承包单位开展了长期而深入的合作，后续要通过高质量的产品和精致的服务继续加大与大型总包方、设计院等多方的战略合作力度，形成新的合作模式，增强市场竞争能力。

另一方面，要继续开拓省外市场，鼓励项目经理“走出杭州”，在省外寻求优质的资源实现合作互利，力求2022年有新的突破。同时，积极引入合作伙伴，优化平台，提升服务质量，必要时给予“一国两制”的特殊优惠政策。

二、要提升工业安装、市政安装的业务比重

在继续保持高级民用安装主业的基础上，向工业安装、市政安装拓展是另一条重要的发展途径。

三、持续修炼内功，提升组织生命力

项目管理上，加大开展专项针对性的检查，对检查后的结果有整改、有反馈，让检查落到实处，让管理得到提升。

财务管理上，从施工项目合同签订环节开始，税率的测算、工程款收取方式，到施工过程中的材料合同签订，各种进项发票的审核，到最终成本的核算等，服务工作纵深度不断加强。

人才资源上，加强对新生代项目经理、技术负责人、施工负责人、新入职员工的培养，完善人才梯队建设。

成本管理上，在原有的基础上优化提升，确保各项举措更加行之有效，更加接地气，更易执行。既要提高业务规模，形成规模优势，扩大收入；又要结合项目具体情况，小幅度调整管理费，从而提高产值利润率。

信访工作条例

信访工作是党的群众工作的重要组成部分，是了解社情民意的重要窗口。《信访工作条例》2022年1月24日经中共中央政治局会议审议批准、2022年2月25日由中共中央、国务院发布，2022年5月1日起施行。该条例详尽规定了信访工作的各环节事项，一些重点信息值得关注。

法治信访 以民为本

推动新时代信访工作 开创新局面

信访工作的原则

- 坚持党的全面领导。
- 坚持以人民为中心。
- 坚持落实信访工作责任制。
- 坚持依法按政策解决问题。
- 坚持源头治理化解矛盾。

信访人

公民、法人或者其他组织可以采用信息网络、书信、电话、传真、走访等形式，向各级机关、单位反映情况，提出建议、意见或者投诉请求，有关机关、单位应当依法依规处理。

信访纪律

信访人应当遵守信访秩序，不得有下列行为：

- 在机关、单位办公场所周围、公共场所非法聚集、围堵、冲击机关、单位，拦截公务车辆，或者堵塞、阻断交通。
- 携带危险物品、管制器具。
- 侮辱、殴打、威胁机关、单位工作人员，非法限制他人人身自由，或者毁坏财物。
- 在信访接待场所滞留、滋事，或者将生活不能自理的人弃留在信访接待场所。
- 煽动、串联、胁迫、以财物诱使、幕后操纵他人信访，或者以信访为名借机敛财。
- 其他扰乱公共秩序、妨害国家和公共安全的行为。

信访事项的受理

各级党委和政府信访部门收到信访事项，应当予以登记，并区分情况，在15日内分别按照下列方式处理：

- 对属于本机关、单位或者其工作人员职责范围内的事项，应当及时受理，依法办理、答复。
- 涉及下级机关、单位或者其工作人员，但本机关、单位有权处理的，应当依法转送有权处理的机关、单位；情况重大、紧急的，应当及时提出建议，报请本级党委和政府决定。
- 对转送信访事项中的重要情况需要反馈办理结果的，可以交由有权处理的机关、单位办理，要求其在指定办理期限内反馈结果，提交办结报告。

信访事项的办理

信访处理意见书应当载明信访人投诉请求、事实和理由、处理意见及其法律法规依据。

- 请求事实清楚，符合法律、法规、规章或者其他有关规定的，予以支持。
- 请求事由合理但缺乏法律依据的，应当作出解释说明。
- 请求缺乏事实根据或者不符合法律、法规、规章或者其他有关规定的，不予支持。

有权处理的机关、单位作出支持信访请求意见的，应当有相关机关、单位执行；不予支持的，应当向信访人的疏导教育工作。

监督和追责

各级党委和政府应当以依法依规及时就地解决信访问题为导向，每年对信访工作情况开展考核。考核结果应当在适当范围内通报，并作为对领导班子和有关领导干部综合考核评价的重要参考。

- 对在信访工作中作出突出成绩和贡献的机关、单位或者个人，可以按照规定给予表彰和奖励。
- 对在信访工作中履职不力、存在严重问题的领导班子和领导干部，视情节轻重，由信访工作联席会议进行约谈、通报、挂牌督办，责令限期整改。