



浙企准字第 A001 号
2021 年 9 月 15 日
第 8 期(总第 397 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

集团董事长张汉文一行赴集团所属钢结构公司 诸暨加工基地调研指导



9月10日上午,集团董事长张汉文、常务副总经理金祖洪、经营部经理文云峰一行,在杭州建工钢结构有限责任公司总经理詹根华等人的陪同下,赴诸暨加工基地进行实地调研,检查指导基地生产工作。

张董事长一行一到基地就直奔生产车间,对车间、拼装外场及桥梁加工制作生产线的质量安全进行了检查,并听取了车间生产管理、质量安全等相关情况的汇报。随后,张董事长查看了办公环境和生活区环境,与管理人员亲切交谈,了解他们的工作生活情况。

检查结束后,总经理詹根华汇报了钢结构公司的生产运行情况。在集团的正确领导和大力支持下,钢结构公司各方面工作扎实推进、进展有序,目前,诸暨加工基地月产量已经达到 1500 吨,并将以月产量 3000 吨为目标,逐步提升产量,计划于今年年底前完成加工量 1.2 万吨,力争今年新承接加工业务产值达到 2 亿元。

在听取汇报后,张汉文董事长对钢结构公司成立以来的各项工作表示肯定,并指出,钢结构加工市场

潜力巨大,钢结构公司要抢抓机遇,脚踏实地,积极拓展,集团将尽最大努力支持和帮助钢结构公司发展。

张董事长结合当前工作实际,对钢结构公司提出了六个方面的要求:一是要勇于创新,充分发挥管理团队年轻有冲劲的优势,在现有基础上谋发展、上层次,推动钢结构公司快速发展。二是要统一思想,把钢结构业务发展壮大起来的同时,也要加强房建业务的拓展,创收增效。三是要加强队伍建设,加大优秀人才的引培力度,建立健全激励机制,充分调动员工的积极性,同时要时刻关注员工的工作生活状态,建立良好健康的生活工作方式。四是要强化质量意识,牢记“质量是一个企业的生命”,树立良好的企业品牌。五是要加强生产安全管控和风险控制,安全是重中之重,要时刻绷紧安全生产这根弦,做好安全工作就是节约成本。六是要重视老项目的遗留问题,及时处理,不留隐患。

(杭州建工钢结构有限责任公司 沈建水)

提升责任意识 落实主体责任

——集团召开 2021 年第二季度生产例会暨总经理议事会

9月3日下午,集团在九楼会议室召开了第二季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理、工程管理部经理王黎明主持,集团董事长张汉文、党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,常务副总经理金祖洪,副总经理邢军,财务总监叶曼桦,总经济师唐建平等集团高层领导及各部门经理、在杭分公司经理、在杭分公司安全科长、主任工程师等共计四十余人参加会议,河南分公司、山西分公司、西安分公司、安徽分公司以视频连接的方式参与了本次会议。



会议首先由集团巡检组以 PPT 的形式对二季度巡查情况进行了通报。本次巡查历时一月余,覆盖了在杭各分公司以及西安分公司、安徽分公司共计 11 个项目。巡查小组按照巡查计划,针对各项目工地存在的主要问题与项目部进行了现场交流,开出了限期整改通知单,巡查中还对项目的生产进度完成情况、综治维稳、抗台防汛、防疫工作进行了全方位细致的核查。本次巡查中,西安分公司鸿基新城项目、一分公司瑞安塘下养老院项目、舟山祥生普陀项目在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可和公司给予的绩效嘉奖。

接着,总经理助理、工程管理部经理王黎明对二季度安全生产形势作了简要回顾,对本次巡查情况进行了小结,并就近期的重点工作作了要求。他指出,各分公司、项目部要严格落实全员主体责任,树立“隐患就是事故”理念,做好隐患的整改“闭环”工作,加强项目的日常检查,实名制管理、常态化疫情管控和对分包单位的管理,进一步落实企业的应急管理和信息化工作;要进一步加强施工进度管理和工期签证工作,抓好接下来的施工“黄金期”,确保全年目标的完成;要切实落实好集团“三级管理”和“三合一”管理体系,积极做好创优夺杯工作,开展全国质量月活动;积极落实“迎亚运”保障工作,切实打造绿色工地、文明工地,为 2022 年“亚运会”的顺利召开做好保障工作。

随后,各分公司分别就所属分公司重点项目的生产情况、产值完成情况、新承接项目情况作了简要汇报,并就下半年生产计划作了简要安排。各分管领导、部门经理分别就各自重点工作作了布置。

总经理宋志刚结合与会人员的发言,梳理了上半年的生产经营形势,并针对各分公司重点项目的进度情况、民工工资支付情况及个别项目的清欠问题、收尾问题提出了工作要求,并督促分公司指派专人负责落实。根据二季度巡查中反应的问题,总经理宋志刚重申,各分公司和项目部要提高责任意识和重视程度,及时整改问题,及时回复整改单,确保各项管理工作落实到位,要加大安全管理投入力度,提升安全管理理念,提高全体员工的责任心,细化管理内容,落实主体责任,对产生安全事故概率大、影响大的隐患重点要进行排查和重点防范,对重大质量安全隐患一

票否决,绝不姑息。宋志刚总经理对下一阶段的工作作了布置:(一)各分公司在上报产值、工程款支付时要附上监理单位或甲方的审核依据,产值上报要与成本核算工作相挂钩,便于日常的成本管控,有利于加强对产值的正确控制。(二)省督查办将于近期对各项开展质量、安全、文明施工检查,各分公司、项目部要积极做好迎检工作。(三)要加强对分包单位的质量、安全管理工作和管控力度,杜绝以包代管。(四)要加强对浙江省建筑企业信用评价细则的学习,梳理加分项,并督促项目部在日常安全生产中对照要求加强管理,企业信用分来之不易,要做到多加分、多创分、不扣分。(五)要提高工作的主动性和工作效率,遇到问题分公司要积极、主动地协助项目部处理,避免造成不良影响。(六)继续做好标化工地申报工作,尤其是新开工项目,要按照标化工地的要求做好日常管理,尽早申报省标化的参选牌。

党委书记、副董事长郑育辉对下一阶段的工作作了要求。(一)加强学习,建设学习型企业。各分公司、各业务部门人员要主动学习民法典、新《安全生产法》、信用评价体系等法律法规,对标先进企业,学习优秀的经验做法,并用以指导日常工作。

(二)进一步优化安全管理权责结合制度,建立健全安全措施费由安全员审批专款专用与安全员管理责任相结合的制度,完善安全员绩效管理体系建设和奖惩制度。

(三)进一步完善劳务班组评价体系和实施方案细则,推动劳务班组评价工作顺利进行。

会议最后,董事长张汉文作重要讲话。张董提出了“四个务必”要求。(一)务必对质量、安全工作常抓不懈。要正确认识巡查中暴露的问题,提高管理意识和能力。

1.要坚持全面检查与突出重点相结合,加大对安全质量意识不强、技术较弱、存在问题较多的项目的

检查力度,提高检查频次,有重点、有针对性地开展工作。

2.要突出问题整改,把检查的落脚点放到问题整改上来,注重整改的及时性、针对性、有效性,要配套有效的整改监督考核措施,加大执行力度。

3.要发挥好分公司的质量安全主体责任,积极承担责任,注重管理实效,切实把安全管理工作抓紧抓实抓出成效。

(二)务必全力拼搏、全力冲刺,确保实现年度目标任务

要对标年度目标任务,自我加压,重点抓新承接、抓产值、抓清欠。

1.全力以赴抓新承接。各分公司间发展不平衡,落后的分公司要有危机意识,必须提高紧迫感,激发荣誉感,奋起直追,实现业绩突破。一方面要加强业务拓展,提升自身项目经营运作能力;另一方面要积极引进优质的项目经理,双管齐下,实现新承接业务量的提升。

2.全力以赴抓产值。一是要加快已有项目的工程施工进度,避免因自身原因导致工期延误和产值上不去;二是要加快推动新承接项目开工,尽快转化为产值。

3.全力以赴抓清欠。清欠工作的核心思想是要用创新思维去拓宽工作思路,突破工作瓶颈。要加强法律知识的学习和储备,为创新夯实理论基础,同时要用无惧困难、敢于得罪人的态度,全力推动清欠工作见实效。

4.高度重视被诉案件处置。针对目前诉讼案件过多的情况,各分公司要引起高度重视,要积极协助项目部妥善地应对案件处理。

(三)务必提升担当、务实的工作作风

1.要勇于担当、不畏困难。习总书记讲“把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。”放在企业同样适用,企业的每个岗位都需要责任和担当。责权利对等,承担相应的责任才能享受相应权利和待遇。

2.要求真务实,目标明确。例如即将推行的浙江省信用评价实施意见,各相关部门要积极应对,在学懂吃透实施意见的基础上,关键在于研究出有效的应对措施。要根据新的信用评价政策,认真梳理细则中的加分项的获取和扣分项的避免,形成具体的实施办法,落实考核体系,将信用评价体系建设工作与分公司经理、项目部的绩效挂钩,以尽快适应新规下的管理要求,以信用立身、以品牌开拓。

(四)务必坚定信心、振奋精神

要有杭州建工发展总体健康稳定的共识。在行业内,杭州建工仍然属于优质企业,要对自己的企业有信心。

在剩下的四个月时间,希望大家要共同努力,坚定理想信念,扛起使命担当,争取今年的成绩能够上一个新台阶!

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

“光”“荣”“榜”

杭州建工、杭安公司获评 2021 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业称号!

近日,经浙江省市场监督管理局审核批准,集团及杭安公司被公示为 2021 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业,有效期两年。这是对集团和杭安公司践行“契约精神”和“诚信经营”的认可与褒奖。

无信无以立天下,诚信是企业立身之本、兴业之道。集团始终把“诚信经营”作为企业文化核心价值观,高度重视企业信用体系建设,规范自身经营,加强合同履行情况审查,坚持以诚相待、诚信经营,倡导企业诚信守约,在行业内获得良好口碑,荣获“中国施工企业管理协会工程建设企业信用等级 19 星(最高星级)”“工程建设企业信用 AAA 级”“中国工程建设诚信典型企业”“杭州市建筑施工企业信用等级优秀”等荣誉。集团将继续以诚信为本、操守为重,坚持诚信经营、塑造精品工程建设理念,树立良好口碑,立诚信品牌,建优质工程,进一步推动企业实现高质量发展。

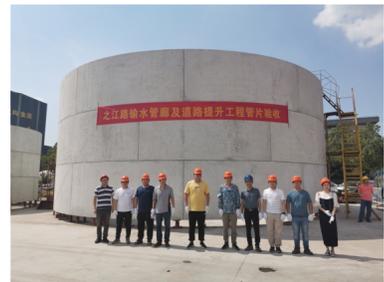
(综合办 刘愈;杭安公司 郇栋)

◆ 技术荣誉

近日,集团喜获一项发明专利《一种变截面超长桅杆的制作方法》。本发明公开了一种分段制作、预拼装、现场拼装过程的变截面超长桅杆制作方法。将整根桅杆分成七段制作,利用经纬仪在拼装场地上进行两两预拼,焊接定位耳板,做好对接标记,最后在现场进行拼装焊接。本发明保证了桅杆的尺寸精度,满足工程受力构件的结构要求,达到百分百一次拼装合格率,避免因拼装精度不合格返工导致的工期延误,确保施工的顺利进行。(技术质检部 余涛)

◆ 工程荣誉

经过资料审核、现场实地查验、征求使用单位意见、对申报评审工程的综合评审、公示等程序,济南市消防协会确定 27 个工程为第七届济南市优质建筑消防工程奖,杭安公司承接的济南市市中区山凹城中村改造项目安置房建设项目消防工程榜上有名。(杭安公司 韩伟娜)



之江路输水管廊大直径管片 试生产顺利通过验收!

近日,杭构·建工建材公司传来喜讯——公司承接制作的之江路输水管廊及道路提升工程(之浦路~复兴路)大直径管片试生产顺利通过验收,这标志着之江路输水管廊该标段项目管片进入量产阶段。

之江路输水管廊及道路提升工程是钱塘江与西湖景区紧密连接的重要纽带,是浙江省大湾区、大花园建设的主要载体,也是目前在建的杭城最大直径的长距离盾构隧道项目。之江路输水管廊及道路提升工程(之浦路~复兴路)标段全长 5.6km,西起之浦路以西,东至复兴路。隧道分上下两层,上层为车行通道,下层为输水廊道空间及检修道路。该标段工程包含盾构管片约 1400 环,混凝土逾 7 万立方米,混凝土强度等级 C60,抗渗等级 P12,管片外径 14.5m,内径 11.3m。每环管片由 10 片组成,含 7 片标准块,2 片邻接块,1 片封顶块。每环管片混凝土使用量约 53 立方米。

外径 14.5 米的管片是杭构·建工建材公司迄今生产过的最大直径管片,也是目前整个杭城在建项目中最大直径隧道管片。该管片的顺利验收,进一步证明了杭构·建工建材公司具备生产大直径管片的能力,得到业主、施工单位的一致认可。炎炎夏日,是量产管片的最佳时机,杭构·建工建材公司的每一位管片工人都将不惧热浪、脚踏实地,保质保量为客户提供优质产品,为杭城的建设作出自己应有的贡献。(杭构集团 方志报)

杭州市总工会赴杭州建工·杭构集团仁和基地进行“全市工会劳动法律夏季专项监督行动”调研检查

为推动劳动保障法律法规的贯彻实施,依法履行工会劳动法律监督职责,进一步规范企业劳动用工,切实维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,助力“平安杭州”创建。8月31日,由杭州市总工会劳动关系部副部长焦利芳、市总工会劳动关系部成员施琦、李长龙、市建设工会余海云等一行组成的检查调研组,在集团工会主席李雯的陪同下,来到杭构集团仁和基地,对集团相关工作执行情况进行监督调研检查,杭构集团工会主席吕翔、杭构集团仁和基地各分工会主席、人力资源管理人员等参加了调研活动并做了工作汇报。

“调研检查”分座谈交流和现场参观两部分进行。在集团工会主席李雯简要介绍了杭构集团仁和基地概况后,杭构集团工会主席吕翔从杭构历史沿革、工会带领职工“学党史·聚人心”开展建党100周年系列活动、企业劳动用工规章制度及其执行情况、工会履行监督维权职责、企业职工合法权益保障情况、企业职工福利待遇享受情况等,向检查调研组做详

细汇报,汇报通过规章制度、集体协商机制、薪酬福利、高温津贴发放、劳动合同文本、执行台账、PPT、活动照片等形式,具体展现了杭构集团在劳动保障法律法规贯彻实施方面所开展的各项工作和成效。检查调研组还重点监督检查了企业在劳动合同签订、工资报酬发放、社会保险缴纳、休息休假和最低工资标准的执行情况。随后,检查调研组一行来到杭构集团仁和基地装配式PC预制构件生产车间实地查看了工人的工作环境和流水线情况,并对现下装配式行业技能工人的培养和培养提出了意见和建议,同时对杭州市总工会为基层工会和职工提供的“法律服务包”工作进行了宣传和推广,助力企业和职工更懂法、会用法。

通过这次“检查调研”活动,企业将根据检查组的意见建议进一步促进“劳动法律法规”执行水平的提



升,增强企业工会服务职工的能力,努力发挥好基层工会作为职工“娘家人”的作用,做好职工权益维护工作,为构建和谐劳动关系添砖加瓦。

(杭构集团 余海云、缪细荣)



8月27日上午,由集团三分公司承建的临安区年产10000吨山核桃标准化生产透明工厂项目奠基仪式于龙岗镇开发区隆重举行。龙岗镇政府党委书记徐春、临安新锦集团党委副书记方学锋、浙江省山核桃产业协会秘书长、浙江农林大学教授黄坚钦、姚生记总经理王长青等领导和嘉宾,及杭州建工集团各参建单位代表出席本次奠基活动。

年产10000吨山核桃标准化生产透明工厂项目位于杭州市龙岗镇,占地面积28895m²,总建筑面积为48052m²,是集山核桃生产加工、销售展示、观光旅游、科学研究为一体的现代化数字化工厂。合同造价1.5亿元,工期395日历天,主要施工内容包括土建(含装修)、幕墙、安装工程、景观绿化、室外附属配套工程。该项目建成后年产一万吨成品山核桃,有效推动当地山核桃产业高质量发展,打造“天目山宝”区域农产品公用品牌。

开工仪式上,集团总经理宋志刚代表施工单位作表态发言,项目部将周密策划、精心施工,以高起点规划、高水平设计、高质量施工为标准,致力于将本工程建设为精品工程。

最后,与会领导嘉宾共举金锹,扬土培基,在礼炮声中,奠基仪式圆满完成。新的征程即将开启,我们共同期待!

(三分公司 严国胜)



临安区年产万吨山核桃标准化生产透明工厂项目开工!

拱墅区米市巷街道人大工委主任一行走访调研杭安公司



为进一步密切与人大代表的联系,了解企业经营及履职情况,8月20日上午,拱墅区米市巷

街道人大工委主任郑国庆、党建工作办公室主任陈丽玲一行至杭安公司走访调研。

拱墅区人大代表,杭安公司党委书记、总经理孟功功首先对郑主任一行的到来表示欢迎和感谢,并介绍了杭安公司历史沿革、基本架构及运营情况。2021年上半年,杭安公司实现了稳健发展,各项经济技术指标基本完成了“时间过半、任务过半”的目标,并与大型总承包企业合作,承接多了规模性的项目。孟总表示,也期望街道可以继续加大政策扶持力度,给予企业更多的政策支持。作为拱墅区人大代表,孟总对履责情况也进行了汇报,表示一定会发挥好人大代表的

职责,履行好义务,全力发挥出人大代表应有的作用。

郑国庆主任认真了解孟总履行人大代表职责、工作生活情况及企业的生产经营状况后,对孟功功代表全力支持街道工作,积极参与人大代表小组活动表示感谢;同时,郑主任对杭安公司的发展也给予了充分肯定,鼓励杭安公司持续加强发展力度,提升发展层次和水平,积极主动和街道相关部门对接,利用好扶持政策,实现更好更快发展。郑主任进一步指出,杭安公司作为属地企业,街道必定会给予大力支持,会继续做好全方位的沟通和服务,全力帮助和配合企业经营发展,同时也希望杭安公司积极推广企业品牌,进一步扩大影响力。

(杭安公司 郇栋)

把握关键节点 交出满意答卷

杭安公司承接的义乌壹号院B地块项目机电安装工程,位于浙江省金华市义乌市工人北路,该工程分为B-1、B-2地块,总用地面积53046平方米,总建筑面积270823平方米。

义乌壹号院是杭安公司与融创地产的战略合作项目,杭安公司尤为重视,进场之初,就组建优秀的项目管理团队,派遣经验丰富的施工班组,经过七百多天兢兢业业的辛苦努力,义乌壹号院B-1地块综合机电安装项目已顺利竣工,预计2021年10月交付使用。

夏季虽已过去,高温仍在继续,义乌壹号院B-2地块综合机电安装项目也到了最忙碌的阶段。质量管理上,项目部管理人员对现场的施工工艺严格要求,在机电安装施工过程中,对安装的各项目都会有专人进行核对、验收,确保施工工艺的合格以及符合国家规范要求。进度管理上,以“工作紧前不紧后”的原则,抓紧进度赶工期,科学合理组织安排工作,根据实际情况留有一定余地,以便随时调整,确保如期完工。施工质量、施工进度很重要,但



同时安全管理不能忘,项目部对进场的施工人员进行安全教育建档,安全教育是每个人的必修课程,项目部安全负责人定期组织班前安全晨会、安全技术交底、施工安全隐患排查、项目施工安全检查等,把“安全第一、预防为主、综合治理”作为第一实施方针,强化工人们的安全生产意识。

2021年11月20日是义乌壹号院B-2地块项目的竣工节点,目前,在时间紧、任务重、气温高等严峻考验下,项目部全体员工将秉承规范、严格的工作要求,不辞辛苦,加班加点,紧抓工程进度不放松,全力保障施工安全,为业主交出一份满意的工程,为集团、为杭安公司再添一份荣誉。

(杭安公司 任慧敏)

杭构集团召开2021年半年度经济活动分析会

为更好地完成2021年度各项经济技术指标,总结经验,查找差距,8月10日,杭构集团召开了半年度经济活动分析会。杭构集团高层领导,各单位负责人、财务负责人等14人出席会议。会议由杭构集团财务总监马建民主持。

会上,杭构集团各单位财务负责人首先就2021年上半年的财务、经济活动分析等工作进行了全面、细致地总结,并针对分析中发现的问题,结合各单位实际情况提出了改进意见及建议。

杭构·建工建材公司表示,下半年将对照全年工作计划,补短板强管理,继续推进降本增效、节能降耗工作,严控各项成本,提高管理效益。针对PC产品的生产工艺,不断改进成本核算方法,使各项配套设施的费用分摊更加合理;学习同行PC管理先进经验,横向对比同行业生产成本,利用好

“孟伯”生产管理系统,尽快实现PC产品盈利,努力完成年度指标。

杭构·建工砼公司表示,下半年要及时调整工作思路,紧紧围绕完成全年经济指标开展工作,发挥财务监督、管理职能,做好本职工作,加大学习力度,提高精细化管理水平,努力完成年度任务。

杭构·砼二分公司表示,下半年,混凝土市场竞争加剧,业务承接难度加大,公司将克服生产量下滑、材料成本持续高涨、利润空间压缩等困难,利用不断强化服务意识和技术储备,以金牌服务和良好口碑,加大对城西高标号混凝土的技术投入,抢占高性能个性化市场份额,积极应对风云变幻的市场,通过精细化管理、灌输“生命周期成本”理念,确保整个生产流程的良性循环。

杭构新材公司表示,下半年仍需做好“国高新”工

作各方面数据复查,加强与各部门沟通并紧密配合,强化财务基础管理、财务核算标准化,对核算过程中出现的问题进行及时沟通解决,优化财务核算业务流程,做好经济活动分析,做好成本管控。

会上,各单位负责人做了补充发言;杭构集团高层领导做相应点评并提出了相关管控要求。会议最后,杭构集团总经理周元就公司2021年度经济活动分析工作提出了要求。周总指出,上半年的经济活动分析,还欠缺同地区同行业的相关对比数据,下半年各单位要进一步完善经济活动分析的内容,把经济活动分析工作做到实处;同时,周总强调,以后要继续做好成本管控,加快资金回收和防范税务风险等三方面工作,克难攻坚,为全面完成年度各项指标继续努力。

(杭构集团 高燕)

集团召开三级安全管理人员会议

为进一步抓好集团下半年度安全工作,全面落实市质安站、市城投公司等有关安全生产工作要求及工会劳动保护、安康杯活动等,9月15日下午,集团在八楼会议室召开了集团、分公司、项目部三级安全管理人员会议,对近期集团重点安全生产工作进行了全面的贯彻落实。会议由工程管理部副经理、安全处处长张忠伟主持。

会议首先通报了集团上半年度安全巡检情况,并对巡检中发现的重点安全问题进行了分析,强调各分公司、项目部要强化项目检查和整改落实的同时,进一步做好安全隐患的“举一反三”,切实消除安全隐患,遏制事故发生,坚决守好安全生产底线。

随后,安全处副处长赵云杰对新修订的《安全生产法》进行了宣贯学习,要求各分公司、项目部要在会后认真贯彻落实《安全生产法》,进一步强化全员安全生产责任意识,切实履行安全生产职责。

工程管理部副经理、安全处处长张忠伟对近期全国发生的几起典型安全生产事故作了分析,并对集团标准化创建申报工作作了重点要求。他要求,各分公司、项目部要严格按照创省、市标准化优良工地文件的要求,做好标化资料的日常收集、上传工作,同时要

各阶段节点的把控,及时办理计划申报、牌匾领取等。

工会副主席李雯结合上半年集团开展的各项劳动保护、安康杯竞赛活动对下阶段工作作了进一步要求。一是要继续落实好集团“安康杯”竞赛活动,结合“庆华诞、迎亚运、查隐患、保安康”活动主题,积极组织、积极参与,确保活动有效落实;二是要做好企业社会责任的申报和维护工作,强化安全管理,共同维护好集团的生产环境。

总工程师王明波对住建部发布的《房屋建筑和市政基础设施工程生产安全重大隐患判定标准(征求意见稿)》进行了宣贯学习,要求各分公司、项目部要学习落实该征求意见稿,熟悉其中管理基础类及现场实体类两大类重大隐患的标准、判断及具体内容,切实将标准落实到项目管理过程中,有效提升项目的安全管理水平。

最后,集团总经理助理、工程管理部经理王黎明传达了市城投集团9月份工作例会的会议精神,并对下阶段的安全工作进行了布置。一是要进一步强化集团应急管理工作,重点提升对突发事件的应急响应速



度;二是要继续加强新冠疫情防控,落实项目疫情防控常态化,做好项目人员的“测温二码”及“一人一档”建立;三是要结合近期市建委、市安总站安全生产大检查工作要求,继续强化集团项目的安全检查,做好自查自纠及隐患的整改落实,确保项目安全稳定;四是要加强项目实名制管理工作,做好民工工资的发放公示;五是面对即将到来的“中秋”、“国庆”假期,要进一步落实好项目现场的安全生产、综治维稳等工作,加强领导带班,强化责任落实。

(工程管理部 陈国明)

迎亚运 筑精品 树品牌

为了迎接杭州2022年亚运会,滨江区政府相关部门要求各个施工项目确保进度,狠抓安全。杭安公司积极响应,滨江区属地建设的浙江宇视科技有限公司安防产品产业化基地项目也开足马力,正在紧张有序施工中。

本工程位于杭州市滨江区,基地内为两栋高层工业厂房建筑,分为生产楼A及生产楼B。总建筑面积136671m²,地上建筑面积89192m²,地下建筑面积47479m²。生产楼A地上22层,生产楼B地上8层,地下2层。建筑高度为99.95m。本工程要求确保杭州市建筑安全文明施工标准化工地,争取西湖杯、钱江杯。截至目前生产楼A桥梁、管道已经基本完成,生产楼B的桥梁、管道正在安装,地下室桥梁管道安装已经过半,接下来密切配合精装修施工。

为了施工顺利进行,项目部定期

组织召开工作部署会,详细倒排了施工计划,以及细化各个节点的任务,要求全体人员,严格按照计划进度,安全、高效、高质量的完成每一个时间节点布置的任务,做到安装与工程总体建设的节奏同步。施工过程中,项目部严控安全生产,全面检查作业人员、机械设备以及材料等资源配置情况,排除各个施工方面的安全隐患,通过自查自纠,保障工作人员的人身安全和项目生产安全。安全员组织开展安全教育,并及时对新进来的员工进行安全培训,核酸检测,确保他们将安全与身体健康放在第一位。

距离本工程竣工还剩下7个月的时间,面对最后的攻坚任务,项目部一定按照公司一贯坚持的“建一项工程,铸一个精品,树一块样板”的方针,保质保量完成施工任务,树杭安品牌,为亚运会增辉。(杭安公司 张振涛)

榜样人物

杭州建设工匠 骆利锋

近日,杭州市城乡建设委员会、杭州市总工会开展了2021年市建设系统“杭州建设工匠”选树活动,经过专家评审、系统公示、活动领导小组审定,共有15人获得“杭州建设工匠”荣誉称号,集团骆利锋就是其中一位,他作为集团的技能带头人,坚守初心,立足岗位,兢兢业业,潜心钻研技术,设立了创新工作室和企业技术中心,为企业培养出一批又一批技术型骨干。

骆利锋自2005年参加工作以来,一直从事技术工作,2012年加入杭州建工。2013年3月,集团成立企业技术中心,由骆利锋负责技术研发工作,由此开启了技术创新之路。

2013年2月,骆利锋初试专利研发工作,于3月申报了一项专利:《一种大跨度预应力密肋梁盖的钢筋骨架机构》,8月获得专利授权。初试成功坚定了他研发技术的信心。近十年来,他不断研发新技术,作为第一发明人主持研究的《一种叠合板与次梁连接的施工方法及节点连接结构》、主持研究《一种PC管桩的爆破截桩施工工艺》等4项技术获得了发明专利授权。这些技术有效解决了项目深化设计、施工阶段遇到的技术难题,取得了良好的经济效益。他还为集团申报或指导研发了20多项专利,加强了企业知识产权的保护,提升企业核心竞争力。

骆利锋还主编了《装饰混凝土细长构件安装施工工法》



骆利锋:前排左三

等4项省级工法,主持1项省级建设科研项目《EPC模式下装配式建筑项目的业主和总承包的风险分担研究》,参与了《EPC模式下装配式建筑项目的业主和总承包的风险分担研究》等4项省级建设科研项目,参与制定了《装配式建筑集成厨房应用技术规程》等3项团体标准及2项省级标准。他担任项目经理或技术负责人的2个项目,获得了省级优质工程奖和市级结构优质奖。

新技术、新工艺的研发为企业发展提供了扎实的技术基础,2014年,集团获得了市级技术中心称号,2017年获得省级技术中心称号。骆利锋本人还被聘任为杭州市西湖杯优质工程的专家库成员、杭州市危险性较大的分部分项工程专项施工方案论证专家库专家,2019年获得杭州市建设系统“骆利锋创新工作室”荣誉称号,2016年获得“浙江省优秀项目经理”称号。他一直在为推动企业的技术创新工作、提升核心技术竞争能力不断贡献自己的力量。

杭构集团顺利通过质量、环境、职业健康安全

“三合一”管理体系再认证审核

近日,浙江公信认证有限公司专家组对杭构集团进行了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系(以下简称“三合一”管理体系)监督审核。通过为期四天的资料审核和现场审核,专家组一致同意推荐杭构集团继续保持“三合一”管理体系认证证书。

期间,专家组按照拟定的审核计划,以抽样审核方式,对杭构集团高层、综合管理部、砼二分公司、建工建材公司、杭构新材公司、建工混凝土公司进行了现场审核工作。现场采用面对面交流、查阅文件资料、现场核查、记录抽样等形式,从各单位组织环境、风险管理、资源配置、目标实现、质量检测、过程控制、经营服务、安全控制、危险源辨识、职业健康管理等方面内容进行审核。

经过四天的细致审核,专家们一致认为

为,杭构集团在公司领导的高度重视、全体员工的共同努力下,体系运行良好有效。特别是2020年,面对突如其来新冠肺炎疫情带来的严峻考验和复杂多变的行业环境,杭构集团认真做好疫情防控和生产经营部署,扎实推进复工复产,努力把握市场机遇,全面深化提质增效,努力优化内生动力,企业逆势增长,在生产经营业绩上再创新高,员工职业素质提升明显,安全管理严谨细致,技术创新硕果累累,厂区环保设备持续更新完善,职工职业健康始终得到关注和改进,对此专家组给予了高度评价和肯定。同时针对审核过程中暴露出来的细节问题,专家们做了详细讲解,提出了改进建议,并希望杭构集团继续努力增强企业竞争力、创新力、控制力、抗风险能力,始终保持

行业的领先水平。

末次会议上,杭构集团总经理周永元对审核组认真、细致的审核工作以及所提出的有助于提升企业管理体系运行有效性的有关改进建议,表示衷心的感谢。同时,针对审核组发现的问题以及提出的建议,周总要求,各单位“红线”意识和“底线”思维必须长抓不懈,质量、环境、安全管理一定要严谨规范;针对审核组提出的各项问题和建议,要举一反三,认真制定相应的纠正措施及时整改,及时闭环;公司领导层到基层员工都要认真把体系与实际工作融合,真正做到精细化有效管理,确保企业质量、环境、职业健康安全“三合一”体系能够得到持续、有效地运行,共同推进企业高质量发展。

(杭构集团 朱琳燕)

出伏又迎“秋老虎” 送清凉活动在继续

为保障酷暑天气施工人员平稳度过高温、安全作业,8月25日上午,杭安公司机电安装第一分公司衢州慧谷工业设计创新园项目部开展了“高温送清凉”慰问活动。

项目部管理人员向奋战在岗位上的所有专业施工作业人员表示了慰问与感谢,并贴心地送上包括洗衣粉、防暑药、风油精、香皂、毛巾等降温解暑物品在内的“清凉包”。项目部安全员叮嘱一线工人在坚守

岗位的同时,注意自我调节,劳逸结合,加强在高温天气下工作的自我防护意识,采取一些必要的防暑措施,合理安排工作时间,强化安全措施,防止高温中暑,确保身体健康。项目部要求所有管理人员严格落实实现劳动保护和防暑降温措施,科学安排作息时间,切实保障工人的身心健康和生产作业安全。

衢州慧谷工业设计创新园机电安装工程

目前已进入全面安装高峰期,近40名工人奋战在施工一线,预计年底可以按计划顺利进行毛坏验收。大家纷纷表示,尽管天气炎热,但为了建设好重点工程,一定会发扬杭安人不怕吃苦、协作奋战的精神,克服困难,以更饱满的热情投入到项目建设工作中去,全力保障工程质量和施工进度,努力铸造安全工程、优质工程。

(杭安公司 杜璐)

战高温 赶进度 保质量

近秋老虎来势汹汹,杭州依然是高温晴热天气。在杭州地铁3号线同协站、笕丁站,杭州地铁10号线,杭州城北万象城等杭州市重点工程建设现场,一辆辆标有“杭州构件”的混凝土搅拌车频繁进出,现场混凝土泵车机声隆隆。烈日下,杭构·建工砼公司的搅拌车驾驶员、泵车工、接管工、技术人员们,在施工现场忙进忙出,他们以饱满的热情、顽强的斗志、战高温、斗酷暑、赶进度、保质量,奋战在混凝土浇筑生产第一线,为全面保障杭州市重点工程建设挥洒汗水。

由中建三局集团承建的杭州万象城项目工程,作为杭州城北标志性建筑,主楼58层,建筑高度285米,其主楼墙柱混凝土强度等级均为C60,每层需混凝土近千立方米。超高层远距离高强度预拌混凝土生产,对于供应技术有着较高的要求,难度也更大。

在万象城工程每次的预拌砼供应时,杭构·建工砼公司总工程师曹春农都要进行生产前技术交底,要求技术人员全程关注、实时把控;试验室主任王磊则亲自带队,带领技术主管、工艺员们从上午6点到晚上7、8点,轮换驻守在现场关注泵车,同时监控施工浇筑台面,同施工方一起实施生产过程质量控制。在炎炎烈日下,他们挥汗如雨,衣衫是湿了又干,干了又湿,始终坚守岗位,对每辆搅拌车的混凝土质量进行严格把关,并根据现场砼和易性变化情况,随时优化调整配合比,控制好混凝土的稳定性。生产部门同技术部门一起加强对发车频率的控制,根据交通路况和施工进度,保持现场不压车,车到就泵送,取得了积极成效。眼下已浇筑到主楼十二层结构,顺利完成了一万多立方米C60混凝土生产任务,受到施工单位的广泛好评。

除万象城工程,杭构·建工砼公司还担负着杭州地铁3号线、10号线和玉古路等3条线路5个标段的预拌砼生产供应任务。根据地铁工程时间紧、任务急、赶进度、技术严等特点,杭构·建工砼公司保持全天24小时预拌砼生产供应不间断,做到“宁愿我方等九次,不让施工方等一次”的承诺,确保现场施工的预拌砼按时生产供应。同时,加强沟通协调,根据地铁工程预拌砼供应的特点,合理安排供应时间,尽量避开中午高温时段,实在避不开,在保障人员身心健康的前提下,积极做好防暑降温工作,在生产施工现场备足饮用水,配送防暑降温药品,并针对现场突发情况,做好应急准备。争分夺秒抢进度,全力以赴确保地铁工程按时保质有序推进,取得积极成效。

(杭构集团 汪远船)



党建品牌建设

杭构集团召开2021年半年度工会(暨群团)工作会议

近日,杭构集团2021年度半年度工会(暨群团)工作会议在公司六楼会议室顺利召开,会议由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持,杭构集团各单位党、工组织负责人,公司工会委员、女职委及经审委委员、公司团委负责人等参加了此次会议。

会议传达了上级工会半年度会议精神及工作要求,学习传达了杭州建工集团半年度工作会、公司董事会等会议精神,总结了上半年公司群团工作围绕保障、助力企业中心工作开展情况及取得的成绩,特别就目前疫情防控、防暑降温、劳动保障监督等工作开展情况做了要求;同时结合8月份党群工作要点对下半年的群团工作做了详细部署;一要落实好杭建半年度工作会、公司董事会等会议精神,做好宣贯、动员及学习落实,要求群团工作要服务企业,协助行政确保公司年度任务全面完成。二是党建工作,各支部要对照上级党组织《党建互查互学互促工作情况通报》,查漏补缺,在做到“基础性、完善性、规范性”工作的同时,做好改进提升,要组织落实好公司防疫工作,要再动员,“疫苗”接种争取“应接尽接”。三是工会工作,要继续做好高温防暑降温、劳动保护、开展职工体检、慰问等员工关爱工作;对新基地职工食堂、图书室等职工后勤保障设施

建设等做好支持保障;结合“三合一”审核跟踪监督“安全隐患排查及合理化建议”的隐患消除及建议落实,结合即将来临的“926”工匠日,开展“五小项目”征集、职工技能比武活、“师徒带徒”年度签约等系列活动。

会上,杭构集团各单位基层党、工、团相关负责人就各自的工作进行了汇报,各负责人表示将针对公司下半年群团工作要求和重点工作部署,围绕企业生产经营中心任务做细做强群团工作,激发职工的积极性。会议还根据公司董事会、股东会决议精神,就本年度公司持股会会员代表会议审议内容进行了讨论和部署。

会议最后还进一步学习了“习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话”精神,学习宣贯了“产业工人队伍建设改革”有关资料内容,通过网络视频参观了“杭州党史胜迹普查及展示利用规划成果展”。

杭构集团群团工作将紧紧围绕公司“坚定信心、克难攻坚、提高站位、稳中提质,为实现高质量发展而砥砺前行!”主旋律,把握群团工作新时代新要求,创新工作思路,加强组织建设,凝心聚力为实现企业高质量发展提供坚实的组织保障,激发新活力。

(杭构集团 李俊豪)

走访慰问退伍军人

8月1日,是人民解放军建军94周年。为深入贯彻落实习近平总书记关于退役军人工作的系列重要指示精神,进一步发挥公司在岗“退役军人”在各项工作中的作用,鼓励他们在岗位上发扬“军人优良传统和作风”、“退伍不褪色”,增强“荣誉感、责任感”,杭构集团党组织、工会联合开展了“八一”走访慰问退役军人活动,由杭构集团工会采购,各单位党群工作负责人亲手为公司所属退役军人送上了慰问信以及慰问品。

杭构集团现有“退役军人”26名。他们接过公司发放的慰问品及慰问信,激动万分,纷纷表示感谢组织的暖心关怀,未来,将继续在各自工种岗位上发光发热,保持“军人”姿态,力所能及助推企业高质量发展献一份力。

(杭构集团 简报记者)



热血献党恩 风雨挡不住义务献血路



8月13日,杭州迎来暴雨。风雨中,杭构·建工建材公司10名党团员在党支部书记李平海的带领下,来到仁和街道义务献血点献血。

活动现场,按照常态化疫情防控要求,大家亮健康码、行程码、测温,并有条不紊地进行信息登记、咨询体检、初筛化验和静脉采血,最终10名同志中有9人成功献血,献血量达2200毫升。其中党员王才宝、王永“父子兵”,团员徐枫、顾春春“夫妻档”齐上阵,一起参与到献血活动中。

此次献血活动是杭构集团“我为七一献热血”活动的第二辑,献血后回到单位的大家身上都湿漉漉的,但是心里是骄傲和自豪的,爱心永恒,热血无价,党、团员们在建党100周年之际,用涓涓热血诠释大爱无疆、无私奉献的精神,用义务献血彰显杭构人的高尚情怀,并用行动感染和带动身边的人,不断为社会奉献力量。

(杭构集团 缪细荣)

杭构集团代表队参加“三狮南方杯”篮球邀请赛

在建党100周年华诞之际,杭构集团工会组织公司篮球爱好者参加了浙江三狮南方新材料有限公司举办的“第一届三狮南方杯”篮球邀请赛。邀请赛由杭构·建工建材公司叶勇作为领队,同时邀请了杭州建工集团、杭安公司等兄弟单位的篮球爱好者,组成“杭构集团”代表队参赛。

比赛共有12支队伍参加。比赛分为小组赛和淘汰赛两个阶段,最终决出冠、亚、季军,4-8名为优胜奖。

第一场杭构集团对阵固力建设,随着裁判哨声一响,比赛正式开始,场上运动员们尽情的挥洒运动激情,上下一心,通力合作,四节结束杭构集团代表队战胜对手,首战告捷;第二场对阵华润置地,赛场上,双方比赛焦灼,运动员们你争我抢,经

过一番龙虎斗,最终公司以五分之差遗憾成为小组第二;取得了小组第二,成绩出线,顺利进入八强;八进四半决赛,对阵D组第一城市土地,整场比赛打的颇为激烈,以内搏居多(对方190cm以上就有2人),半场战罢比分差距仍是个位数,第三节城市土地迎来一波小高潮,一举将比分差扩至近20分,第四节比赛我方人员奋起直追,奈何压不住对手的进攻火力,最终输掉了比赛止步四强。

本着“友谊第一,比赛第二”,杭构集团代表队最终获得了优胜奖。青春是用来拼搏的,篮球场上,运动员们良好的精神风貌,精湛的球技,高昂的斗志恰好充分展现了“当代青年”热血风采、拼搏精神。青春之火,继续长存。(杭构集团 叶勇)

杭建研习社

充电赋能强本领 管理转型练精兵 ——集团开展2021年第一期“杭建研习社”活动

为提升骨干员工的管理能力,8月26日-28日,集团开展了2021年第一期“杭建研习社”活动。本期研习社延续“团建活动+条线跟踪+专业培训”的形式,促进员工之间的沟通交流,推动公司管理层与员工的深入对话,帮助新管理者的工作思路实现从业务到管理的转变,提升整体管理水平。

8月26日下午的团建活动安排了剧本杀《太君》,学员们



们需要扮演自己的剧本角色,通过对话交换信息、寻找同伴,让大家迅速相互熟悉起来。过程中还有推理投凶环节,又让各自为阵的学员们为了同一目标而迅速合作起来。最终的复盘环节还原了整个剧情,给大家充分的讨论和遐想空间。

在随后的条线跟踪环节,集团党委书记、副董事长郑育辉,总工程师王明波,一分公司经理斯亦平,人力资源部经理付亚玲等领导与本期学员进行了沟通与交流。在座领导根据企业战略,给青年骨干们提出了成才建议,同时也分享了自己的工作经验,鼓励青年业有所精、学有所长。学员们纷纷发言,交流专业技术工作,谈论生活与成长。

8月27日-28日,研习社学员们参加了《打造A+团队的七把金钥匙》培训课程,授课讲师理论造诣深、实践经验丰富,讲课内容精彩,给学员们带去了很多新理念、新思想、新知识。为期两天的培训后,学员们纷纷表示这次培训让自己耳目一新,拓展了知识与思维,激发了创新与潜能。(人力资源部 茹辛苒)



厉兵秣马铸铁军 蓄势待发启新程 ——集团开展经营专题“杭建研习社”活动

为提升经营管理水平,助推企业高质量发展,9月2日-4日,集团开展了2021年第二期(经营专题)“杭建研习社”活动。集团经营部经理文云峰和相关工作人员、各分公司经营工作负责人参加活动。本期研习社内容分为工作研讨会和管理类培训两大部分。

9月2日下午,由经营部牵头召开了经营工作研讨会。简单有趣的团建小游戏暖场后,学员们围绕“当前经营工作的改进建议、公司经营形式的优劣势分析、下一步经营工作任务目标”三个主题展开交流讨论。大家畅所欲言,归纳总结常规问题,并提出一些切实可行的改进建议。

集团总经理宋志刚、副总经理邢军作为特邀领导嘉宾,也参与到了本次经营工作研讨会中。两位领导认真听取了各位学员的建议,并对下一步经营工作要求:一是要千方百计开拓市场,加大投标力度,积极跟进原有资源,不断开拓新资源;二是要加强标前评审和合同把关,不能让风控流于形式;三是要加强学习,提高专业水平和能力;四是要加强服务,处理好管理和服务的关系;五是要维护好与业主、与大客户之间的关系,加强合作;六是要加强分公司与集团、分公司之间的信息

交流和共享。9月3日-4日,研习社学员们参加了时代光华《赢单六问—六招赢得大客户》管理类课程培训。尽管建筑企业经营与通常意义上的销售工作存在着较大区别,但经营管理本质上是相通的,谈判技巧是共用的,尤其对大客户的营销技巧,对公司的经营工作有很强的借鉴意义。(经营部 文云峰)



内训学校

◆ 技术学院: 《建筑工程质量通病和防治措施(装配式结构)》培训

为了更好地掌握装配式建筑结构的施工技术,了解装配式建筑质量通病,8月11日,集团内训学校开展了《建筑工程质量通病和防治措施(装配式结构)》培训课程,由技术质检部副经理余涛授课,各项目技术人员、质量管理人员参加培训。

课上,余涛从装配式施工工艺、装配式结构质量通病防治和装配式结构施工过程注意事项三方面进行了讲解,介绍了装配式结构在建筑行业领域的特点和优势,分解分析了pc构件从生产到安装施工的全过程,并通过模型与现场实际相结合的方式,更直观、形象

地剖析了pc构件生产安装过程中容易造成的质量问题和环节以及如何对装配式结构质量通病进行防治。最后,余涛总结了十六条常见的装配式结构工程质量通病,并针对这十六条通病,给出了相应的预防防治措施。

工程质量通病在现场施工中经常会遇到,如何有效地防治质量通病是每一个技术人员、质量管理人员都要不断学习的课程。通过这次培训,有效地提高了技术人员对装配式结构的了解和对质量安全问题的认知,为防治质量通病打下坚实的基础。

(技术质检部 李晓舟)

◆ 造价学院:广达6.0计价软件培训会

为进一步提升造价人员的工作能力,提高工作效率,9月8日,集团内训学校开展了广达6.0计价软件培训会,特邀广联达软件公司专业讲师——姜冬梅讲师,为造价咨询分公司全体造价人员进行为期半天的软件专题培训。

课上,讲师对广达6.0计价软件与2018广联达计价软件两者之间的新旧功能进行了对比解读,介绍了广达6.0计价软件的上机步骤,并针对每一项步骤内容、遇到的问题处理、快捷处理等进行了逐一讲解。

通过此次培训,造价人员对广达6.0计价软件有了更深入、更全面的了解,强化了专业知识基础和工作能力,为进一步提升公司工程造价专业水平、顺利开展造价工作奠定了良好的基础。

(造价咨询分公司 胡金灿)

◆ 技术学院:2021年盘扣新规范相关操作培训

新规范《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》(JGJ/T231-2021)将于10月1日正式实施,为了让技术人员更深入地学习掌握新规范,推动项目施工安全化、规范化,9月10日,集团开展了新规范相关操作培训课程,特邀品茗公司刘海洋老师来讲解新规范的改动与要点,各分公司主任工程师、项目技术负责人、现场安全员、技术员及青年员工参与了本次培训。

刘海洋老师详细解读了新规范《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术

规程》(JGJ/T231-2021),通过对比新老规范的差别,阐述了构造要求变化点、计算变化点与验算变化点等,并借用大量现场实际案例来帮助大家更好、更快地理解新规范的要点。同时,刘海洋老师也详细地讲解了品茗安全计算软件的各项运用,帮助项目技术人员更高效精准地运用软件来进行计算和编写方案。

培训结束后,参训人员积极提问,互相交流,对新规范的应用有了更深的理解,为接下来新规范的实行做好了充分的准备。(技术质检部 李晓舟)



工法、QC成果如何编写? 手把手教你



工法是企业施工过程中经过实践形成的综合配套的施工方法,QC成果是工法的基础,是施工过程中对主要质量问题进行攻关、改进的一个节点、一个亮点。

为增强企业技术积累和自主创新能力的,推动群众性质量管理活动扎实、

健康、有效开

展,近日,杭安公司开展了工法、QC成果编写培训课程。本次培训由技术质检部王挺主讲,各分公司、项目部等近20名技术人员通过线上线下参加了培训。

王经理根据中国质量协会团体标准T/CAQ 10201-2020《质量管理小组活动准则》,结合公司去年发布的QC成果和其他案例,针对质量管理小组活动基础知识做了详细讲解,介绍

了质量管理小组定义、活动程序要求,并对问题解决课题和创新型课题的活动程序、质量管理小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题和常用统计方法进行了着重解读,还就工法编写的11项内容及注意事项,工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式等进行了详细讲述。

此次培训普及了工法、QC基础知识,使大家对工法、QC成果的编写要求有了较完整的认识,对工法、QC成果的规范编写起到了有效作用。会议要求各分公司、项目部行动起来,开展工程质量管理活动,共同助力公司技术创新水平不断提升。

(杭安公司 王挺)

造价管理是项目管理的重要组成部分,直接关系到项目能否中标和实现后实现的经济效益。清单计价是造价管理的主要手段,近几年工程清单计价规则发生了较大的变化,而在实际工作中我们也发现一些报价清单的编制出现模板选取错误、取费错误等问题。为此杭安公司摸底了解了大家的需求和疑惑,并与授课老师多次沟通,精心设计并不断优化课件。在前期调研的基础上,杭安公司于8月18日举办了计价清单编制实操培训,邀请广联达公司的专业讲师前来授课。

培训的主要内容包括编制清单及定额组价、定额换算、快速组价、税费的计取及标准、调整工程总造价的方法等实际操作。在培训过程

中,培训师通过具体案例对各专业进行了实操讲解,学员们自带笔记本电脑跟随培训师的讲解,结合案例有针对性的操作练习,边学习边实践,将知识转化为技能。授课后还进行了考核评比,老师根据讲解的内容为学员们设置了考题,经过激烈比拼,邵权波荣获一等奖,任慧敏、沈颖荣获二等奖,沈海东、杜亮超、冉中和荣获三等奖。

从考核结果来看,实操培训取得



了显著的效果,对员工今后的工作开展也必将有很大的帮助。通过本次培训,造价人员对清单计价操作有了全面系统的掌握,有助于今后工作质量和工作效率的提高,更好地完成投标和项目目标。

(杭安公司 吕新慧)

掌握技能 夯实基础