



浙企准字第 A001 号
2020 年 9 月 15 日
第 8 期(总第 386 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

提升责任意识 强化品牌建设

——集团召开二季度生产例会暨总经理议事会

8月28日下午,集团第二季度生产例会暨总经理议事会在九楼会议室召开。集团董事长张汉文,副董事长、党委书记郑有辉,总经理宋志刚,副总经理邢军,财务总监叶曼梓,总经济师唐建平,总经理助理徐惠良等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理、生产副经理、主任工程师、安全科长及西安分公司经理等共四十余人参加,河南分公司、山西分公司以视频连线的方式参与了本次会议。会议由集团总经理助理、工程部经理王黎明主持。

会议首先由集团季度巡查组以PPT的形式对二季度巡查情况进行了汇报。本次巡查历经一月余,覆盖了在杭各分公司以及河南、安徽分公司共计16个项目。巡查小组按照集团二季度巡查计划,以住建部《关于工程质量安全提升行动方案》、住建部[2018]37号《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》、《工程质量安全手册》和《全国安全生产专项整治三年行动计划》为指导,以集团总经理议事会精神为重点,结合二季度生产经营工作要求,并配合杭州市总站相关文件,对集团在建项目的质量、安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理等进行了全面的系统检查,针对性地对专项方案编制执行情况、分部分项质量安全交底情况、方案落实情况、三级教育责任书签订、证书持证情况、疫情防控及防暑降温措施落实情况、危大工程以及机械设备作为重点检查内容,同时根据月度产值报表对项目形象进度进行了核实,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流反馈,开出了限期整改通知单;巡查中还对项目的生产进度完成情况、资金状况、防疫工作等进行了全方位细致的核查。本次巡查中,西安分公司鸿基新城项目、一分公司杭政储出[2015]51号地块项目、舟山新城金鸡山单元地块项目、河南分公司太极原乡四期项目、八分公司和善家园项目在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可和公司给予的绩效嘉奖。

接着,总经理助理、工程管理部经理王黎明对二季度巡查情况进行了简要小



结,对集团所属项目部、分公司大部分项目的安全生产管理情况和现场人员重视程度、安全意识给予了充分肯定。今年受“新冠肺炎”疫情影响,集团各项目部积极响应中央、省市政府及集团号召,做好“一手抓疫情防控、一手抓复工复产”工作,在防疫工作不松懈的同时狠抓生产,没有发现严重滞后进度情况。从一季度巡查、闭环检查、安全月活动的开展、高温慰问、半年度现场观摩会召开,特别是主管部门的专项检查、安全月专项检查、全市建设工地环境整治检查、专项机械设备检查和各主管部门的检查来看,集团各在建项目均做好常态化的管理,安全生产总体上处于可控状态,经营生产平稳有序。

他还对下半年的工作重心作了重点要求:一是要继续深入推进城市建设安全专项治理三年行动,各分公司要结合浙江省住建厅印发的《全省建筑起重机械安全专项治理行动方案的通知》,认真学习,认真督促项目部落实;二是各分公司、项目部要重点关注建筑施工扬尘治理,做好裸土及物料堆场覆盖,出入口车辆冲洗等扬尘治理措施,提高扬尘设施施工频率,积极迎接中央环保督察组、市、区主管部门的各项检查,确保各项措施落实到位;三是要认真学习贯彻落实半年度工作会议会议精神,在确保工程质量、施工安全的前提下抓工程进度,各分公司要抓住接下来施工生产的黄金季节,

的各类重点检查工作,如全省起重机械专项治理行动、全民安全素养提升三年行动、中央环保组专项检查等,各分公司、项目部要做好迎检准备。5.继续加大新承接业务拓展工作,不断深化与业主单位的沟通交流,加强回访,积极挖潜,创造新承接项目机遇,开拓新区发展。6.继续加大创优夺杯力度,制定集团创“鲁班奖”三年计划,调整创优夺杯奖励政策,提升项目部创优夺杯积极性。7.继续加大力度做好特种作业人员上岗培训工作。

副董事长、党委书记郑有辉对管理工作作了重要布置,他要求,要明确划分分公司与职能部门定位;要全面深化细化项目策划工作,对新承接项目的资金投入分析、创优夺杯计划、施工组织设计、成本分析等充分发挥各职能部门优势,协助分公司做好各项交底安排及策划方案的制定;同时为下一步编制企业项目成本定额,提供项目准确报价打好基础。在人力资源方面,要做好推行重点岗位试点委派工作制度,不断提升项目现场管理力量;要组织做好企业劳务班组合格供应商评价工作,建立起企业劳务班组合格供应商库。要积极探索浙江省工程总承包试点企业、试点项目进展情况,及时宣贯并组织贯彻落实,为企业抓住行业发展机遇。

最后,董事长张汉文作重要讲话。张董事长强调,经营业务拓展、风险控制、质量安全技术管理三者要相互协调发展,三管齐下,时刻保持强烈的紧迫感、危机感和责任感,立足长远,化压力为动力。他要求,分公司和项目部要牢牢守住安全底线,在思想认识方面和项目投入方面都要充分到位;要重视制度落实,在日常检查和整改的过程中,必须对公司制度重点领会,积极落到实处。另外,分公司必须明确,项目生产、安全、质量、技术责任主体在分公司,分公司要对所属项目进行全方位、全覆盖、地毯式地精细化管理,强化对项目部的管理职能。张董事长要求全体与会人员要深入领会半年度工作会议会议精神,针对近期、中期的工作做好全面统筹安排,分解各项任务,层层落实责任,确保全年各项工作任务圆满完成。(工程管理部 陈玉洁)

同心协力出成效

常山港特大桥左幅钢桁梁完成安装

9月3日傍晚,随着左幅43跨一片25米T梁在吊机的运作下安全、平稳、精确地落在垫石上,最后一块钢桁梁顺利吊装就位,常山港特大桥左幅钢桁梁结构已全部安装完成,全面转入桥面系施工阶段,为10月份达成左幅通车目标打下坚实基础。这也是杭金衢改扩建二期项目建设取得又一重大进展。

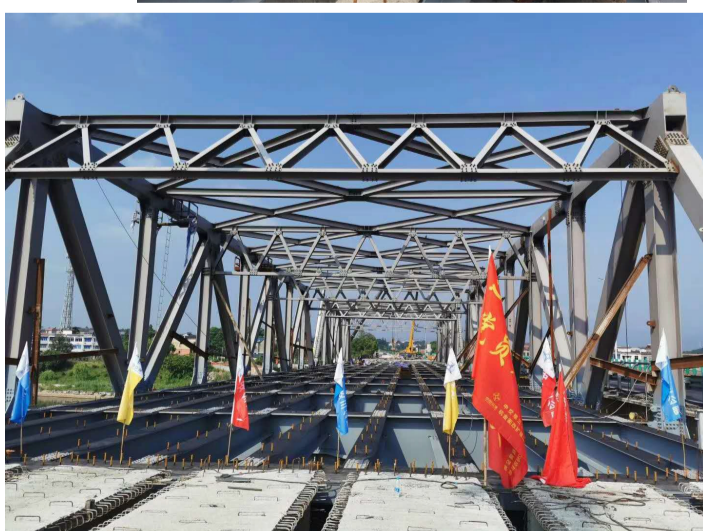
常山港特大桥是杭金衢改扩建二期项目六处控制性节点工程之一,左幅钢桁梁结构的顺利完成是整个常山港特大桥改扩建工程的重中之重。为满足常山江航道通航要求,此次改扩建将位于江面上的五跨原有老桥拆除重建为两跨70米钢桁架。自施工以来,受汛期及高温、台风天气影响,钢桁梁施工横跨于钱塘江水源上游的常山江,环保要求高、施工环境差、施工技术复杂、安全风险大,再加上“边通车边施工”,这些都给项目施工带来了巨大的挑战。

为了钢桁梁施工一切顺利,承建的钢结构分公司从源头开始把关,确保每一根出厂的构件验收合格,特别是构件出厂前的预拼,坚决不把安装隐患留到施工现场。同时对进场材料、焊接质量、漆膜质量、高强螺栓施工等每一道工序严格检查,加强过程管控,确保施工有序进行。项目管理人员及施工工人卯足干劲,以强烈

的责任担当、只争朝夕的工作姿态加压前行,“5+2”、“白加黑”已成为常态,大家心里只有一个念头:抢时间,赶任务!正是所有人的全力以赴,有效地保证了钢桁梁施工的质量、安全和进度,为钢桁梁顺利安装完成提供了强有力的保障。

吊装大桥主体钢桁架时正值酷暑,现场工人在钢铁上接受着高温的“烤”验,有工人开玩笑说,“以前是‘西湖的水我的泪’,现在是‘常山江的水我的累’”。为应对高温,项目部调整作息时间,为工人们送上藿香正气水、绿豆汤、风油精等防暑用品,积极做好防暑降温工作。集团工会、建设方也时刻关注着现场工人,纷纷到现场为工人送上夏日关怀。

常山港大桥左幅正式通车并完成交通转换后,将对右幅开始拆桥,重新做钢桁架,整个大桥主体结构计划于春节前完成。钢结构分公司将继续坚持严把安全质量关,建设优质精品工程,确保右幅钢桁梁结构顺利完成施工,为迎接杭州亚运会召开完善浙江交通网络建设做出贡献。(钢结构分公司 沈建水)



一光一荣一榜

◆ 企业荣誉

近日,杭州建工混凝土有限公司参加了杭州市拱墅区人民政府康桥街道表彰会。会议就康桥街道2019年度优秀企业进行了表彰。杭构-建工砼公司凭借突出的业绩,获得了2019年度优秀企业二等奖。(杭构集团 洪文贵)

◆ 项目荣誉

近日,省住建厅公布2020年度浙江省建设工程钱江杯(优质工程)考核认定名单,集团承建的杭州市中医院丁桥分院、年产30万套汽车冲压件建设项目(调度中心厂房、试验车间一、二)和杭安公司参建的嘉善县文化惠民项目荣获2020年度“钱江杯”!(综合办 刘愈)

根据杭质安协[2020]5号《关于表彰2020年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)获奖工程的通报》文件,集团杭政储出(2017)31号商业、商务兼容社会停车场项目,杭政储出(2014)27号地块商品住宅(设配套公建)项目四期,天子岭分类减量综合体项目,翡翠城西北地块二期项目27-35#楼、地下室工程-29#楼、30#楼、31#楼、33#楼、34#楼四个项目荣获2020年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)!(综合办 刘愈)



◆ 技术荣誉

近日,杭构新材公司再获2项“实用新型”专利,分别为《一种用于混凝土添加剂的搅拌机》和《一种用于分散增稠剂的搅拌机》。这是继公司15项实用新型专利和1项发明专利取得后的又一可喜成果。(杭构集团 赵亚妮)

◆ QC荣誉

近日,集团天子岭分类减量综合体QC小组(课题《超高加筋土挡墙安全围栏的研制》)荣获“2020年全国市政工程建设优秀质量管理小组二等奖”。同时,该QC小组还荣获了“浙江省市政行业优秀质量管理小组一等奖”。(综合办 刘愈)

◆ 个人荣誉

近日,中施企协公布中国施工企业管理协会企业文化专家名单,集团党委书记、副董事长郑有辉榜上有名!(综合办 刘愈)

近日,中施企协公布2020年度优秀通讯员和联络员名单,集团陈芸、杭安公司副科长被评为“优秀联络员”,集团刘愈、杭安公司韩伟娜被评为“优秀通讯员”。(综合办 刘愈)

根据杭建工[2020]33号《关于授予杭州市建设工会抗疫先进个人(积极分子)的通知》,集团房永庆、王文雄被授予“杭州市建设工会抗疫先进个人”荣誉称号!(综合办 刘愈)

学技术 懂维修 会操作

——杭州市建设系统驾驶员技能竞赛之场内车辆比武

为切实提高全员技术素质，在职工中营造“学技术、懂维修、会操作”的工作氛围，切实提高从业人员的操作技能和安全生产意识，作为“杭州市建设系统2020年度驾驶员技能竞赛”的重要组成部分，杭构集团工会会同基层单位行政及分公司，于8月23日在杭构集团仁和基地——“杭州建工建材有限公司”构件生产场地开展了运料车驾驶员和叉车驾驶员技术比武活动。

杭构集团党委副书记、工会主席吕翔；杭构·建工砼公司副总、工会主席洪文贵，安全管理部陈伟、张华根；杭构·建工建材公司安全总监任立新等作为评委组成员参加了本次技能比武。杭构·建工建材公司副总、党总支书记、工会主席李平海，材料设备安全部负责人沈建明等观摩了竞赛比武。

在技能竞赛之初，杭构·建工建材公司高度重视本次技能竞赛，还成立了由主要领导、生产及安全部门领导、各生产车间负责人为成员的技术比武领导小组。经过精心准备、周密部署，竞赛比武顺利开展。

本次比武采用理论考试和实际操作比武相结合的方式。理论考试紧紧围绕岗位应知应会内容，实际比武以遵守操作规程、注意安全事项

为前提，比技能水平、比规范操作、比安全意识。实际比武由生产车间和比武领导小组共同确定项目，采用现场打分评判的方式进行。经过激烈角逐，叉车驾驶员刘思财、运料车驾驶员葛宝军凭借娴熟的驾驶技能脱颖而出，获得各自工种实际操作比武第一名。

通过比武，杭构集团也将继续总结和发现比武竞赛中发现的不足和隐患，防微杜渐，以不断查漏补缺，持续提高职工技能水平和安全作业规范性，确保场内安全生产，防止事故发生。

(杭构集团 任立新)



混凝土急救包 应急显实效

炎炎夏日，热浪滚滚。预拌混凝土搅拌车在生产运输过程中，往往会因为堵车、车辆故障、施工方耽搁等突发情况，导致等待时间过长，混凝土坍落度变小，严重时还会出现搅拌车转筒放不出料，甚至导致工地现场无法施工；另外，混凝土在生产供应过程中，受各种因素影响，有时会造成混凝土坍落度变大甚至离析，引致满足不了现场施工对混凝土的要求。如何解决此类难题？杭构·建工砼公司技术科联合杭构新材公司，从公司实际出发，在杭构集团总工程师相玉成的指导下，研发调了“建工砼定制版”混凝土急救包，经过反复多次小级配试验，并将试验数据进行对比分析，参加急救包后的混凝土，强度与同标号混凝土基本一致；且从试验数据得出，参加混凝土急救包的最佳时机是混凝土在生产后的2至6小时内。

混凝土急救包，是一种用来调整混凝土坍落度并使其能保证正常使用，从而达到施工要求的“定制版”实用新型外加剂。其主要性能表现为，当混凝土坍落度太小无法施工时，适量添加“急救包”，经搅拌车快转后，迅速增大坍落度，并改善其流动性，满足施工要求；而当混凝土坍落度太大甚至离析时，适量添加“急救包”，经搅拌车快转后，减小坍落度，并改善其和易性，从而达到施工要求。

杭构·建工砼公司在供工程，大都在20公里外，如何保证混凝土质量稳定，是公司技



术科一直需要攻克的难题。而自从研发了混凝土急救包，对解决这一难题具有显著效果，只要发生类似搅拌车因等待时间过长导致混凝土坍落度变小的情况，公司立即启动“混凝土急救包”应急预案，改善坍落度和和易性，确保混凝土正常到位，受到施工单位的好评。

为了更好地利用混凝土急救包，发挥其实效。杭构·建工砼公司多次召集全体泵车工和技术试验人员召开专题会议，专门部署落实混凝土急救包在实际生产中的应用。成功从来不是一个人的事情。接下来，杭构·建工砼公司将继续总结经验，力争处理好更多应急难题，发挥团结协作精神，为杭城建设殚精竭虑。(杭构集团 胡佳鸣、汪远航)

风雨同舟，做勇往直前的城市建设人！



2.65公里，盾构段长度约2.3公里。

香积寺路隧道管片的生产，是杭构·建工建材诸暨分公司生产基地的“首秀”，也是杭构人全力以赴保障客户需求做好生产供应的缩影。隧道西段南线盾构区间共需生产供应11.3米直径的大管片450余环，项目承接的2018年，正是管片生产高峰期，市场供不应求，杭构·建工建材公司的生产计划已经排到2019年年末。为了全力以赴保障项目的生产供应，杭构集团、杭构·建工建材公司上下高度重视，选定诸暨生产基地完成该项目的生产供应。作为基地第一次管片生产任务，杭构集团总经理周永元多次赴诸暨检查指导工作；诸暨生产基地整个团队在建工建材总工程师唐永新指导下，驻场技术人员彭培河与现场生产班组成员，从基地生产线建设到组织生产、运输，团队历

经了场地限制、技能工种培训、原材料短缺等多种困难；基地与本部、杭构集团、项目部风雨同舟、齐心协力、合理筹划，尤其是在主城区管片运输管制上，通过提前报备打通行证、组织夜间运输以减少白天对主城区道路的通行影响等，最终圆满完成生产供应任务，管片现场拼装时就得到现场拼装作业人员的一致好评。

2020年6月29日，隧道正式试运行，城北市民开车到余杭塘路，原本一个小时的车程，缩减到10分钟以内，城中的市民从城东到城西，也多了一个新选择。在项目部经过多次供应商评价考核后，最终将“香积寺路隧道建设优秀供应商”的称号给了这批热火朝天、将滚烫的混凝土变成精美管片产品的杭构·建工建材人。优秀供应商的获评，既是对杭构·建工建材人工作的肯定，也是杭构·建工建材人不断前进的动力，未来的城市建设，杭构·建工建材人也将风雨同舟，勇往直前！

(杭构集团 缪细荣)

加大安全投入 践行安全生产

自杭构·建工建材砼分公司和杭构·建工砼公司整合以来，为确保高质量地保障工地供应，同时减少避免工程车伤亡事故，2019年至今，杭构·建工建材砼分公司积极主动配合交警等职能部门的工作，根据其相继出台的“六定”、“六严禁”、“四点一段”、“工程车转弯一停、二看、三听、四指挥”等政策，对公司运输车辆实施了严格的管控。

杭构·建工建材砼分公司(建工砼公司)，现有搅拌车、泵车、租赁泵共61辆，安全生产管理、货物运输安全把控等工作可谓压力巨大。而杭构·建工建材砼分公司(建工砼公司)一贯秉持着安全生产、安全运输理念作为工作核心，将安全生产摆在首位。

至7月，已完成所有车辆的绿岛GPS定位系统、车载视频4G系统、转弯雷达预警系统的安装；并在所有车辆的车身、驾驶室内部，悬挂张贴各类安全标语、各区警讯联系方式等等，来达到警示、安全行车保障的作用。为进一步增强车辆转弯安全性，消除工程车转

弯盲区，还在部分车辆上试行安装了车载智能倒车镜。

在“疫情、保供”两手抓的2020年，公司在道路安全保障方面进行了人力、物力的大量投入；在工程车必经的复杂路口，聘请维护人员于路口处日夜值守，指挥车辆平稳转弯，安全行车；建立“交治站”，由两名专职监管员针对车辆定位、4G远程视频监控等进行日夜值守，包括出车前检查、车辆超速情况记录问责、驾驶员行车轨迹等等，对行车动态做到全方位监控管理；选派优秀驾驶员参加拱墅区工程车驾驶员技能比武活动，展现杭构·建工砼公司良好的精神面貌。

杭构·建工建材砼分公司(建工砼公司)上下一心，把每个月、每一天都当成安全生产月和安全生产日，一如既往地继续加大安全投入，以达到管理全面化、精细化、立体化、人性化的目标诉求，确保安全生产。

(杭构集团 常小刚)

固镇大小李花苑项目部积极落实扬尘治理工作

八月以来，为更好地进行大气污染治理，有效改善环境空气质量，安徽省固镇县开展了一场声势浩大的“蓝天保卫战”，固镇县政府及住建局为此出台了专项整治方案，并向全县各大建筑工地下达了防治扬尘、环境综合治理的若干要求。集团固镇大小李花苑项目部积极响应政府号召，履行环保义务，开展了“扬尘治理 绿色施工”专项行动。

固镇大小李花苑项目部正处在此次固镇县“蓝天保卫战”的重点整治区域，项目部充分认识到这次活动的重要性，采取了一系列措施治理环境。但由于项目部正处于繁忙施工阶段，作业面全面铺开，多头作业导致现场噪声大、建筑垃圾多、晴天高温扬尘难以处理，这些因素大大增加了项目部现场环境综合治理工作的艰巨性。

项目部及时对施工环境进行了重新评估，按照建委六个“百分百”的总体要求，针对性地制定了现场控制扬尘污染的具体措施，出台了处罚细则，严格落实项目管理人员及施工班组的职

责，要求每一栋楼都进行喷水抑尘，起到了明显的抑尘效果。在治理扬尘方面，项目部还制定了“六不准，六必须”：不准车辆带泥出门、不准渣车冒顶装载、不准高空抛洒渣土、不准现场搅拌混凝土、不准场地积水、不准现场焚烧废弃物；必须打围作业、必须硬化道路、必须冲洗设施、必须湿作业、必须配备保洁人员、必须定时清扫施工现场，对施工现场各角落的扬尘形成了“立体式打击”的态势。

针对裸土覆盖，项目部分片区、分楼栋划定了责任区，责令各栋号长及劳务班组必须做到“谁施工、谁覆盖；谁破坏、谁恢复”，将责任落实到人、落实到位，裸土覆盖得到了常态化管理，杜绝了重复覆盖的成本浪费。项目部还组织机械对楼层周边土方进行整理，安排人员对楼层周边种植草坪，及时覆盖，如今放眼望去，已是绿油油一片，让人赏心悦目。

在经过了一系列的措施之后，工地空气质量有



了明显的改善，固镇大小李花苑项目部今后将把现场环境整治当成一项长期的常态化任务，切实按照固镇县建委和集团的要求常抓不懈，管控责任落实到位，整治措施落实到位，在建设过程中担起我们的责任，履行我们的义务，让发展和环境保护携手并进。

(安徽分公司 鲁文斌)

快马加鞭 安装简易喷洒器

炎炎夏日，水泥路面温度高达六七十度，杭构新材公司大门停车区以及货车装卸料区，车辆驶过热浪滚滚尘土飞扬，给公司办公楼周围环境造成了影响，同时也加速了水泥路面的磨损。

给路面洒水降温迫在眉睫。这样既可以减缓路面的磨损，又可以防止扬尘对员工身体健康造成危害。可是，让专人负责每天洒水降温作业，耗时又耗力；若若买一套喷雾除尘降温设备，又违背了国家节能减排的响应。怎么办呢？杭构新材公司材料设备科集思广

益，参考绿化草地洒水设备的旋转喷洒功能，计划在办公楼前空旷地两面分别安装一台简易喷水系统，以达到洒水、降温及防尘等作用。说动手就行动，材料设备科立即着手制订方案、采购相关材料设备、铺设PPR管道、安装自动喷头、根据水压大小连接合适的皮管、调整喷洒方向及范围，整个安装调试过程仅用了一周。这套路面喷洒系统的安装应用，为员工高温天带来了清凉，增加了大家工作的舒适感。

(杭构集团 黄晓峰)

夯实基础工作 助力管理提升

——杭安公司开展综合交底与项目检查

为进一步加强项目管理，促进项目顺利实施，8月26日，杭安公司党委书记、总经理孟功乔带领综合交底小组至桃源单元A33-02地块小学及幼儿园安装项目部开展综合交底工作。

在项目现场会议室，各部门负责人分别从合同履约、生产安全、文明施工、技术质量、财务管理、人力资源等方面进行了详细的交底。党委副书记、工会主席孙泉就公司目前正在推行的农

民工工伤保险作了详细介绍，要求项目部执行到位，切实保证好民工的权益。

最后，孟总指出，杭安公司会进一步加大对各项目的管理服务指导力度，将基本工作做扎实，将薄弱环节补足补强，为项目建设提供各方面支持和保障，从而推动整体项目管理水平的提升。

8月25日-28日，由副总经理朱浙军带队，

综合交底小组还对杭州地铁5号线一期工程城站站物业区机电设备安装及装修工程、海纳郡项目消防安装工程、望江单元SC0403-R21-01地块农转非居民拆迁安置房项目相继开展了综合交底工作。通过综合交底，让项目部及时掌握公司的各项管理措施，增进职能部门与项目部之间的沟通与交流，为项目部的规范管理奠定基础。

(杭安公司 项晨峰 付亦钦)

杭安公司举办工法、QC成果编写培训

为推动公司技术进步以及工程质量管理活动的深入开展，充分发挥技术人员的积极性和创造性，增强企业技术积累和自主创新能力，8月14日下午，集团所属杭安公司内训学校举办了工法、QC成果编写培训。培训会议由技术质检部经理王挺主讲，各分公司、项目部的技术人员参与本次培训。

本次培训主要根据中国质量协会团体标准T/CAQ 10201-2020《质量管理小组活动准则》，结合杭安公司去年发布的QC成果和相关案例，针对质量管理小组活动基础知识

做了详细解读。培训详细讲解了质量管理小组的定义、活动程序要求及每项程序中容易出现的问题和常用统计方法，还对工法编写的十一项内容、注意事项、规范格式等进行了详细讲述。

此次培训进一步普及了工法和QC的相关基础知识，为后期的规范编制起到了很好的帮助作用。希望各分公司、项目部积极开展技术创新活动，共同推动公司工程质量管理水平的不断提升。

(杭安公司 王挺)

内训学校

集团开展“习近平总书记 在浙江考察时的重要讲话精神”党课宣讲

8月27日下午，市城投集团党委委员欧阳青来到杭州建工集团宣讲“习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神”内容，并结合当前实际，给大家上了一堂生动的党课。杭州建工和城投建设的党员领导班子成员以及各支部书记、下属子公司党务负责人参加此次党课培训。

在统筹推进疫情防控和经济社会发展的特殊时期，习近平总书记到浙江省考察并发表重要讲话，给予浙江充分肯定、特别指引，这是浙江改革发展史上具有里程碑意义的大事。学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲

话精神，是一个层层发动、步步深入的过程，是一个深学笃用、知行合一的过程，欧阳主任结合实际，重点提出了三方面要求，一是要学出更加坚定的信念和信仰；二是要学出更加清醒的思想认识；三是要学出更加有为的使命感担当。

欧阳主任要求，要有效地将讲话精神落实到实际工作中去，时刻按照市城投集团的总要求，坚决扛起“三地一窗口”的使命担当，更全面、更深入、更细致地做好学习贯彻，进一步把习近平总书记重要讲话精神贯彻到衡量标准上，融入到思路举措上，体现



到精神状态上、落实到工作成效上。

(综合办 李雯)



党建品牌建设

党员 固定日

读原著 学原文 悟原理

8月党员固定日，杭构集团所属各党支部纷纷在各自会议室组织开展了《习近平谈治国理政》(第三卷)专题学习。学习会由各党支部书记主持，杭构集团各党支部党员和积极分子参与了学习。

学习会上，各党支部书记结合《中共中央办公厅转发<中央宣传部、中央组织部关于认真组织学习习近平谈治国理政第三卷的通知>》进行学习部署，各党支部要求全体党员以及积极分子，要认真、全面、系统学习《习近平谈治国理政》第三卷，要以学习跟进推动认识跟进、思想跟进、行动跟进，读原著、学原文、悟原理，学习对标习近平总书记重要指示精神，知行合一，共同推动企业高质量发展。

学习会上，各党支部书记结合《中共中央办公厅转发<中央宣传部、中央组织部关于认真组织



学习习近平谈治国理政第三卷的通知》进行学习部署，各党支部要求全体党员以及积极分子，要认真、全面、系统学习《习近平谈治国理政》第三卷，要以学习跟进推动认识跟进、思想跟进、行动跟进，读原著、学原文、悟原理，学习对标习近平总书记重要指示精神，知行合一，共同推动企业高质量发展。

(杭构集团供稿)

杭构集团、杭安公司召开 2020 年半年度党群工作会议



8月3日，杭构集团顺利召开2020年半年度党群工作会议。会议由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持，各基层党支部书记、杭构集团工会委员及分工会主席参加了此次会议。会议就2020年上半年的党群工作进行了回顾与总结，并结合公司第二十三次股东大会和七届一次(暨六届

四次)董事会会议精神，对下半年工作进行了安排部署。

会上，吕书记简单总结了上半年面对疫情、面对复杂外部环境，党群工作保障、助力企业中心工作开展情况及取得的成绩，并重点结合8月份工作对下半年的党群工作做了详细部署：

一、要落实好董事会精神，牵头抓好“三年规划”编制工作，协助行政在人力资源储备，凝聚人心促发展，努力实现“党建强、发展强”方面提出相关建议；

二、党建方面，各支部要继续抓好党员发展、固定日活动、“学习强国”、“西湖先锋”平台的维护及台账的及时完善等基础性、规范性工作；

三、工会工作方面，要继续做好高温防暑降温、劳动保护、职业卫生日常监督、培训等关

爱职工工作，结合“三合一”审核跟踪监督“安全隐患排查及合理化建议”的隐患消除及建议落实，继续推进完成建设系统驾驶员技术比武后续项目及“杭构工匠”评选工作，“926”工匠日等活动等技能提升工作

会上，杭构集团各单位基层党、工、团相关负责人也就各自的工作进行了汇报，各负责人表示将针对公司下半年党群工作要求和重点工作部署，紧紧围绕杭构高质量发展主旋律，创新工作思路，加强组织建设，以脚踏实地的努力，为实现企业发展新篇章提供坚实的保障。

会议最后还对公司第二十三次股东大会和七届一次(暨六届四次)董事会会议精神进行了贯彻学习，并就本年度公司持股会代表会议审议内容进行了讨论和部署。

(杭构集团 李俊杏)

8月11日，杭安公司2020年半年度党群工作会议顺利召开，会议总结分析了今年上半年党群工作，并结合第二十次股东大会和七届一次董事会会议精神，对下半年工作进行安排部署。会议由公司党委副书记、工会主席孙馥泉主持，各党支部班子成员、工会委员和分工会主席等参加。

孙书记围绕防疫复工成效、活动开展、宣传报道等方面工作对上半年党建工作作了总结，重点对党建基础工作的规范性作了要求；各支部要坚持“三会一课”制度，重视支部工作台账信息的及时、完整性，加强支部的建设。同时，他还对下半年主要党建工作安排了部署：一是持续加强党员在“学习强国”上的学习管理；二是积极维护好“西湖先锋”智慧党建平台，完善发展党员全过程管理，及时

发布固定主题党日主题活动通知等；三是做好入党申请人员、入党积极分子、预备党员及发展对象的引导教育和培养考察工作；四是紧密联系工作实际，加强对支部活动的宣传报道，发现和宣传身边党员的模范事迹，充分体现公司党建成果和党员的精神面貌。

随后，孙书记对上半年工会工作进行了总结，对下半年主要工作作了安排，重点围绕一线工地防疫复工检查、“安康杯”竞赛活动、弘扬宣传工匠精神、服务和关爱职工等工作展开回顾，并强调了下半年安全隐患随手拍、安全生产合理化建议征集、职工技能竞赛、智慧工会平台及杭工e家实名制管理等主要工作要求。

会议最后还对公司第二十次股东大会和七



届一次董事会会议精神进行了贯彻学习。

杭安公司将正确把握党群工作面临的新要求，围绕企业中心任务持续抓好党建工作核心，充分发挥职工积极性，做实做细团工作，切实提升公司党群工作水平，进一步推动企业创新发展。

(杭安公司 张丽芳)

走访慰问抗战离休干部

9月1日，在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利75周年纪念日到来前夕，杭构集团党委副书记吕翔、党务工作者李俊杏来到公司离休干部刘滨沈同志家中走访慰问，了解他们的身体及生活情况，再三叮嘱老同志注意保重身体，并送上了水果等慰问品致以敬意。刚出院不久，尚在病中卧床的刘老在其家属陪同下，由衷表达了对党组织关怀的深深谢意。

刘老曾在抗战时期担任抗日民主政府文教工作。抗战胜利后，他又投身于解放战争，相继担任联络员、文化干事、胶东军区前线报社记者及驻西海军分区记者组长等，为新中国成立和国家建设贡献出自己的力量。

2019年，在新中国成立70周年之际，刘老被授

予了中共中央、国务院、中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章。

(杭构集团 李俊杏)



不忘国耻 吾辈当自强

9月3日是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利69周年纪念日。在这个特殊的日子，广通劳务党总支组织党员共同观看了抗战电影《八百》。

《八百》这部电影讲述了1937年淞沪会战的最后一役。为向国际社会表示上海仍在中国军队手中，同时寄希望于国际调停来缓解抗战困难的局面，在团长谢晋元的指挥下，中国国民革命军第三战区88师524团“八百壮士”坚守上海四行仓库，以少敌多顽强抵抗日军进攻达四天四夜的英勇事迹。

在2个多小时的观影过程中，大家一次次被影片中跌宕起伏故事情节、鲜明生动

的人物形象所吸引，被中国军人为唤醒国家、民族而不惧牺牲的精神所震撼。影片中对硝烟弥漫的淞沪战场的刻画令人印象深刻，那一个个挂满手榴弹向日军堆里跃的背影，战士们前赴后继在楼顶冒着敌人炮火誓死也要守护的旗帜……这一幕幕让人热血沸腾的画面都令所有观影人员湿了眼眶。

观影《八百》，使大家受到了一次深刻的精神洗礼，党员们纷纷表示将始终铭记理想信念、发扬革命传统，甘于奉献，珍视历史，不忘国耻，珍惜今天的幸福生活。全体党员表示，会立足本职岗位，将影片中传递的



爱国精神和民族团结投入到实际的工作中，为实现企业的发展贡献自己的力量。

(广通劳务 袁奇)

学习民法典 做法治思想的传播者



近日，杭州杭安公司第四支部组织开展了“学习民法典”固定主题党日活动，个别在外地工作的

党员也采用网络视频形式参与其中。本次活动主要是围绕习近平总书记关于民法典的重要讲话等内容进行学习。

大家认真学习了习近平总书记关于民法典的重要讲话《充分认识颁布实施民法典重大意义，依法更好保障人民合法权益》，并观看了视频《我是民法典》和《民法典给我们带来了哪些变化》。支部书记要求，每位党员要带头认真学习民法典、宣传民法典，把民法典融入到我们的工作、生活中，并以此为契机，切实提高法制意识，切实增强依法办事行为的自觉性、主动性。

(杭安公司 徐震)

向“舌尖上的浪费”说不

一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰。节约粮食，拒绝浪费是中华民族几千年来传统美德。近日，习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示，坚决制止餐饮浪费行为。

为响应习总书记对制止餐饮浪费行为的重要指示，8月25日下午，集团机关一支部在8楼会议室进行了以“杜绝舌尖上的浪费”为主题的固定党日活动。

全体党员观看了“舌尖上的浪费”纪录片，视频中显示我国粮食浪费现象非常严重，在餐桌上浪费的粮食一年高达2000亿元，被倒掉的食物相当于2亿多人一年的口粮。与此形成鲜明对比的是，我国还有一亿多农村扶贫对象、几千万城市贫困人口以及其他为数众多的困难群众。触目惊心的数据让每个党员感慨万千，“一个党员一面旗”，在杜绝“舌尖上的浪费”这一维护国家粮食安全的



重要举措上，我们党员必须行动起来。

通过活动，大家纷纷表示勤俭节约是我们的传家宝，什么时候都不能丢掉。我们要从“聚餐少点一个菜、打饭打个小份饭、吃不完打包”等点滴做起，同时做好身边家人的宣传教育工作，坚决抵制奢靡浪费之风，带头引领社会节约风尚。

(审计·法务部 钱迎春)

内训学校

找准支点 人力资源管理撬动企业发展

近期，集团组织开展了《协同做好分公司人力资源管理》课程培训，此次培训由集团人力资源部经理付亚玲主讲，在杭分公司经理、副经理和各分公司的人力资源联系人参加了此次培训，党委书记、副董事长郑育辉到场并指导了重点工作研讨。

培训内容分为“非人力资源经理的人力资源管理”、“我们如何协同”、“人力资源工作实务研讨”三部分。付经理首先介绍了人力资源部和各分公司经理在人力资源管理六大模块中的工作分工，并从非人力资源经理的角度出发，对非人力资

源经理的角色认知、管理技能等做了系统介绍，其中穿插了马斯洛需求层次理论、冰山理论等经典理论介绍，用以深入分析新员工适用、创造留人环境等等难点问题。

在第二部分“我们如何协同”中，付经理把公司人力资源管理发展方向以三支柱模型进行呈现：人力资源部致力于成为企业人力资源管理的专家中心，把OA上的人事审批表发展成为类共享服务中心；分公司人力资源联系人向人力资源业务伙伴(类HRBP)方向发展，与人力资源部共同服务于分公司经理。

而在第三部分开展的工作交流研讨中，人力资源部与分公司交流讨论了安全员招聘培养、产业工人选拔培养等工作中碰到的问题，分享各分公司的实践经验，共同探讨解决方法。

人力资源是企业的关键资源，只有不断提升管理者的人力资源管理能力，明确在人才培育中的职责分工，强调人力资源联系人在分公司人力资源管理中的角色，才能齐心协力，找准支点，以人力资源管理撬动企业发展！

(人力资源部 茹辛荷)



榜样的力量

第二届“杭州建设工匠”

今年是第二个“926工匠日”，为弘扬工匠精神，杭州市建设工会举行了第二届“杭州建设工匠”表彰会暨“杭州市劳模工匠协会建设分会”授牌仪式，集团共有三人获得了“杭州建设工匠”称号。



邹新华

邹新华同志自2004年参加工作，至今已扎根防水工作十六载，作为工地上一名普通的防水工人，他没有惊天动地的事迹，但他为人正直、踏实肯干，多年来始终坚持在一线，严格要求自己。立足本岗、艰苦奋斗、无私奉献，注重日常的学习和知识的积累，对技术刻苦钻研，精益求精，在实践中成长。参与了杭州市多项工程的建设，本着当代技术工人应有的精神，谱写了属于自己的时代风采。

一、不断自我要求，努力学习，争做一专多能的技术能手。

虽然已是单位的业务骨干，邹新华同志却从没满足。他认为，作为一个当代防水工人，仅仅只是局限于掌握单项业务技能是不能适应时代发展的需要的，尽管只是在工地工作，但不断学习，多掌握新知识新技能才能发挥自己更大的能力为企业做贡献。所以他不断主动的向工地上有经验的老师傅、业内老师请教学习，掌握建筑防水处理相关的理论知识。不断利用业余时间刻苦钻研，并用学

到的理论指导生产。常常是白天劳累了一天，晚上回到家还要钻研理论知识如何能更好的运用到实际施工中。就是凭着这股子不怕困难勇于吃苦的韧劲。他迅速成长为单位的技术骨干，2019年10月28日、29日，参加2019年杭州市防水工职业技能竞赛，获一等奖，并荣获“杭州市技术能手”称号，为公司争得了荣誉，赢得了同事们和领导的交口称赞。他用自己的实际行动证明了拥有更多理论知识的技术型能手是新时代工人应当具备的时代特色和本质风采。在以后的工作中他一定会更加努力学习，超越自我。

二、吃苦耐劳、不计得失，勇做“老黄牛”。

“老黄牛”的称号，也许在现在看来有点老土，它常常被现代年轻人用来和“傻”、“笨”联系在一起。可邹新华同志却不怕“傻”不怕“笨”，他认为现代年轻人就应该发扬老前辈不怕苦不怕累的精神，他就是要向老前辈们学习，做一个善于吃苦的“老黄牛”。在日常工作中，他脏活累活抢着干，急、难、险当仁不让，处处身先士卒，率先垂范。在

工作中积极创新，通过学习和实践，在施工中大胆使用新技术、新材料，大大提高了施工作业中防水作业的质量，降低了维修频次，为项目部节约成本和时间，保证后续工作的正常运行，为施工质量和工艺稳定提供了保障。

三、遵章守纪，安全上绝不马虎。

在日常工作中，他严格要求自己。严格遵守守纪，不迟到不早退，不违反操作规程；熟记操作规程，在自律的情况下，坚持督促工友的安全行为，及时发现及时制止，杜绝不安全行为的发生。不断使自己和班组的安全工作都争取登上一个新的台阶。

平淡的生活里蕴含不凡的理想，普通的职责里满是辛勤的付出，虽然邹新华同志只是千千万万平凡的劳动者之一，只是建设杭州的农民工群体中一颗小小的螺丝钉，但我们需要邹新华同志这种在平凡岗位上不断钻研，刻苦努力，把普通的工作做到极致的“工匠精神”，也希望这种精神能够一直传承下去，感染更多的人。

沈建明，维修电工高级技师，杭州市建设系统“沈建明”机电维修创新工作室主要负责人，从事维修电工专业27年，2019年被聘为杭州市职业技能带头人，2015年至今被聘为杭构集团首席技师，负责公司机械及电气设备维修、保养、设备、设施综合技改工作。

一、做事先做人，有技能更要有好的职业道德

作为企业的一员，他十分注重团队的协作，日常工作中，做好与同事之间的工作交流沟通，互助合作；作为一名共产党员，以身作则，尽职尽责为企业工作，关键时刻敢于承担责任，以高度的责任心和主人翁意识投入到企业工作中。2016年，他优异的工作表现和优良的职业道德，一度被作为职工学习的榜样，在广厦报、杭建工报、杭构简报刊登。

二、动手更动脑，机电维修为企业创造好效益

沈建明同志是个既肯动手，又肯动脑的人！一线的修理活，脏、累，他都冲在前，碰到疑难问题，不解决不罢休。迄今为止，沈建明同志个人独立完成的技改5项，指导团队成员完成的企业技改多达20余项，为企业节省生产成本上百万元。

结合生产需要，他带队进行《皮带机延长使用寿命及增设安全保护装置》技改项目，对皮带输送机延长使用寿命及增设安保护装置进行了创新改造，有效地为公司降低了生产成本，创造了经济效益，该项创新技改荣获杭州市建设系统五小五技创新成果奖和浙江省建设工会安全合理化建议一等奖。

为减少车辆出厂带来环境污染，提倡绿色出行。自主

设计安装一套“搅拌机轮胎自动冲洗设备”进而使车辆清洁上路有效抑制二次污染。该项目获得杭州市职工“五小”创新成果奖。

2019年正值企业生产基地产能提升和设备技改优化年。沈建明带领团队成员通过在设备的选型布局、搅拌机主机监视系统、料斗挂钩装置的提升改造，使生产效率得以全面提升并直接为企业节省生产成本十多万元。

一种勤奋敬业的工作作风，一种对技能精益求精的创新精神，这是沈建明对工匠精神的诠释。他也将向着专业技能过硬、职业道德优良、对待企业忠诚的路上一直走下去！



沈建明



唐永新

扎根混凝土制品行业20年，唐永新同志始终以严苛的标准对待每一件产品和每一道生产工序，他带领企业全体职工深耕混凝土制品，保质保量，为杭州建设百年地铁提供优质混凝土制品。

在唐永新同志的心里，质量管理没有捷径，那就是把人做好，把事做好！把人做好，是以赤忱之心，坚持民生工程质量为上原则，做无愧于社会的建筑人；把事做好，是以全身心的投入，不断钻研与改进，以取得优质的混凝土产品质量为纲，做好每一件与产品质量相关的事。

质量管控，原材料是关键。他从原材料验收开始，严把入口关，实行原材料每日必检制度，同时将质量管控各个环节的工作进行了细分，要求每个环节的工人都能具备相关工序质量判断的技能，他力排众议，从各生产产地买来不同的材料，用实物对工人进行现场培训，经过不断

的努力，现今企业基层工人与管理人员都具备较好的岗位质量判别能力，并多次在杭州市商品混凝土技能比赛中获奖。

分管预制构件产品生产以后，他将技术的严谨与生产的灵活节拍结合在一起，将全员质量管理理念与生产工序相结合，通过对管片生产浇筑工序的深入研究，总结成立了全员质量管控的管片生产省级工法，从前期钢筋绑扎、混凝土浇筑到后期的修补检验，全线生产工人都投入到质量管控中，生产出的杭州地铁盾构管片产品，成功运用并得到业主、建设单位的一致好评。

从业以来，他致力于不断提升混凝土产品的自身性能，主导完成了多个高精尖混凝土产品项目，如德清大桥自密实钢管砼、陶粒轻混凝土、透水混凝土等，2012年，他主导完成地铁用耐久性混凝土的研究，为百年地铁工

程的耐久性提供良好保障；2014年，宝鼎重工一次成型单体4500m3设备基础砼及2017年浙江大学试验中心铁矿石混凝土基础，为进口试验设备更好发挥效用提供地基质量保障。

他主导成立的构件创新工作室、管片质量管理QC小组，带领工作室成员不断致力于混凝土制品生产过程中的改进与革新，工作室多项小技改获建设系统“五小五技”创新成果奖和QC成果奖，为企业实际生产节约成本达几十万元。

质量管理无小事，精益求精是根本。每一次产品的进步，都令他兴奋不已，他也希望能够花更多的时间学习，进步，让自己在质量管理这条路上走得更加坚定，更加自信。

王文雄

自疫情发生以来，集团党委和工会始终把职工生命安全和身体健康放在第一位，根据集团的统一部署，王文雄负责所属分公司的抗疫工作。

王文雄始终坚守抗疫工作岗位，第一时间联系分公司100多名员工，掌握员工健康状况和涉疫情况，做好每日统计上报工作，向员工普及防疫知识，做好员工的心理疏导。着重关注分公司4名湖北同事，每日同他们保持联系，关心他们的身心状况，帮助他们疏导心情，调节心态。

随着疫情防控态势持续向好，响应党和政府复工复产的号召，王文雄积极参与落实集团公司的复工复产工作。因建筑务工人员分散、人员作业密集，致复工复产面临不小的挑战。为确保分公司项目顺利复工复产，王文雄严把各项目复工复产关，确保防疫方案、措施落实到位；积极协助项目部做好返岗人员的涉疫甄别工作，梳理和组织务工人员回岗，让务工人员顺利搭上了



政府、工会组织的专列、专车安全返岗。

这次疫情，致使一批湖北同胞滞留在杭，因“身份”原因无法寻求工作，被迫居住在市政救助站，得知消息后，王文雄负主动联系湖北滞留同胞，积极同他们沟通，为他们联系合适岗位，简单的举动，让湖北同胞倍感温暖。

房永庆



也是一名党员

房永庆同志作为一名老党员，在2020年新冠疫情爆发，全国抗疫形势波谲云诡时，发挥党员的模范带头作用，贯彻我党“为人民服务”的宗旨，不怕难，不畏险，不松懈，时刻奋战在第一线。

他政治觉悟高，在1月24日主动请缨加入彭埠街道杨柳郡及建和社区抗击疫情助力复工临时党支部，认真执行上级相关文件，按条落实，逐项完备，做项目复工的坚实后勤力量。主动向周围小区提供封闭材料，帮助搭建小区防疫的第一道防线。

他与时俱进，在复产前期，利用抖音进行防疫知识宣传并在现场及周边悬挂防疫条幅，抚平周围居民对大规模

复产后，利用钉钉实施动态追踪进场人员的健康状况，掌握第一手信息；后续积极响应政府实名制政策，利用工地通，实现“上下一心，打赢防控战”的目标。

他时刻坚守在第一线，主动放弃休息时间，每天对现场五小区域及人员密集场所进行消毒，并发放防疫物资，将物资发放至个人，坚决在生产期间不发生疫情事故。

在他的坚持不懈和严格防控下，杨柳郡四期项目作为首批江干区复工项目，至今真正落实了“零事故，日报告”，得到了周围居民和所属街道的充分肯定，为抗击疫情贡献了属于自己的力量。

杭州市建设工会抗疫先进个人