



浙企准字第A001号
2017年5月12日
第4期(总第348期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

夯实基础 规范流程 突出亮点 努力开创“党建强、发展强”的企业发展新局面

——集团党委召开2017年度党建工作推进会

4月18日下午,集团党委召开了2017年度党建工作推进会。会议由集团党委副书记任玲主持,集团党委纪委班子成员、各基层党支部(党委、党总支)书记以及相关党务工作者参加了会议。

集团党委书记郑育辉根据集团党委年度工作意见,对2017年党建和党风廉政建设工作进行了详细解读、部署并提出了相应要求。郑书记指出,2017年集团党建和党风廉政建设工作要以深入贯彻落实党的十八大六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,坚定全面从严治党不动摇,坚定加强企业党建工作不动摇,围绕董事会和经营班子在新春工作会议上提出的“夯实内部管理,深化经营转型”的总基调,着力把提高企业效益、增强企业竞争实力作为党建工作出发点和立足点,着力把加强干部队伍建设作为党建工作落脚点和关键点,持续推进党建工作创新和全面提升,努力开创“党建强、发展强”的企业发展新局面,切实为集团做强做优做大提供坚强有力的政治、思想、组织和纪律保障。郑书记强调,2017年集团的党建工作要围绕“夯实基础、规范流程、突出亮点”12个字全面展开。

集团综合办公室主任李雯对《2017年度党建工作目标责任书》进行了解读,对今年新增加的一些党建考



核内容着重进行强调与贯彻;集团纪委副书记王黎明对《2017年度落实党风廉政建设主体责任书》和《2017年度落实党风廉政建设监督责任书》进行了深入解析和任务分解,要求职责细化,落实到位。最后,会议布置了2017年度党建和党风廉政建设工作。具体如下:

一是夯实党建工作基础,有效落实组织换届,以换届工作为基础,层层落实责任制,制定责任清单,明确责任分工;健全基层党建经费保障机制;并落实上报书记领办课题和政研工作。二是规范党建工作流程,党建工作贵在认真,也难在认真。做好党建工作,必须规范工作流

程,做到“雁过留痕”。三会一课、党员正能量积分卡、党员先锋岗、党员示范岗、书记述职、民主评议、党员固定活动日、党员学习培训、“三必访、四必谈”等日常工作都要做好台账记录,保障日常工作开展。三是突出党建工作亮点,抓出实效抓出特色。全面打造“一企业一品牌、一支部一亮点”是工作要求,更应该成为工作追求,集众智、聚群力做出杭州建工的党建特色。机关各支部要根据本职工作特点,打造制度建设、专业管理能力提升与创新、服务水平提升等方面亮点;分公司党支部要结合在杭项目工地特点,全力打造“支部建在项目上”工作,以上都要上报“一主题、一口号、一做法”。此外,继续扎实做好万名党员团员公交志愿者服务活动,并联合黄姑山社区开展“争当治水先锋”志愿者活动,用实际行动为G20后杭州的建设营造良好的氛围。

会议号召,面对新形势新任务,我们要创新工作思路,把各项党建以及党风廉政建设要求落实到忠诚信仰上、落实到严于律己上、落实到攻坚克难上、落实到勇于担当上,更好地服务大局,推动集团公司党建和党风廉政建设整体工作再上一个新台阶,全力以赴为集团公司的转型发展保驾护航。

(综合办 沈岑)

湖州市领导班子深入视察 集团英纳威项目工地

为推进2017年度浙江省重点项目建设,强化项目投资这一主抓手,全力冲刺,确保完成全年目标任务,4月13日下午,湖州市委书记陈伟俊、市长钱三雄、湖州市人大常委会主任朱坤民及长兴县委书记等领导深入各地视察重点工程建设。第一站就到达由我集团承建的长兴新能源小镇英纳威项目。



▲左三为湖州市委书记陈伟俊、左五为湖州市市长钱三雄、右一为湖州市人大常委会主任朱坤民

市委书记陈伟俊在实地查看工程进度后,充分肯定了施工工作的精益求精,他指出英纳威项目是新能源的发展和城市建设的重点项目,充分展现了新的发展面貌和湖州的城市新形象。施工单位要牢固树立精品意识,在确保工程质量安全的前提下,倒排时序,加速推进,力争早日建成向市场开放。陈伟俊书记同时要求各级领导干部以更加饱满的热情、更加

务实的作风、更加有力的举措,以上率下、齐心协力,攻坚克难、扎实工作,全力推进重点工程建设,为长兴新能源小镇及湖州GDP崛起作出新贡献。

英纳威项目作为湖州市政府重点招商引资项目,总投资约5个亿。杭州建工将继续秉承集团的各项高标准要求,依靠过硬的施工管理水平,强大的安全建设监督能力,确保英纳威项目的建设品质。

(三分公司 胡群)

拥抱技术革新 焕发发展生机

——集团召开2017年一季度生产例会

集团于4月26日下午在公司九楼会议室召开了2017年度第一季度生产例会。会议由总经理顾问楼新安主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚等集团高层领导和各分公司经理、各部室经理共计三十余人参加了本次会议。

会议首先由工程管理部和技术质检部对一季度项目巡查的检查结果分别作了通报。本次巡查自四月上旬开始,历时十余天,涵盖了在杭分公司、安徽、河南、山西等区域分公司,共计检查了23只主要在建项目。本次巡查按照杭州市建委《关于巩固G20杭州峰会成果进一步提升杭州市建设工程文明施工管理》文件要求为重点,继续以住建部《工程质量治理两年行动方案》为指导,结合春节复工后各分公司对所辖项目的自查自纠情况以及项目对存在问题的整改落实,有计划有针对性地对所属项目的综合管理、安全管理和质量管理等各方面工作进行检查。同时工程管理部对此次检查发现的主要重点问题进行阐述分析,并对二季度安全生产和工程管理部重点工作做了落实。

接着总经理顾问楼新安对一季度安全生产、

文明施工形势作了总结,并对下阶段各项工作作了分析落实,重点分析了集团目前的产值状况及趋势。从本次季度巡查的结果来看,随着《工程质量治理两年行动方案》的结束,公司各项目对市场行为检查工作的重视程度明显减弱,但是随着住建部“质量安全监管3年风暴”行动的开始,我们要继续重视项目市场行为的开展,严禁项目违法分包、转包、挂靠现象的发生,同时要履行好项目总承包单位的责任,加强现场各分包单位的管理工作。此次巡查中还发现,随着集团众多优良项目的结束,代表项目出现青黄不接现象,在下阶段工作中,要重视优良项目的培育,每个分公司要争创一个优良项目,精心策划、重点培育;对集团新承接的杭政储出[2015]51号地块(一分公司),杭政储出[2011]46号地块项目(二分公司),武汉百冷坑城中村改造(四分公司)等项目进行重点关注,做好前期策划,打造精品项目。在近期安全生产方面,集团要组织学习有关安全生产相关文件,进一步落实安全文明生产主体责任。一切切实做好“两个坍塌、一个倒塌”事故的防范工作,强化建筑工地的消防安全工作,编制防高处坠落专

项方案,防范高处坠落事故的发生;二要积极做好现场环境保护工作,继续落实G20峰会的严格要求,做好现场扬尘、水污染、噪音等的控制,做好现场砂石土覆盖、道路硬化和车辆净车出场的工作;三要强化施工现场污水综合治理,及时办理排污许可证,做好下半年的防涝排涝工作;四要控制现场夜间施工,切实保证中高考期间现场无噪音。

之后各分公司经理分别就各自分公司项目的运行情况作了汇报,并对二季度的生产计划作了安排。各分公司及部门经理对现阶段各自重点工作进行了交流汇报,及时做好各部门之间的沟通协作。

在听取了各分公司经理及部门负责人发言后,总经理宋志刚就集团当前主要工作作出统筹安排。

集团2017年一季度施工产值指标、经营指标完成情况与去年同期相比,虽有小幅提升,但对于集团来说压力还是存在。在下一阶段工作中,各分公司要继续狠抓项目生产,及时做好新承接项目的开工工作和在建项目的生产建设,确保集团完成各项主要经济指标。

针对一季度巡查情况的汇报,宋总经理强调

检查是为了提高管理水平而存在的一种方式,要契合实际调整检查方式和内容,树立一批榜样工程,以点带面。一要做好项目现场各类通病的治理。对检查的重点要根据具体要求有针对性地开展,从根本上解决质量通病问题;同时进一步加大项目的奖惩力度,做好在集团内部的宣传或曝光工作。二要进一步做好项目基层的服务指导工作。相关部门要多沟通交流,多开展项目指导,在平时的日常检查中及时处理解决各类问题,将问题处理在萌芽状态。三要做好集团内部亮点项目资料的模块化整理,形成标准化、绿色工地等申报资料的标准化模板。四要积极学习外单位的先进经验,不断提升自我。五是随着业务量的拓展,集团人员需求压力加大,各分公司之间要及时做好人员的调配工作,同时人力资源部要加强人员引进力度。

会议最后,来连毛董事长到会做了重要讲话。来董事长结合近期广厦控股集团召开的建筑企业经营研讨会,在现阶段就集团公司如何面对现有发展形势,定位自身发展目标,提出了三个方面的要求:

用现在的形势倒逼理念的创新。现在的建筑行业是一个多元化的市场,对于未来市场的发展评判将引导我们对企业未来走势的定义,我们要建立企业未来发展的信心,利用好公司资源,从积极的角度看待挑战,形成坚定不移的发展思路,打造好自身平台,维护好自身信誉。

用发展的激情倒逼经营扩张。改变原有的做事理念,转型升级已有的经营模式,大力鼓励全民经营,搭建完善的经营平台。用发展的眼光看未来,强化激励政策突破瓶颈,对有突出贡献人员及时进行表彰和激励,为集团经营发展价值观念形成明确导向,提高全民经营的激情。

用有效的管理倒逼机制的突破。对项目部要加大集团直接管理的力度,要将大数据、云计算、集采平台、BIM技术等新技术有效地利用到项目管理当中,借助管理创新倒逼企业机制突破。

社会在进步,技术在革新,企业在新时代表,也正在调整脚步,大力拥抱技术。来董事长希望每个人都能饱含为荣誉感和自豪感而奋斗的意志,用发展的激情带领集团寻求新的突破。

(工程管理部 赵云杰)

以创新求领先 以实力求未来 ——集团首次在技术标编制中运用BIM并成功中标,经营捷报频传

2017年4月20日,集团二分公司在参与杭州市公共资源中心发布的公建项目“杭政储出[2016]13号地块商务楼”竞标过程中,凭借良好的企业信誉,合理的报价,以绝对的优势一举中标。该工程中标金额为13582.1605万元,中标工期800日历天,建设地点为杭州市钱江路与清江路交叉口,总建筑面积41106平方米,地下3层,地上19层。开标当日,投标单位数量多,102家投标单位到场参与竞标,竞争异常激烈,最终集团力挫其他竞争对手,勇



▲杭政储出[2016]13号地块商务楼效果图

夺第一名。时隔一天,双喜临门!4月21日,集团二分公司不负所望,成功中标“杭政储出[2013]79、80、81、82地块旅游博览商业用房项目杭氧老厂房修缮工程(含配套办公)”。该工程中标金额为22580.5777万元,中标工期600日历天,建设地点为杭州市下城区文晖街道杭氧地块,北侧为杭氧街、东侧为胜景路,南侧为五马路,项目总建筑面积83777.9平方米,其中地上建筑面积74112.9平方米,地下建筑面积9665平方米。地上建筑面积中1~6号老厂房建筑面积为43730平方米,新建地上建筑面积为30382.9平方米。针对本次项目,集团技术质检部在标书的编制过程中首次借助BIM技术。在技术标中单列BIM应用章节,从BIM技术优势、项目实施计划及预期效果方面重点阐述,同时选取关键工期节点完成效果图插入施工组织设计中,配合文字内容使标书更加清晰直观。最终,本次项目技术标在标书评审中顺利进入前三名,为最终中标奠定基础。

基于BIM的可视化、协调性、模拟性、优化



▲杭政储出[2013]79-82地块旅游博览商业用房项目杭氧老厂房修缮工程效果图



▲杭政储出[2013]79-82地块旅游博览商业用房项目杭氧老厂房修缮工程拟建单体revit建模

性和可出图性等重要特性,在集团未来的技术标编制中,BIM在工程施工投标中的应用会越来越广泛,在标书中的表现形式也会更多样化、更具体化,逐步渗透到编著制作的各个章节和投标技术内容的方方面面,为提升企业技术标编制水平和企业技术实力发挥出更大的作用。

近期,集团一分公司也顺利中标富政储出[2009]32-33#地块(杭州云栖苕溪项目主体工程),中标价为20462万元。该地块位于杭州富阳与之江度假区的交界处,处于午潮山国家森林公园与黄公望国家森林公园之间。项目总建筑面积14.4万平方米,其中地下室面积约5.4万平方米,地上约9万平方米,由高层、小高层、排屋组成,项目总工期730天。该工程业主单位为杭州富阳天鸿置业投资有限公司,属于和昌地产集团有限公司全资子公司,也是和昌集团进驻后的第三个开发项目。

这三次的项目中标彰显了杭州建工集团在行业中的实力与地位,体现了集团加大与国内知名开发商合作的力度。集团公司将抓



▲富政储出[2009]32-33#地块(杭州云栖苕溪项目主体工程)

住机遇,采取系列措施,组建优质高效的项目管理班子,通过合理的规划、精心的部署、精细化的管理,确保将项目打造成令各方满意的精品工程,中标只是开始,相信凭借企业品牌,凭借全体员工团结一致的心态以及高度的工作热情,我们一定能取得更为骄人的成绩!

(技术质检部 余江;二分公司 张莹;一分公司 斯亦平)

转型升级实现企业可持续发展

——杭构集团仁和基地“PC构件生产线”基建工作正式启动

2017年4月28日上午,随着挖掘机破碎锤铿锵有力地锤入车间地坪,杭构集团仁和基地建筑工业化PC混凝土预制构件产品自动化生产线基建工作正式启动,标志着杭构集团“新型建筑工业化”战略转型升级迈开了实质性的步伐。

建筑工业化是建筑行业关于住宅建造方式的一次变革,它主要通过部品生产的工厂化来提高生产效率与构件质量,降低资源的消耗与污染的排放,从而实现建筑领域的可持续发展,满足绿色建筑的要求。预制装配式混凝土结构(PC结构)预制构件的生产和装配,是建筑工业化生产体系的重要环节,是住宅产业的核心技术和关键技术,作为杭州市老牌预制构件生产企业,2016年,杭构集团仁和基地已成功申请杭州市建筑工业化示范生产基地,经过考察



与可行性研究,2017年正式启动生产线选型建设工作。

杭构集团仁和基地建筑工业化PC部品(管片)自动生产线占地建筑面积约7560平方米,为在原有钢结构车间基础上进行改扩建,设计建造的自动生产线具备柔性可调特点,既可以

生产剪力墙、叠合板等PC构件,也可兼容生产管片、检查井等其他类构件,建成后具备12个隧道养护室,3.5循环/天的生产能力,预计年生产能力15万立方。

2016年2月,中共中央、国务院发布《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》,文中指出,要发展新型建造方式,大力推广装配式建筑,实现建筑部品部件工厂化生产,鼓励建筑企业装配式施工,建设国家级装配式建筑生产基地,力争用10年左右时间,使装配式建筑占新建建筑的比例达到30%。紧随市场机遇,开拓进取,不断革新,新形势下,杭构集团的建筑工业化已经起步,全体杭构人将充分发挥主观能动性,适应市场需求,实现企业可持续发展,为实现国家绿色建筑的目标作出努力。

(杭构集团 金斐斐、缪细荣)

金华金义东城际轨道交通建设指挥部莅临考察杭构·建工建材

2017年4月11日上午,金华市金义东城际轨道交通建设指挥部副总指挥蔡国平一行,在杭构集团副总王德仁部长陪同下,考察杭构·建工建材公司地铁管片生产情况。杭构·建工建材公司总经理王晓栋全程陪同并做了专题介绍。

座谈会上,杭构集团副总王德仁部长介绍

了杭构地铁管片“甲控乙供”模式经验。杭构·建工建材公司总经理王晓栋就公司管片生产业绩、专利、科研成果与取得的荣誉进行了全面的介绍。

金华市金义东城际轨道交通建设指挥部副总指挥蔡国平就金华市进一步加快城际轨道交通建设进度的初步计划进行了详细介绍,他认

为杭构的“甲控乙供”模式值得借鉴,同时对建工建材的管片质量给予了充分的认可。他表示,为加快金义东城际轨道交通建设进度,初步计划招标采购2个管片厂来保障管片的供应,欢迎建工建材公司来金华参与金义东城际轨道交通管片生产供应。

(杭构集团 刘爱琴、唐永新)

集团留下某部队工程顺利通过主体结构验收

由杭州建工集团有限责任公司承建的留下某部队整体建设工程2#-7#楼于2017年4月6日顺利通过主体结构分部工程验收。

在验收过程中,来自东部战区质监站、设计、监理、施工单位等的代表及专家对照设计图纸,就该工程参建部分进行了现场抽检,并查阅了施工过程的验收记录、材料合格证、试块

的强度检测合格报告等资料。在实地检查后,参会人员聚集召开了主体验收现场会,各方一致认为参建工程梁、柱、板等混凝土结构质量优良,填充墙砌筑符合规范要求,满足设计和规范要求,施工过程中资料完备,主体工程验收合格率达到验收标准。

会议还就留下某部队整体建设工程附属

工程、室内外装饰及安装工程和采取措施等提出了下一步工作事项具体要求,预计本工程将在7月份完成竣工验收。与会项目各方纷纷表示,将在以后的工作中一如既往地认真履行各自的职责,确保工程质量优良,分公司及项目部也将努力申报军队优质工程。

(三分公司 严国胜)

科学管理保节点 连续奋战抢工期 ——蚌埠鼎元府邸项目完成南区地下室结构施工

进入三月份以来,蚌埠地区雨水天气居多,尤其是大到暴雨等恶劣天气,势必成为影响项目施工进度与安全的一大不利因素。为避免不利天气造成施工安全隐患和制约主楼施工进度,蚌埠鼎元府邸项目部根据施工现场实际情况果断调整施工部署,集中力量进行地下车库施工,并决定月内完成南区地下室的结构施工工作。

蚌埠鼎元府邸项目南区地下室面积约7300平方米,要在一个月完工可谓工期短、任务重,为保质保量的完成这个看似不可能完成的任务,项目部精心组织,科学管理,划分责任区块,严格控制施工进度计划,并按照计划节点提早安排部署,采用人海战术全体动员,高峰期地下室施工人员达200人,挖土机达5-6台,由东西两个方向同时施工,全力以赴应对施工中的

种种困难,步步实现工期节点目标。大家自发加班加点坚守现场,经过项目部全员连续20天的日夜奋战,克服了种种技术难题,在充分保证质量的前提下,保安全、拼速度,蚌埠鼎元府邸南区地下室工程于3月20日完成了最后一个区块的混凝土浇筑工作,成功完成了既定目标,向甲方交出了一份满意的答卷。

鼎元府邸项目南区地下室结构施工的顺利完成是项目部全员攻坚克难促生产的成果,是对项目部管理能力、协调能力以及工期履约的充分肯定,展现了杭建人高水平、高效率、高标准的工作作风。为项目部后续施工提供了明确的方向和目标,蚌埠鼎元府邸项目全员还将继续以饱满的工作热情投入到工程主体



的建设当中,进一步严把质量关,加强安全管理,加快施工进度,以确保项目如期竣工。相信我们必定会保持着这份勇于拼搏、团结奋进的精神,扬起风帆,乘风破浪,一往无前。

(安徽分公司 王克石)

“图文并茂”做交底 “样板引路”提质量 ——蚌埠滨湖蓝湾二期项目进行工程砌体结构技术交底

由集团安徽分公司承建的蚌埠康恒·滨湖蓝湾二期工程自年后复工以来,部分楼栋陆续进入砌体施工阶段。为保证砌体质量,提高作业班组质量意识及操作水平,防止因作业人员麻痹大意发生安全生产事故,3月20日,项目部组织召开了砌体结构技术交底及砌体结构安全技术交底会,会议由项目经理姚烈永主持,现场主要施工管理人员、砌体班组长及主要作业人员、监理单位及建设单位代表等共同参加了此次交底会议。

此次交底会充分利用项目部配备的多媒体设备,一改以往单一的纸面交底,通过播放提前制作好的砌体技术交底幻灯片结合下发的交底书,图文并茂的对交底内容进行讲解。通过现场实体图片、CAD截图及部分三维图片的展示,让班组作业人员及现场施工管理人员对砌体的各个节点要求及细部做法有了更充分的了解,用一遍又一遍的讲解和图文剖析,来把各个关

键数据,仔仔细细地交到每一位技术人员心中,切实落实了技术交底制。

会议对砌体施工前的准备工作、施工过程中质量控制及施工安全做出了全面详细的技术交底,并提出要求,必须严格按照技术交底进行施工,确保砌体的灰缝饱满度、留槎、墙面的平整度、门窗洞口位置准确及垂直度达到规范要求,并在砌体施工中严格执行“样板引路”制度,所有楼栋砌体开始施工前必须先翻样板间,待经项目部、监理单位及建设单位共同验收合格后,以样板间砌体为标准再进行大面积施工。“样板间”能直观地反映材料选用、施工工序质量控制重点、主要做法及技术要点,工人们能提高事中控制思想,进而使合格率达到90%以上,大大减少了施工中可能出现的错误和返工。

“样板引路”作为工程施工质量管理的一项重要工作制度,其既为现场技术交底、岗前培

训、质量检查和质量验收提供统一直观的判定尺度,又有利于加强对工程施工重要工序、关键环节的质量控制,从而达到消除工程质量通病、提高工程质量整体水平的目的。在质量控制的同时,通过“样板引路”提前将所有水电管线及墙体预留洞均按图纸要求全数留置到位,避免后期因为疏忽大意造成预留洞未留置、管线位置预留错误等造成的二次返工现象,这也有利于成本的节约。

通过此次砌体结构技术交底会及“样板引路”的实施,工人们的质量安全意识及操作水平有了显著提升,墙体质量也有了显著改善,为后期装饰工程施工提供了有力的保障。该次活动的开展也得到了监理单位及建设单位的一致好评。项目部也会继续坚持这一做法,在今后的各项工序施工前均以此为标准开展技术交底及“样板引路”活动。

(安徽分公司 赵伟)

杭构·砼二分成功签订阿里巴巴项目

继向地铁、轻轨等市政项目转型后,杭构·砼二分公司奋起直追,又成功签订上海建工集团股份有限公司承建的阿里巴巴西溪园区四期项目混凝土,合同总量8万m³,总价逾2500万元。

据了解,阿里巴巴西溪园区四期项目已列入浙江省省级重大项目,工程建筑面积达42万m²,预计混凝土使用量可达40余万m³,由杭

构·砼二分公司、台霓和西子等三家混凝土公司合力供应。阿里巴巴西溪园区四期项目其规模远超前二、三期的总和。

截至4月底,杭构·砼二分公司已供应该项目混凝土逾7200m³,在石子、黄砂等原材料紧缺的情况下仍能顺利供应,良好的服务,得到了施工单位的一致好评。

(杭构集团 徐罗森)

运用条形码元素 实现全数字化管理

日前,杭构·建工建材公司传来喜讯,管片车间接入ERP信息管理系统数字化生产改造工作取得阶段性成果,前期试用效果良好,即将进入大面积的试运行阶段。此次管片车间数字化生产改造推进工作,是继公司商品混凝土产品数字化工作后的第二个产品生产信息化管理,通过运用条形码元素,实现了生产过程的全数字化管理,这在杭城的所有管片生产厂家中尚属第一家。

管片车间数字化生产工作由管理人员为每个模具和钢筋笼各设置一条唯一的条形码,先张贴于模具上,待钢筋笼制作完毕后,将所属钢筋笼的条形码贴于其中,并扫码入库,待二者合二为一浇筑后进行人模扫描,系统根据条形码信息,自动识别并关联,生成产品条形码。产品生产完毕,进行起模扫码,系统自动记录完成时间并切换模具状态,等待下一个产品的制作。

条形码和ERP的有机结合,充分实现了公司整个生产过程的数字化管理,管理人员可以在系统上清楚地了解原材料、钢筋笼库存情况,模具周转状态及生产进度等信息,用大数据说话,减少统计工作量,避免重复工作,提升管理效率。

接下来,施工人员将继续运用,熟练操作流



程及系统,通过采集大量数据,测试系统运行稳定性,统计扫码出错率等工序,结合系统使用感受,对系统及操作流程进行优化和改进,更好地推进堆场数字化管理。

(杭构集团 金斐斐)

生产掀高潮 产量创新高

5月1日到来之际,杭构·砼二分公司携起袖子,过上了一个名副其实的国际劳动节。原本劳动节是大家放假的日子,而根据公司工作性质的特殊性,杭构·砼二分公司一线工人卯足了干劲过了一个与众不同的劳动节。

劳动节期间,天公也作美,从4月28日至5月1日,杭构·砼二分公司累计生产砼10660.5m³,圆满的诠释了什么叫“劳动最光荣”。可见,通过不断挑战自我,寻求并突破极致,杭构·砼二分公司打造一支更稳健、更成熟的主力军队伍已经指日可待。

值得一提的是,4月30日,经过上下齐心、连续奋战,杭构·砼二分公司克服设备老化、场地局限性等困难,当天混凝土浇筑量更是高达3476.5m³,刷新了建站以来混凝土单日浇筑量的纪录。在没有其他搅拌站协助的前提下,自主生产、运输、泵送混凝土3476.5m³,是建站以

来的一大突破,标志着杭构·砼二分公司内外协调、运力、物资保障等综合实力迈上了新台阶。

(杭构集团 秦智华)

另讯:4月,杭构·建工建材公司厂区内也到处洋溢着春天般朝气蓬勃的生产景象!

生产现场,大家开足马力,有条不紊地忙碌着:2台3m³的搅拌机 and 1台2m³的搅拌机在不停的高速运转着,30多辆搅拌车,为及时有效地向各工地运送混凝土,不停的来回穿梭着;管片生产车间,机器的轰鸣声不绝于耳,工人们正在紧张而有序地忙碌着。付出总有收获,截至4月25日,杭构·建工建材公司生产产量勇创佳绩,商品混凝土、砂浆和预制构件总量逾6万m³,创造了当月总量新高。

(杭构集团 马惠芳)

服务一线职工 做好人性管理

2017年,杭安公司定制了反光背心作为普通工作服的补充,反光背心的反光条白天一般呈银灰色,夜晚反光后呈现鲜亮的白色,远远的就能看到,能起到安全警示作用,有效保护工人的生命安全。此举得到了分公司、项目部的积极响应,如常州车和进项目部为每位工人发放了反光背心,引起了业主单位的高度重视和表扬,并将其推而广之,要求各施工单位进入施工现场必须穿反光背心。一件小小的反光背心,既提高了安全管理水平,又提升了企业形象。

由杭安公司承接的绿城安吉酒店项目工程位于浙江省湖州地区安吉县,项目类型为高档酒店,由若干个单体组成。总建筑面积为51238m²,其中酒店前区为33696m²,后区区域为17542m²。预计酒店竣工试营业日期为2017年10月1日。目前,该项目已完成80%的工作量,60多名工人正在紧张施工中,随着工期的日益临近,施工人员仍在不断增加。

绿城安吉酒店项目地处安吉天荒坪镇桃花源景区,远离乡镇和集市。因交通不便,项目工地的管理人员都在山上临时的集装箱里工作和生活,集装箱也成了工地施工人员的宿舍,所以不管是买菜做饭还是买快餐都多有不便,上下山来回一趟几乎得步行一个

小时,这无疑给工人兄弟们的生活造成了极大的不便。为了更好地解决工人吃饭问题,以便全身心地投入到项目建设机电安装的工作中去,在项目经理的支持和组织下,项目部临时组建了临时食堂,还专门聘请了厨师掌勺,为大家烹饪了干净卫生、健康营养的菜肴,深受班组长们的喜欢。工地食堂的开设也有助于项目部安全隐患的消除,工人们不用在住人集装箱里面用电磁炉电饭锅做饭,电路也不会超荷载,有效降低了断电及火灾发生的可能性,为安全工地、文明工地的建设奠定了良好的基础。

为实现人性化管理,杭构·下沙基地从小事做起:为改善基地食堂环境,更换厨师并在食堂加装灭蝇灯、安装吊扇抵挡酷暑,更换蒸饭箱等陈旧设备,让职工放心就餐;为让一线员工喝上热水,指定专人,24小时供应开水;更换洗漱室,让机修班干干净净回家等等举措,为企业增添了不少“人情味”。

企业在日常管理中注重“人情味”,有助于提升职工对企业的认同感和忠诚度,只有真正俘获了职工心灵的企业,才能在日益激烈的市场竞争中战无不胜。

(杭安公司 徐莉、张丽芳;杭构集团 常小刚)

共商人才培养大计 ——集团召开人力资源工作会议

4月27日召开集团人力资源工作会议，下属子公司人力资源工作负责人、分公司经理、部门经理和人力资源工作联系人共三十余人参加了会议，集团董事长连毛、总经理宋志刚和党委书记郑育辉出席会议并分别做出工作指示。

会议首先通报了2016年度项目青年员工薪酬调查结果，分析了不同年限、不同单位、不同工作能力的员工薪酬水平，比较了近几年项目青年薪酬水平的变化趋势，对不利于保留和培养人才的因素提出警示。然后分析了2011—2016年校招大学生离职情况，分别从服务时间、离职年份、所属单位等方面对离



职率和离职原因进行了分析，对突出因素进行警示。会上，杭州建工所属杭安公司和第一工程分公司分别就员工内部调配和员工保留及培养方面的经验进行了分享。会议还对

会前进行的人力资源议题调研情况进行了反馈，议题调研涉及员工招聘、培训、绩效、薪酬、人才发展等方面，调研收集的信息为下一阶段公司人力资源管理提供了工作方向和目标。

最后，集团党委书记郑育辉、总经理宋志刚、董事长连毛分别做出工作指示，强调“以人为本”对企业生存及发展的重要性，要从“硬”的制度和激励机制激励人才，培养和利用人才，也要从“软”的人文环境和领导艺术关爱人才和激活人才，才能为企业发展提供持续稳定的发展动力。

(人力资源部实习生 王森发)

以培训强管理，以学习促提升 ——杭构集团举办行政工作人员培训暨行政工作专题会议

2017年4月24日，杭构集团在公司六楼会议室举办行政工作人员培训暨召开2017年度行政工作会议。各单位行政负责人、涉及管理人员、劳资及通讯员等21人参加了此次培训和会议，会议由杭构集团总经理助理、综合管理部经理吕翔主持。

会议首先由杭构集团综合管理部经理吕翔为大家宣讲《广厦控股集团有限公司控制性规定(2016年修订版)》，并着重强调了计划管理、投资管理、人力资源管理及行政管理等制度的规范性，他要求各单位务必按照规定执行，强化红线意识，提高管理水平。随后由综合管理部行政管理工作各分管人员就相关工作细节进行了专项培训宣讲。培训包括文

件管理、档案管理、印章管理、人力资源管理及通讯稿写作等内容。从收发文的流转、格式、常用文种，到人力资源的共性问题、薪酬讨论以及通讯稿的基本写作方法和配图运用，各分管人员通过自身在工作中学习到的经验与知识与与会人员进行了分享，并展开了交流。会议还专题学习了5月1日施行的《浙江省企业工资支付管理办法》并就工作中涉及劳资管理的有关工作进一步统一了工作要求和交流答疑。由于杭构集团各单位行政工作部门和人员交叉兼职多和近期人员变动较大，为此特别举办了此次培训会，通过培训，与会人员纷纷表示，本次培训受益匪浅，作为企业的中枢神经系统，将不断

提升职业修养和工作能力，更好地服务企业管理工作。

会议最后，杭构集团党委书记王红霞就公司行政工作提出了要求。她指出，企业的行政管理体系，是深入到企业各个部门的一个完整的系统、网络，企业要发展、强大，行政管理工作发挥着不可替代的作用。对于现阶段企业的行政管理工作，王书记提出了“四方面”加强即加强责任意识、加强制度意识、加强时效意识、加强品牌意识。而作为企业，王书记要求各单位要高度重视行政管理工作，要有健全的组织、制度建设，从管理中提

(杭构集团 简报记者)

对标学习 群策群力 共谋发展 ——杭安公司项目经理协会组织观摩学习座谈会

4月21日，杭安公司项目经理协会组织全体会员赴常州车和进标准厂房机电安装工程工地观摩学习，并召开座谈会，大家围绕“转型升级 开拓经营”这一主题，共话公司发展大计。本次座谈会由协会副会长杨国君主持，党委书记、总经理孟功乔带领公司其他高层管理人员及相关部门负责人参加了本次交流观摩活动。

常州车和进标准厂房由1#厂房(车身车间)、2#厂房(涂装车间)、3#厂房(总装车间)、综合站房、办公楼、食堂、连廊、周转站等组成。1#厂房建筑面积42987.94m²；2#厂房建筑面积37000 m²；3#厂房建筑面积55765.49 m²；办公楼建筑面积6678 m²；食堂建筑面积1881 m²；综合站房建筑面积3212 m²。公司施工范围为车间及公用站房配电系统、暖通系统、动力系统(含空压机系统、冷冻机系统、循环水系统)。

走进项目工地，项目负责人陈祥根重点对项目施工中文明施工、质量安全、安装细节环节等方面的具体做法进行了讲解，带领项目经理参观了1#厂房、2#厂房、3#厂房、广场(含停车场)等，一系列规范化的管理措施，让大家受益匪浅。

参观过程中，项目工地整洁有序，厂房内管线支吊架排列整齐美观，严格按照技术规范标准进行施工，在材料使用管理、现场临时用电管理、安全施工管理等方面均规范



有序。在项目负责人的带领下，大家一边走一边讨论，并不时用相机、手机将该项目好的做法拍摄下来，以供日后研究与分享。

随后，在项目工地会议室召开了以“转型升级 开拓经营”为主题的座谈会。会长陈建平介绍了开展本次活动的意义，旨在汇集广大项目经理的力量和智慧，形成合力，抱团作战，开创公司更好的经营业绩；秘书长杜育汉就2017年度项目经理协会的工作计划做了通报；项目负责人陈祥根介绍了车和进标准厂房的工程概况、施工管理情况及开拓经营市场中的经验与体会。与会项目经理结合各自项目部的实际情况，就转型升级、资源整合、市场开拓、人才梯队建设等课题展开了讨论与交流。

最后，党委书记、总经理孟功乔就项目经理协会组织本次活动及陈祥根项目部提供的交流平台表示感谢，车和进项目作为公司“转型升级 开拓经营”的经典案例，孟总

对此项目的经营活动进行了剖析，并由此及彼、以点带面，推而广之，对项目经理下一步的工作提出了希望和要

求。
一、顺势而为，找准切入点。陈祥根带领项目部适时转变思路，向工业安装转型，灵活调整战略，积极开拓省外市场，取得了较好的成绩和良好的开端。他正是找准了合适的切入点，经过为期半年的不懈努力，终于拿到了第一个工业项目——北京海纳川汽车

底盘系统有限公司污水处理系统安装工程，迈进工业项目安装领域后，不断寻找突破口，在积累业绩的同时逐步做大。
二、整合资源，大胆尝试。资源无处不在，资源就在我们身边，我们要勤于思考，善于发现，通过对资源的优化配置及协调运作，增强自身的竞争优势。每位项目经理都有各自的长处，要充分挖掘身边的人脉、技术、管理等资源，并将其优化与整合，发挥到最大限度。想法设法寻找合作伙伴，与大公司合作，大胆尝试工业项目，积极参与PPP、EPC等模式，全方位经营，努力开创工作新局面。

三、坚毅勇敢，真抓实干。孟总强调，比智商和情商更可贵的品质是坚毅。项目经理要执着追求，永不言弃，在摸爬滚打中锻造坚韧的品格。我们永远坚信，天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真。

(杭安公司 简报记者)

市城投集团欧阳主任一行来我集团调研

4月26日上午，市城投集团办公室主任欧阳青一行3人来到我集团进行工作调研。集团党委书记郑育辉携综合办公室工作人员与调研组成员一起在集团8楼会议室进行了座谈。

首先，集团综合办公室主任傅云主任对工作分工安排、具体办公流程及近期主要工作情况进行了汇报，勾勒出了集团综合办公室的职能定位轮廓。郑书记也进一步从经营市场的开拓、企业文化和制度建设的更迭、企业文化的传承等方面介绍了集团从创立到

改制再到转型的历史沿革。

调研组对公司的成绩表示了肯定和赞赏，特别是在三个方面是工作十分突出：一是在管理方面做到了精细化——在工作流程和管理制度上都有着紧跟时代步伐的创新；二是在上传下达的载体方面做到了多元化——有着丰富的干群联系活动、形式多样的宣传途径、特有高效的督办手段等；三是在服务方面做到了特性化——针对领导、部门和下属单位提供了切实所需的服务。

欧阳主任认为杭州建工集团是一个融

合着国企优良传统和民营企业旺盛活力的企业，在下一步工作中一是希望杭州建工能继续保持企业文化与市场拓展的高度契合，保持“突破自我、拥抱变化”的进取意识，做好思想引领工作；二是希望以后能与市城投集团加强联系，搭建好平台载体，深入探讨合作，更好融入城投产业链的大家庭。

此次交流座谈，集团与市城投集团办公室虽只是部门层面的对接交流，但通过加固彼此学习与交流的桥梁，为推动双方共同发展奠定了良好基础。

(综合办 赵文琪)

内训学校

◆ 工程学院：高处作业安全规范教育培训

为进一步履行企业安全生产主体责任，切实增强公司、分公司、项目部三级安全管理人员业务水平，根据国办发[2017]19号《关于促进建筑业持续健康发展的意见》文件精神，DB33/1116-2015《规范》和浙近颁发实施的住建部JGJ80-2016《建筑施工高处作业安全技术规范》，集团内训学校邀请到浙江省建筑业协会安全分会安全资深专家、教授级高级工程师陈国良老师，于2017年4月27日到集团授课。

“危险往往光顾思想麻痹的人！”、“生命是不可复制的！”陈老师用二句直白的安全俗语开讲。依照每年行业主管部门统计数据，高处坠落事故发生起数、伤害人数占比均超过事故发生总起数、伤害人数一半以上。陈老师的课件，用新、老规范的对比，再穿

插大量事故案例的解读，将新规范一般性条文与强制性条文一一作了解析，通俗易懂，参训人员听得聚精会神，基本掌握了预防高处坠落的要点，包括重点需加强哪些防范措施、抓好哪些易发事故的薄弱环节等。针对前一时期间个别建筑企业吊篮作业事故频发现象，他又从吊篮的非标与标准产品、吊篮的各安全装置构成、吊篮作业人员安全防护用品正确佩戴等方面作了详尽的宣贯。

安全责任重于泰山，只有从思想上意识到安全生产的重要性，管理上做到精细化、规范化，才能确保员工的生命不受到伤害，企业的生产经营健康发展长久。

(工程管理部 金逸敏)

◆ 乐活学院：集团工会组织开展专题心理讲座

3月30日下午，通过市建设工会的大力协助和支持，集团工会有幸邀请到了建德市教育局党委委员、副局长赖志林讲师为职工们带来一场以“舒缓压力、快乐工作、积极心态、幸福生活”为主题的心理学讲座，集团主要领导、各部门、下属分公司的职工们积极参与了此次讲座。

赖老师以文字讲述、播放形象记录短片的形式从人为什么会不快乐到心理压力的危害性，再到如何调试心理释放压力，深入浅出、生动有趣地进行了解。期间还与职工们进行了互动，举出一个个工作和生活中的案例，让职工学到了如何对照自己的现实问题，找到改变的方向，从而调剂、释放自己的心理压力。一个半小时的讲座，职工们听得意味

未尽，有职工总结，对赖老师的讲课内容印象最深刻的一句话是“先做好该做的事，再去喜欢的事”，他认为这句话是每个人不管身处何职都应该牢记的！

心理压力问题是当今社会普遍关注和存在的问题，过高的心理压力不仅会危害职工的身心健康，还会影响其工作投入，进而使企业的整体绩效受到影响。此次的讲座是关心和关注解决职工心理压力的一个重要举措，能够对职工心理压力进行有效疏导和缓解，引导职工增强自我压力管理的能力和意识，使职工保持一种积极向上的精神状态，并取得优秀的工作绩效。

(综合办 沈琴)

◆ 五四集训：青春正当时，我们在路上

5月4号，正值“五四”青年节之际，为提升青年员工理论知识水平，培养一支年轻有活力的项目管理队伍，集团内训学校开展了青年员工“五四”集训。本次集训为工程经济主题，集团总经济师唐建平、造价咨询分公司经理熊国良讲授了工程经济系列课程。课上，讲师们讲解专业的工程经济知识的同时，不时插入项目建设中的实际案例，深入浅出。“有计划不乱，有预算不穷”，短短十个字，唐总一语道出了工程经济的精髓。

考虑到青年员工难得有机会回司参加培训，内

训学校技术学院穿插了一堂BIM实际应用课程，在座学员跟着专业讲师现场操作演练，技术质控部也安排专人在旁随时给大家提供指导。不少学员通过这次培训第一次接触了BIM软件，都表现出极大的学习兴趣，为以后进一步学习和应用BIM技术打下基础。

当天晚上，内训学校随即开展了“理论+实操”专题考试。在一天紧张充实的学习之后，学员们纷纷表示，在自己的专属节日里，走在学习的路上，收获良多。

(人力资源部实习生 王森发)

光荣榜

● 企业荣誉

近日，中国施工企业管理协会颁发文件，杭安公司被评为2016年度优秀施工企业。

又讯：集团王永良同志、杭安公司项目经理陈燕被中国施工企业管理协会评为2016年度工程建设优秀项目经理。

(本报编辑)

近日，杭安公司被拱墅区人民政府米市街街道授予2016年度各项经济指标先进企业、2016年度转型升级先进企业和社会管理综合治理工作先进集体等荣誉。

(杭安公司 简报记者)

● 工程荣誉

近日，浙江省建筑业行业协会和浙江省工程建设质量管理协会颁布文件，集团承建的遂昌县第二中学建设工程被评选为浙江省建筑业绿色施工示范工程。

(本报编辑)

根据杭质安协[2017]1号文件，集团承建的杭政储出(2014)27号地块商铺住宅(设配套公建)二期工程和杭州市中医院丁桥分院工程荣获2016年下半年度杭州市建设工程西湖杯(结构优质奖)。

(本报编辑)

根据丽建协[2017]1号文件，集团承建的遂昌县第二中学建设工程荣获2016年度丽水市建设工程九龙杯(优质工程)。

(本报编辑)

近日，江苏省住房和城乡建设厅颁发了关于表彰2016年度江苏省优质工程奖“扬子杯”的决定，杭安公司参建的两项工程盛泽科技中心、苏州工业园区沙湖股权投资中心二期一区二标段总承包(E01-E02)位列其中。

(杭安公司 简报记者)

● QC荣誉

近日，集团丽水无水港项目二期工程QC小组和罗基福QC小组分别被浙江省质量协会评为浙江省优秀QC成果二等奖、三等奖。

集团遂昌县人民法院审判用房工程QC小组和杭州市中医院丁桥分院工程QC小组被浙江省工程建设质量管理协会评为2017年浙江省工程建设优秀质量管理小组。

(本报编辑)



5月5日上午,杭州建工27位青年员工前往公司结对村——淳安县郭村村开展“拥抱自然,结对采桑”青年节主题活动。经过4小时长途跋涉,青年员工到达了风景秀丽的淳安县姜家镇,虽然路途遥远,但是青年员工都精神满满。到村之后稍作休整,然后整装待发,兵分两路开展活动。一号小分队在汪贵生老书记的带领下,走访了村中的高龄老人,为老人们每人送上了10公斤大米和一桶食用油;二号小分队在郭村党委书记汪李云的带领下在村广场清除杂草,清理河道垃圾,忙完之后互相“轮岗”,让青年员工都积极参与到环境保护中去。

郭村党委书记张恭建也在百忙之中抽出时间到现场,对公司青年员工的到来表示了热烈欢迎。杭州素有“丝绸之府”之称,也是我国传统的栽桑养蚕基地,养蚕也是目前郭村最主要的收入来源。五月青年节前正值抚育幼虫阶段,蚕农一边要在蚕蚕房里照顾幼虫,一边要为了幼虫的成长不断采集新鲜桑叶。张书记也希望杭州建工的青年们能在本次忙时,力所能及地帮助蚕农采桑。随后,在村委书记汪李云的带领下,青年员工分散到各家农户桑田里帮忙采摘桑叶。采摘桑叶要从第三个枝桠开始,留老桩去侧芽,老桩下面会结出桑果,而顶上新芽太嫩不适合喂蚕,再茂密一点就减去顶部,以免桑树过高,在场的青年员工不由得感叹劳动人民的智慧。采桑过后,青年员工还参观了村中由公司出资捐助的蚕桑房,体验养蚕的辛劳。杭州建工委每年都会到结对村进行慰问、



青年员工看望高龄老人

帮扶活动,但青年员工到公司结对村下乡劳作却是第一次。本次活动行程时间虽紧凑,但青年员工的收获却很多。青年员工们纷纷表示要发挥青春一样的奉献精神,爱岗敬业,扎根基层,奉献自己的青春热血。此次活动公司青年党员带头参加,体现了“党建带动团建,团建围绕党建”的目标要求,充分发挥共青团教育、带领青年员工的作用,有利于团建工作的健康发展。

(人力资源部 茹辛荷)



采摘下端新鲜桑叶



清理河道浮萍及垃圾



养蚕房正在被喂食的幼蚕



俯身清除杂草

拥抱健康·突破自我

集团工会组织职工开展大型健康走活动



为引导职工树立积极健康的生活理念,强健体魄,增进友谊,增强职工的凝聚力、向心力和归属感,丰富职工业余文化生活,5月6日上午,集团工会组织开展了主题为“拥抱健康,突破自我”的大型户外健康走活动。集团本部、分公司全体职工以及下属子公司部分职工参加了此次活动。

春暖花开,鸟语花香。早上9点20分,在集合点龙井牌坊的空地上,在工会干事李雯简要地介绍了活动的目的、行程和注意事项后,工会主

席薛泉林的一声“出发”正式拉开了户外健康走的帷幕。活动行走路线自龙井牌坊沿九溪十八涧至九溪公交站,全程约4.8公里。沐浴在春日阳光之下,大伙一路欢声笑语,或成群结伴,或三两为伍,部分登山爱好者还挑战了高强度的登山路线沿十里琅珩经五云山到达终点。行进途中有的趋步疾行,争先恐后;有的凌波微步,不疾不徐,呼吸着大自然清新的空气,欣赏着层林尽染的湖光山色,顿觉胸襟坦荡,惬意无限。

健康走运动作为一种新兴、流行、简单、有效的健身方式,低碳环保,简便易行,对于倡导健康生活方式、促进全民健身运动具有十分重要的意义。本次户外健康徒步活动的开展宗旨是倡导大家在紧张忙碌的工作之余,放松心情,不忘强身健体,陶冶情操,从而以更加饱满的热情投入到日常工作中。

围绕2017年集团新春工作会上来连毛董事长提出的“拥抱变化,突破自我”的会议精神,集团工会将多多组织类似毅行的活动,让广大员工们在生活中也时刻保持“拥抱健康,突破自我”的



状态,享受丰富的业余生活。

(综合办 沈岑)

杭构集团开展“我与公司同行”健身活动

为丰富职工业余文化生活,增强员工凝聚力、增进友谊、加强交流,杭构集团以各分公司为单位,组织广大员工开展“我与公司同行”健身活动。根据各单位工作安排,杭构·砼二分公司和建工建材公司分别开展了钓鱼比赛和乒乓球比赛。

◆ 杭构·砼二分公司

钓鱼俱乐部成立于2017年4月22日,并于当天在杭州大洋湖钓鱼台举行了首次钓鱼比赛。15名钓鱼爱好者参与其中。比赛伊始,俱乐部发起人王希顺为大家讲解并演示了浮漂的调节、水深的测量、鱼饵的调配以及垂钓方法等技巧。比赛采用个人赛制,以最终“战利品”的总重量为评判标准。经过两个小时的耐心垂钓,何晓飞、方继明、赵华当三人获得了本次钓鱼比赛的冠、亚、季



军。看着收获满满的“战利品”,大家表示很知足。

(杭构集团 徐罗森)

◆ 杭构·建工建材公司

4月24日至4月26日,公司工会利用中午休息时间举办了“我与公司同行”乒乓球邀请赛。本着“友谊第一、比赛第二、以球会友、切磋技艺”的体育精神,比赛精彩纷呈。特别是在男双比赛中,运动员们奋力拼搏,巧妙的回球,犀利的扣球,默契的配合,不时赢得场上阵阵掌声。运动员的每一次挥拍都牢牢地牵引着场上观众的眼神,小小的银球在台上来回穿梭,划出一道美丽的弧线。经过3天的激烈角逐,金斐斐、耿耿;赵亦军、马惠芳;金斐斐、杨科含分别拿下男



双、女双、混双桂冠。

(杭构集团 杨科含)

杭安公司组织“三八”妇女节徽州文化之旅

3月25日,为庆祝妇女节,公司组织全体女职工游览文化名城——徽州。期间,女职工们积极参与了“姐妹联手助学”捐款活动,为单亲家庭子女的学习献出爱心。

经过三个小时的行程,我们抵达了黄山市屯溪区,午餐过后的第一站是花山谜窟,带着对花山谜窟各种解说的好奇心,探秘之旅也开启了。来到花山谜窟,第一眼就被长长的索桥吸引,微风正好,索桥两侧的彩色小风车个不停,好心情也随之而来。花山谜窟是2011年才被当地农民发现,外面看上去跟其他的山丘无异,里面却是另一番景象。花山谜窟景区还未完全开放,现

已探明的石窟有36处,而为游客开放的仅三处,我们参观了2号、35号石窟。石窟内有石桥、厅堂、石水池,水呈翡翠绿色,清澈见底;洞内几十根石柱昂然挺立,组成地下长廊,宏大壮阔,充满神秘感,其规模之恢弘,气势之壮观,令人叹为观止。

带着石窟探秘归来的疑惑,我们来到了“牯牛降号”游船,船儿缓缓开动起来,好一个别开生面的山水画廊,船在水中游,两岸美景尽收眼底。“天地之美在黄山,人生有梦圆徽州”河岸边的十六个大字尽显眼底,蓝天白云绿水青山还有一片片金黄色的油菜花,闭上眼睛,仿佛能嗅到

迎面而来的花香。导游说夜游新安江也别有一番景象的,我愿留一份遗憾在这里,以后回想起来也许更有滋味。

清晨总是美好的,第二天的行程是早有耳闻的世外桃源、画里乡村——黟县西递、宏村,这两个传统的古村落很大程度上仍然保持着那些在上个世纪已经消失或改变了的乡村面貌。徽派建筑白墙黑瓦没有窗户,靠天井采光,其街道的风格,建筑物的格局处处充满着人文气息,跟随导游一路走下来,听着这些古老而传奇的人和事,感觉自己也回到了古时候那个热闹的场景。

(杭安公司 张丽芳)

★ 榜样人物

退而不休 奉献余热

——集团退休党员争做公交志愿者



5月1日早上9点,古荡东沿途公交站闪现着一抹红色的身影,他身穿红马甲、带着红帽子,手举指示牌,维持着公交站的秩序。从排队有序上车,到搀扶一个个老弱病残,勤勤恳恳地服务着每位在公交站等车的市民,而他饱经沧桑的脸

上留下了岁月的犁痕,灰白的双鬓彰显着生活的磨砺,他就是杭州建工综合办公室副主任尉培敏。作为一名今年五月份就退休年龄的老党员,他主动要求放弃休息时间,参加城投集团组织开展的“五一”公交志愿者服务,站好最后一班岗。当看到尉主任迈着矫健的步子,以饱满的精神状态、和蔼的笑容服务着需要帮助的人时,让人敬意油然而生,尉主任不仅为杭州建工奉献了人生最美好的四十余年时光,现在又以老骥伏枥、志在千里、烈士暮年、壮心不已的情怀,为自己即将退休前的人生,画上了浓墨重彩的一笔。

尉主任表示,虽然他即将退休,但以后有类似的志愿者活动还会一如既往地踊跃参与,为社会贡献一份微薄之力,退休不褪色,发挥余热,永葆一个共产党员的本色。他虽不敢以老马识途自诩,但那一颗受党教育多年的拳拳赤子之心,依

然为社会提供正能量而跳动着,那一腔热血依然为建设美丽和谐的杭州而奔腾流淌着。

集团作为与共和国同时诞生的企业,有着一大批像尉主任一样的老党员,他们奉献了自己的青春,见证了企业的改制、社会的进步,对国家发展取得的新面貌、新变化、新成就饱含着奉献的激情和强烈的使命感,从点点滴滴的细节上为集团青年员工树立了榜样,也正是有着这么一批“模范践行者”带动,杭州建工前进的引擎才能源源不断地灌注满满的正能量。

集团所属各基层党组织的党员们将继续开展公交站文明劝导志愿者服务,用实际行动继续为后G20的杭州营造良好的氛围,传播正能量。集团党委同时也呼吁集团全体职工加入到志愿者队伍中来,让美丽的红马甲成为杭州市一道亮丽的风景线!

(综合办 沈岑)

杭构新材的第一个春天

2017年的4月份,天气晴好,阳光明媚,杭构新材门前的杜鹃花正是茂盛的时候,每次进公司就能看到那红红的一朵朵绽放在绿叶中,煞是好看。在我的印象中,最开始还只是一大片娇嫩的花骨朵,在繁茂的绿色当中很不起眼,偶尔也会有一两株顽皮点的,会率先展现自己的花朵,很是显眼,但是也只有一两朵罢了。因为数目少,所以也没怎么在意,也不知道从什么时候,这几朵嫩出水的花骨朵悄悄繁殖,静静的大批量盛开,吞噬了大片花枝。直至今日所见,花朵差不多已经能遮住大部分树叶了,远远望去,尽是一大片热情的红色。此时我的脑子里只蹦出一句话:这就是春天,杭构新材的第一个

春天!春天,万物复苏的季节,是大自然张显它生命力量的季节。满满花坛里的杜鹃花,夺目而出的是满满的生命力,在春风中宣扬自己的活力。公司去年才搬迁过来,这么点时间,这些看似柔弱的花儿就适应了陌生的环境,在杭构新材的第一年春天热情绽放,充满生机。细细想来,这也不正像我们杭构新材么?虽然我们成立不久,但是我们充满激情,充满活力,在为不断的充实自己,发展自己而努力。现在的我们也许只是花骨朵,但是我们一直在成长,尽管成长过程中会不断碰到困难,遇到很多挫折,但是我们众志成城,齐心协力,把所有的教训化为自身的养料,把所有的批评化为春雨,在新时代的土壤中默默成长,最终,也会在某个时刻,绽开成功的花儿,成为最耀眼的那一朵!

(杭构集团 刘燕)

